

会社・事業説明資料

2026年5月18日 証券コード：3939

株式会社カナミックネットワーク

1. 会社概要・事業概要とビジネスモデル



KANAMIC NETWORK

1-1.カナミックグループ概要

商 号

株式会社 カナミックネットワーク

設 立

2000年（平成12年）10月20日

資本金

3億2,412万円（内資本準備金1億3,206万円）

上場取引所

東京証券取引所プライム市場（証券コード：3939）

事業所

東京本社、北海道営業所、名古屋営業所、大阪営業所、広島営業所、福岡営業所、沖縄営業所

主な事業

医療・介護・子育て分野におけるクラウドサービス提供事業
医療・介護・子育て分野におけるプラットフォームサービス事業



証券コード：3939

グループ会社



< 康纳美克（大连）科技有限公司 >
ソフトウェア開発（Webシステム、AI / IoT、アプリ）



< 株式会社アーバンフィット >
24時間営業のフィットネスジム及びフランチャイズ運営



< 株式会社Ruby開発 >
Ruby言語を活かしたソフトウェア開発



< The World Management Pte. Ltd. >
シンガポールのITコンサルティング企業

グループ従業員数

411名（2025年9月末現在）

1-2.社長紹介



代表取締役社長

やまもと

たくま

山本 拓真



社会人大学院 准教授

1978年生まれ、京都府京都市出身

2000年 大学卒業後、株式会社富士通システムソリューションズ（現富士通株式会社）に入社
インターネットの事業部にて、自社プロダクトの企画開発や大規模受託開発などを経験

2005年 株式会社カナミックネットワーク 入社 取締役 就任

2011年～ 東京大学高齢社会総合研究機構 共同研究員

2012年～ 国立がん研究センター 外来研究員

2014年 株式会社カナミックネットワーク 代表取締役社長 就任（現任）

2016年 東証マザーズ上場

2018年 一般社団法人日本スタートアップ支援協会 顧問（現任）
東証一部上場

2020年 一般社団法人東京ニュービジネス協議会 理事（現任）

2022年 東証プライム市場へ移行

株式会社アーバンフィット取締役会長 就任（現任）

2023年 株式会社Ruby開発 代表取締役社長 就任（現任）

2024年 文部科学省アントレプレナーシップ推進大使 就任（現任）

2024年 The World Management Pte Ltd（シンガポール）Managing Director 就任（現任）

2026年 筑波大学 准教授 就任（現任）

（その他）

厚生労働省、総務省等の医療・介護・保育・ICTに関わる委員会の委員や部会構成員などを歴任

人生を抱きしめるクラウド

子育てにはじまり、介護まで。
人の幸せを支える、クラウド技術があります。

Purpose & Values

当社は「人生を抱きしめるクラウドで人と社会に貢献する」ことを企業の存在意義としております。

今後、日本をはじめ世界各国が迎える「超高齢社会」をクラウドプラットフォームでDX（デジタルトランスフォーメーション）することで、人類がウェルビーイングで持続可能な明るい未来を築くことに貢献します。

社名の由来

カナミックネットワークの社名は「介護を生き生きと活性化させるネットワークサービスを提供する」という理念から「介護（カイゴ）」と「活性化（ダイナミック）」そして「ICT（ネットワーク）」の3つのキーワードを掛け合わせて誕生しました。

1-4.カナミックグループの事業構成（3本柱）

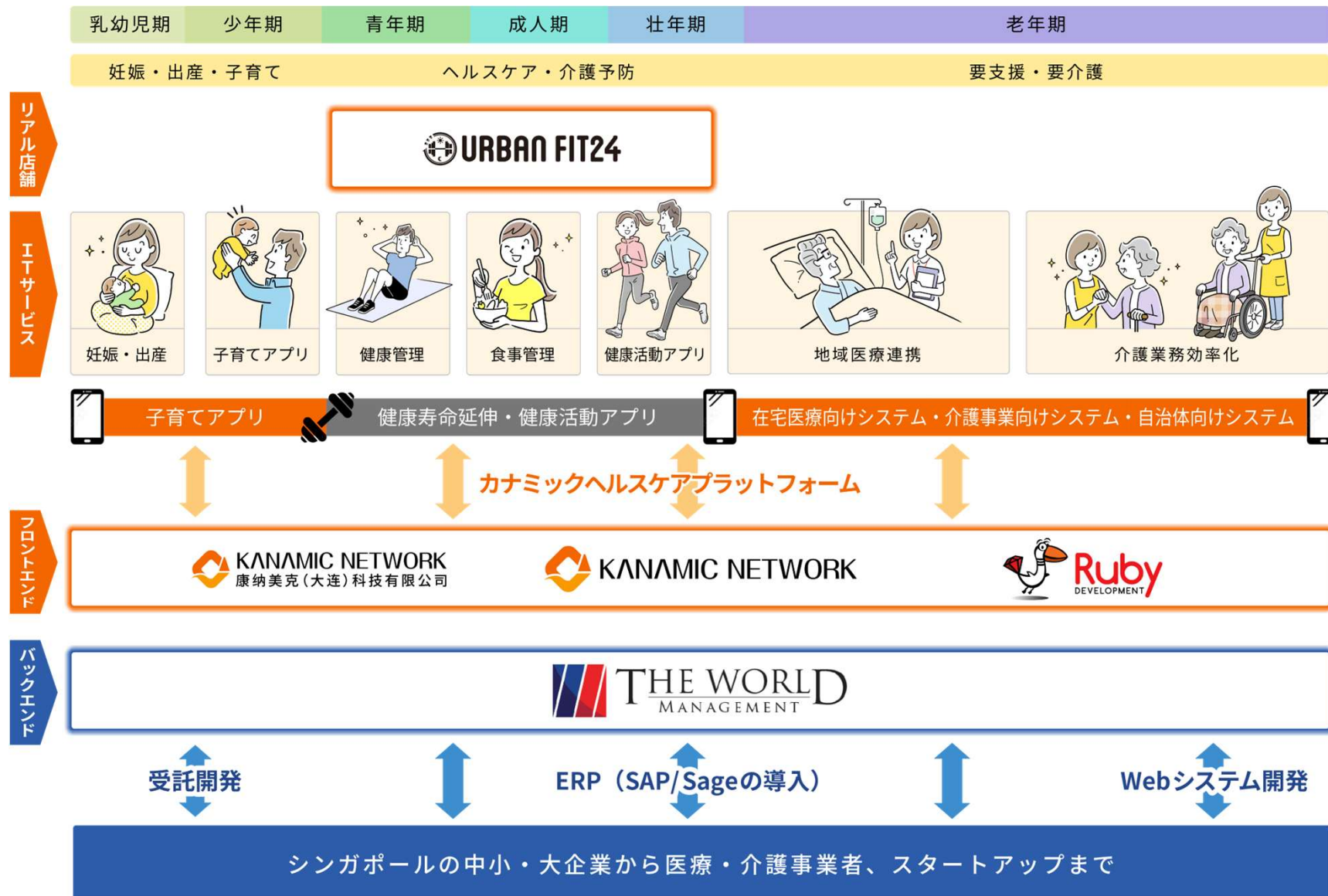
カナミックグループは日本の課題に対するソリューション（課題解決）サービスを事業の3本柱にしています。



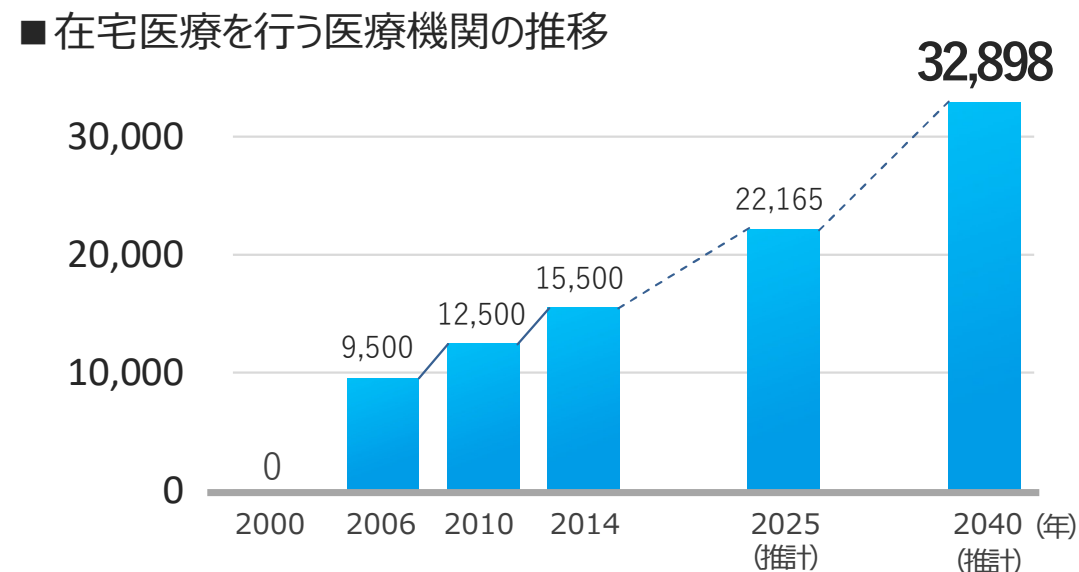
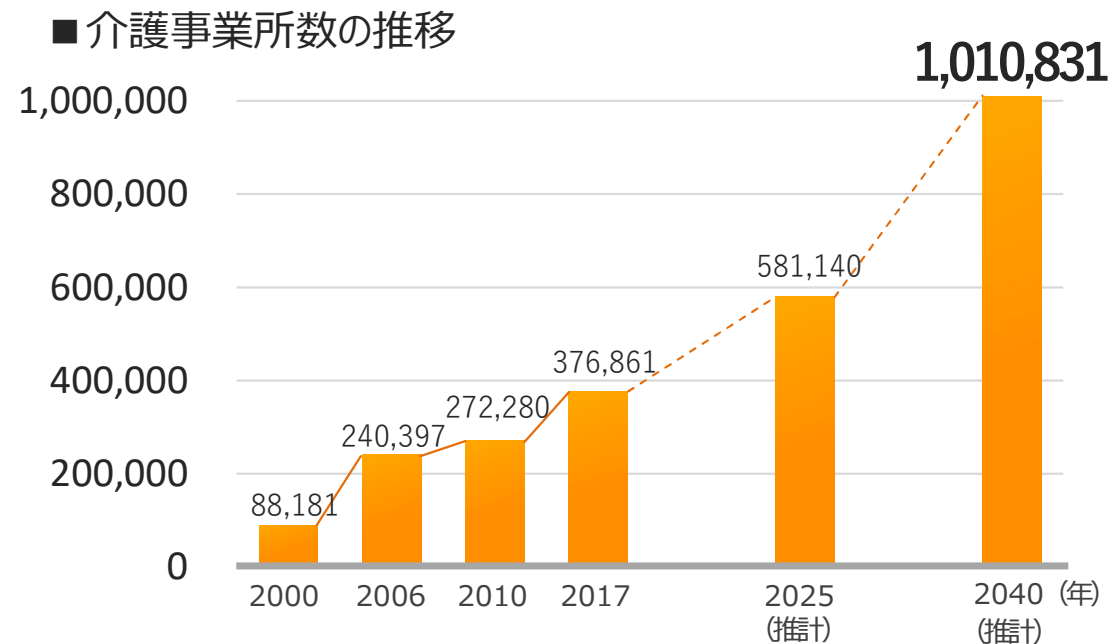
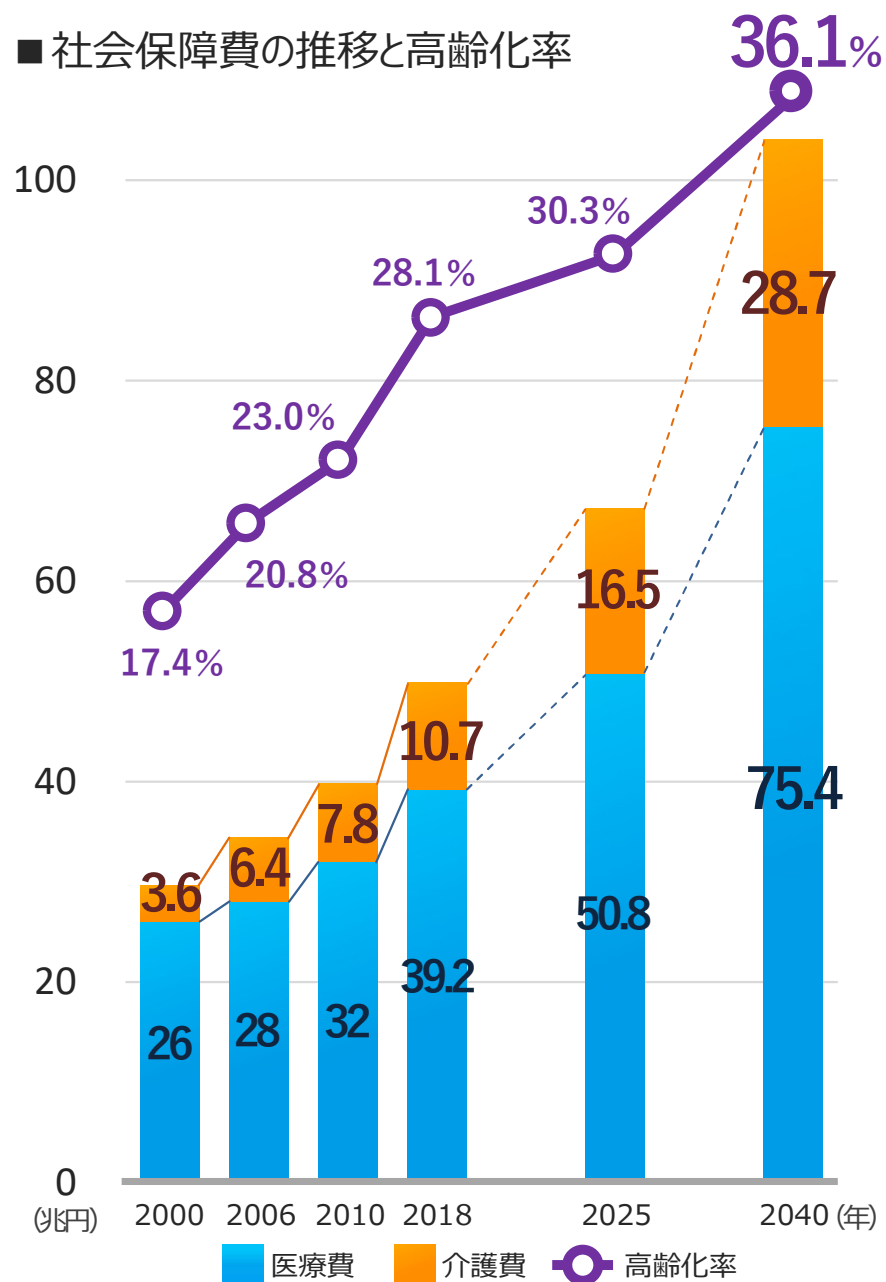
1-5.グループ企業の事業構成と事業シナジー

■「人生を抱きしめるクラウド」で人と社会に貢献する

医療・介護・健康分野に特化したヘルスケアプラットフォームを構築し、世界中の人々の健康で豊かな生活を支えます。
生まれてから亡くなるまでの人生を支えるヘルスケア（リアル店舗）からヘルステック（ITサービス）まで提供します。

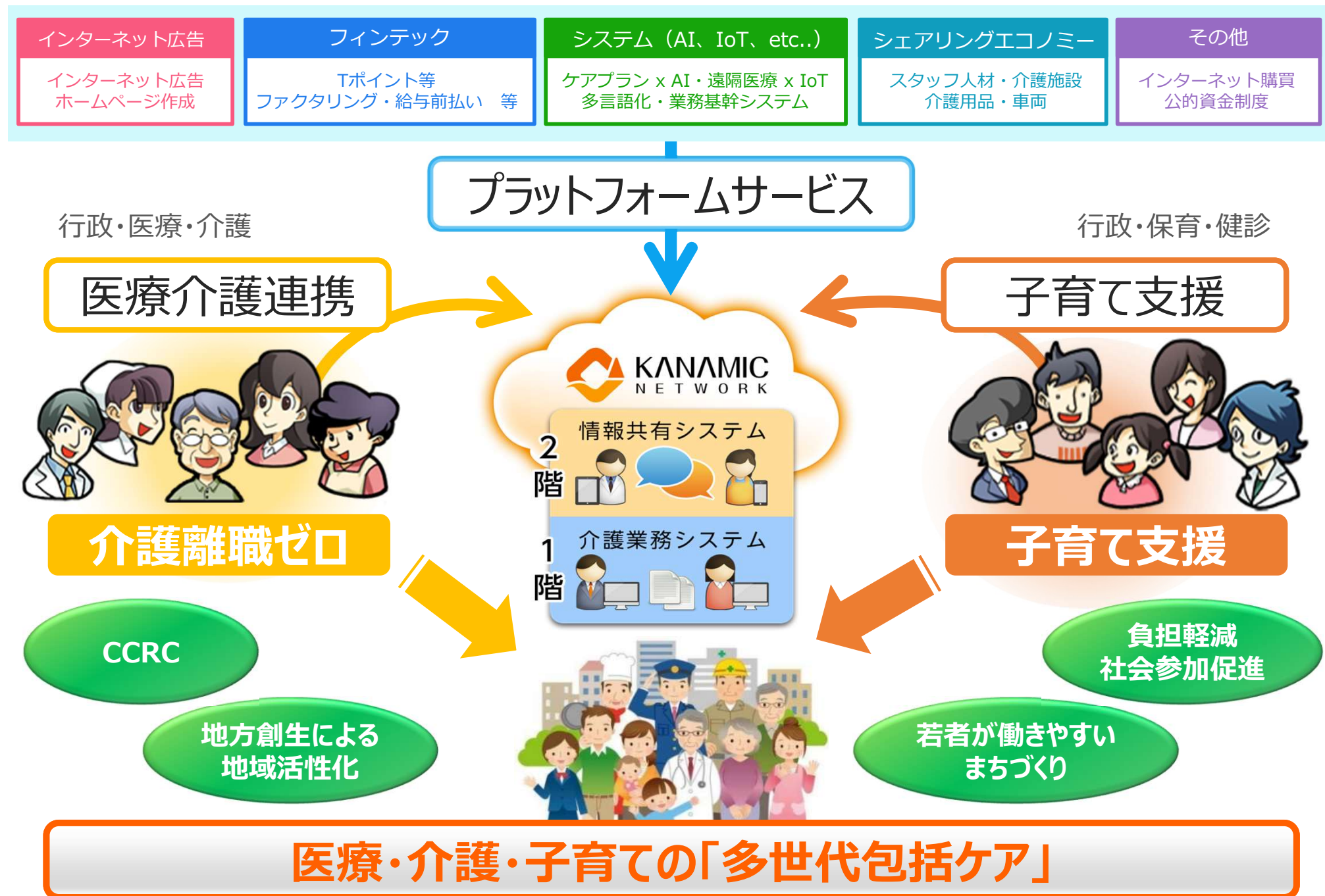


1-6.医療・介護業界の市場規模



出典：厚生労働省、財務省、内閣府、総務省資料よりデータ抜粋してグラフ作成。事業所数の2025年、2040年数値は社会保障費から推計。
 社会保障費の2025年、2040年数値は「2040年を見据えた社会保障の将来見通し（議論の素材）」の成長実現ケース、計画ベース（医療は②）。

1-7. 私たちの目指すところ



1-8.医療介護クラウドサービス

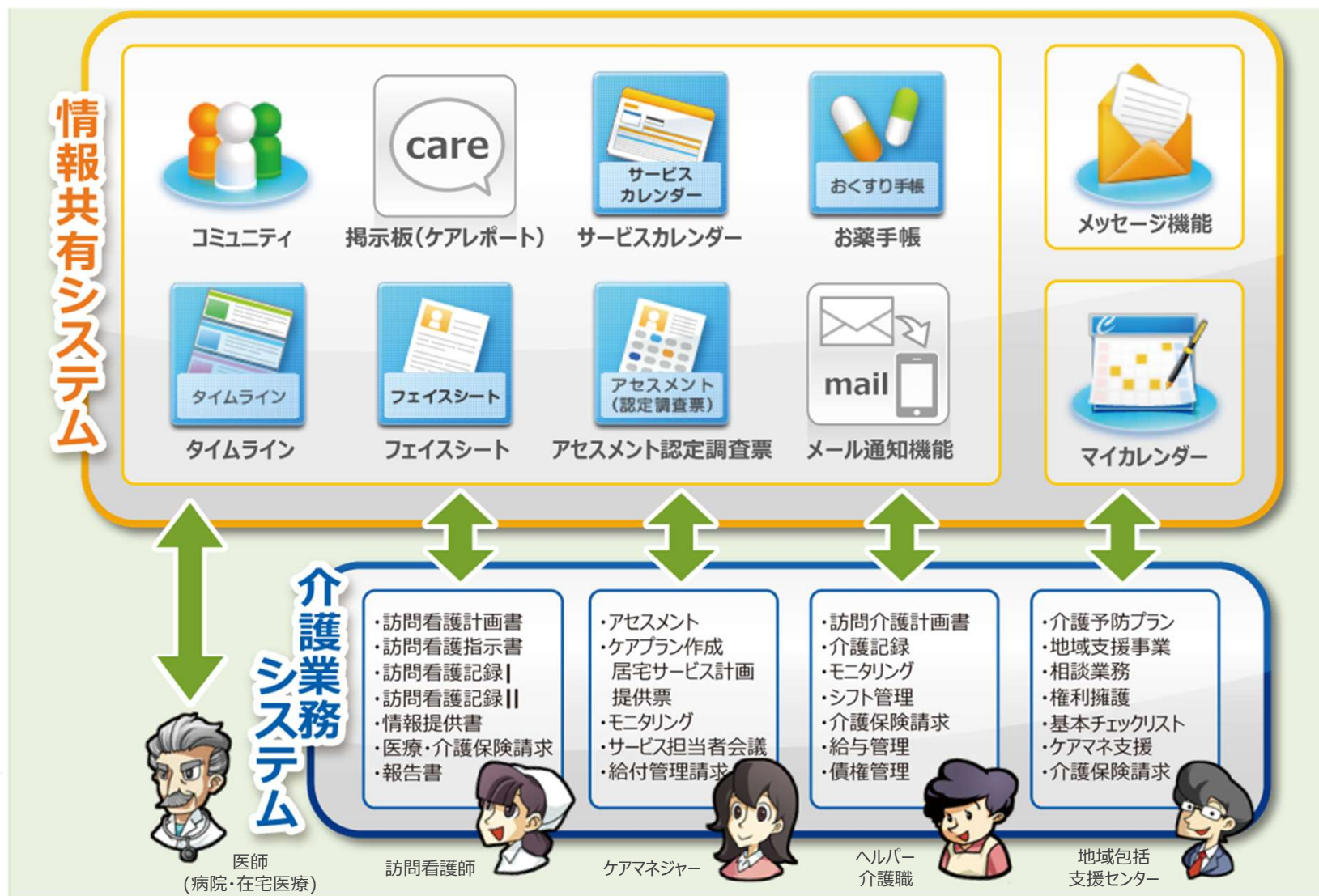
2階層

情報共有システムは、地域全体に面で導入

※他にも多数の機能がございます

【有料対象顧客】

- ・自治体
- ・地域包括支援センター
- ・医師会
- ・中核病院
- ・在宅医



【有料対象顧客】

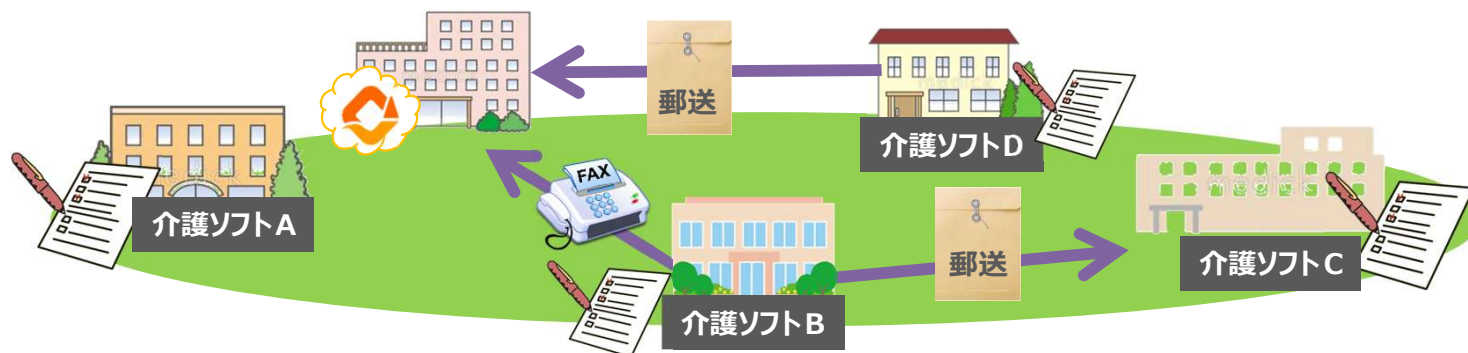
- ・地域包括支援センター
- ・ケアマネジャー
- ・介護サービス事業者

1階層

介護業務システムは、法人・事業所ごとに導入

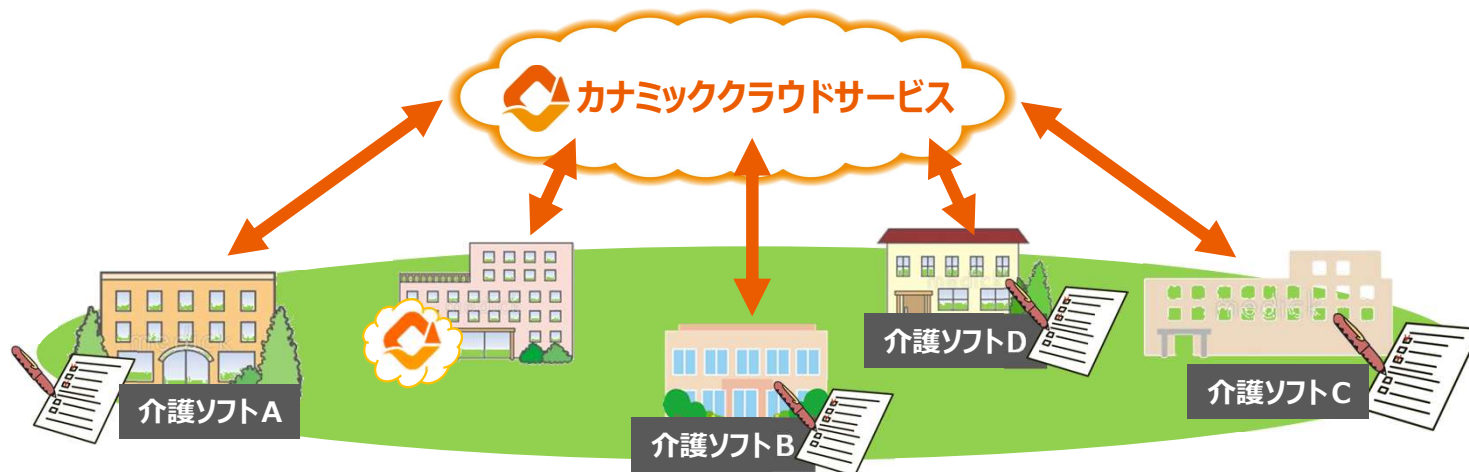
STEP.1

情報共有SYSがない状態。
バラバラの介護業務システム
導入はあり、情報共有は郵
送・FAXを利用。



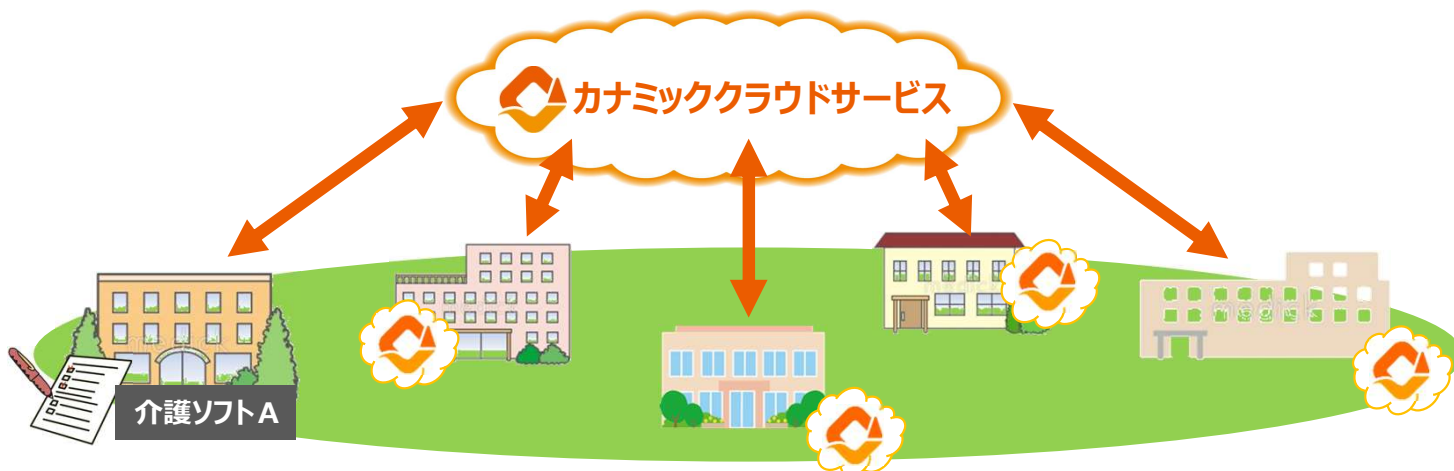
STEP.2

地域全体の情報共有に
カナミック（2階）が導入され、
情報共有が円滑になるが
現場は紙運用が残る。



STEP.3

介護業務システム（1階）を
カナミッククラウドにすると、
介護の現場の事務業務が
効率化されてペーパーレス化が
進む。



1-10:介護DXサービス

QR読み機能

多言語対応

カナミック業務システム

かんたんWeb明細+郵送代行(BPO)

バックオフィス効率化(債権管理、給与会計、分析機能)

日々の業務がLIFEと連携

アセスメント・栄養ケア 機能訓練...

LIFE(科学的介護)



情報共有

IoT連携

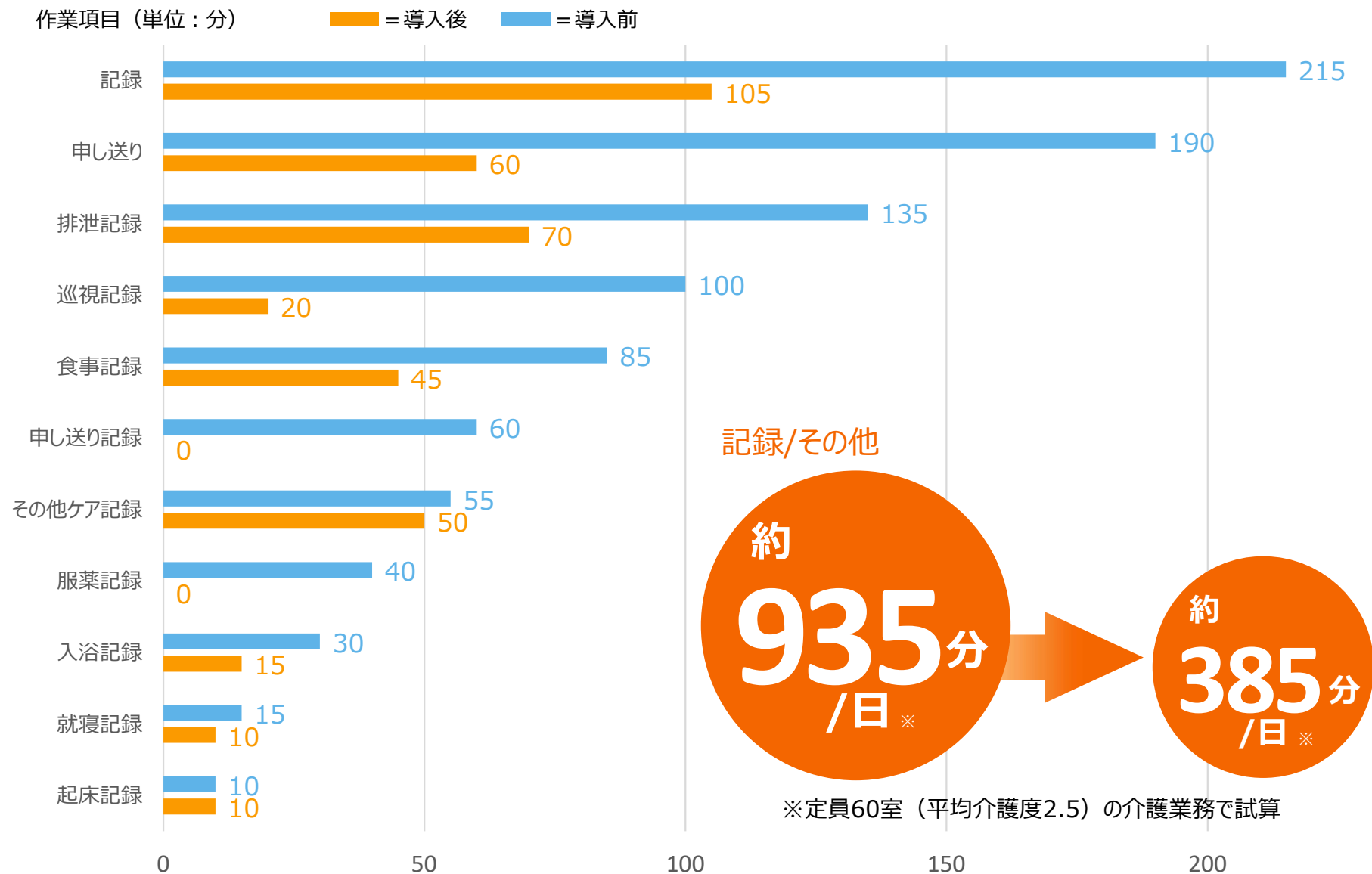
利用者マルチペイメント決済

ケアプランデータ連携

カナミッククラウドサービスにより介護DXをトータルで実現！

1-11:介護DXによる生産性向上の導入効果

■ カナミッククラウドサービスの導入効果



【出典】弊社ユーザー様によるシステム導入前後の効果測定結果資料より

1-12.URBAN FIT24 とは



■ 事業概要

URBAN FIT24は、2016年から大阪を中心に店舗展開している24時間型フィットネスジムです。健康を願うすべての人々に対して快適なフィットネス環境を提供することを理念としています。いつでも気軽に通いやすく、おしゃれな空間で気持ち良く運動できる、納得のいくリーズナブルな価格で利用できる。

皆様に「最高のフィットネスライフ」を楽しんで頂くために、アーバンフィットは現状に満足せず、さらなるサービスクオリティを高めていく取り組みを続けています。

そして今後はカナミックネットワークグループとしてフィットネス環境をDX化してゆき、良質なヘルスケア・ヘルステック施設を出店加速させていきます。

2026年4月30日現在、東京・名古屋・大阪に27店舗展開中



1-13. 当社コンセプトを実現するため、サービスにさらなる付加価値をプラス

パーソナルトレーニング



カフェ・フード事業



ボディケア事業



ヘルスケアアプリ



- ・カナミックユーザーとの医療連携による「メディカルフィットネス」を提供
- ・厚生労働省認定「指定運動療法施設」を24時間ジムとして初めて認定を受ける。認定店で行う運動療法の費用は医療費控除が可能。
- ・タイプ診断、ケガ予防を重視したボディケア付きパーソナルトレーニング
- ・運動、食事の記録及びサポートアプリの提供
- ・介護予防事業に寄与

1-14.アジャイル開発に特化した株式会社Ruby開発

株式会社Ruby開発



株式会社Ruby開発（以下、Ruby社）は、開発効率が高くエンジニアが楽しく開発できるRuby言語によるWebシステム開発に特化したIT企業です。昨今のシステム開発およびDX（デジタルトランスフォーメーション）においては、長期間かけてのウォーターフォール型開発ではなく、機能開発スピードの速いアジャイル開発を求める企業が増えており、新しいプロダクトを他社よりもスピーディに世に出していくことが求められています。Ruby社ではこの現代のニーズに沿ったスピーディな開発を得意としており、多くの大手クライアントの仕事を受託しております。このRuby社が有するシステム開発事業は、当社のようなクラウドサービス・Webサービスを提供する企業とはシナジーが高く、当社がヘルスケア・ヘルステックを中心としたIT企業として更なる付加価値の高いサービスを提供する上で大きな推進力になると判断しております。

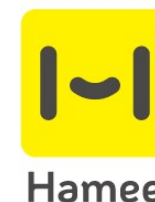
商 号	株式会社Ruby開発
代 表 者	代表取締役社長 山本拓真
創 業・設 立	2012年9月10日
資 本 金	4,550万円
事 業 内 容	■ Web種アプリケーション設計開発 ■ 各種アプリケーション設計開発 ■ 受託開発サービス ■ IoT系サービス開発
従 業 員 数	日本：約60名 ベトナム：約20名（2024年9月末時点）
加 入 団 体	■ Rubyビジネス推進協議会 ■ Ruby Association ■ 全国請負化推進協議会 ■ 日本情報技術取引所 ■ ハイパーネットワーク社会研究所 ■ 事業継続推進機構

Ruby（ルビー）言語について

Ruby（ルビー）とは、1995年に一般公開されたオブジェクト指向スクリプト言語（アプリケーションソフトウェアを作成するためのプログラミング言語）です。Rubyの制作者は「まつもと ゆきひろ（通称：Matz）」さんで、製作者自身が好きな言語の一部（Perl、Smalltalk、Eiffel、Ada、Lisp）をブレンドして新しい言語としてRubyが作られました。Rubyは日本で開発されたプログラミング言語の中で、初めて国際規格である「国際電気標準会議（IEC）」で認定されたプログラミング言語です。

変化の激しいWeb業界では開発前に全ての仕様が決まっていることが稀であり、変化に柔軟なアジャイル開発の重要性が増しています。Rubyはこのアジャイル開発との相性がよく、短期間で高品質かつ柔軟な開発を可能とします。

1-15. Ruby言語で開発されている有名サービス



【出典】RubykaigiのHPより

1-16.The World Management Pte. Ltd.の概要

医療・介護分野で培ったノウハウをシンガポールで展開。海外進出本格スタート！



＜THE WORLD MANAGEMENT PTE LTD の株式取得（完全子会社化）に関するお知らせ＞

当社は、2024 年10月29日開催の取締役会において、THE WORLD MANAGEMENT PTE LTD（以下、「TWM 社」）の株式を取得し当社の連結子会社とするため、株式譲渡契約を締結することを決議しましたので、お知らせいたします。

THE WORLD MANAGEMENT PTE. LTD.（以下、TWM）は、シンガポールにおいて多くの顧客を保有するERP導入コンサルティング企業である。1980年の創業以来、Sageの導入コンサルを開始し会計周りのインターフェイスの提案を行うことで業容が拡大し、その後SAPの取り扱いを開始。直近では、「Sage Top Excellence Partner 2023 for Highest ISV Growth」、「SAP Growth Partner of the Year – Singapore 2023」などのアワードを受賞している。

受賞アワード



商 号	The World Management Pte. Ltd.
本 社 所 在 地	100 LORONG 23 GEYLANG, #06-01 D’CENTENNIAL 388398 SINGAPORE
代 表 者	WANG WENG KANG（50%）, CHUA LI CHENG JENNY（50%）
創 業 ・ 設 立	1980年1月
資 本 金	SGD 50,000
事 業 内 容	SAP, Workbench（プロジェクト管理）、SAGE（顧客関係管理ソフトウェア）を法人クライアントに提供している。コンサルティング、トレーニング、サポート、開発のすべてを自社で行うケイパビリティを有する。
従 業 員 数	25名（役員含む）

1-17.The World Management Pte. Ltd.の概要

医療・介護事業者を含め1000以上のプロジェクト実績を有するITコンサル企業

TWM社の顧客には物流、サービス、情報・通信、機械、建設、電気・ガス等々、様々な業種の企業があり、中にはグローバル企業、日系企業も含まれている。医療・介護系では750床と400床の介護施設やリハビリテーションセンター・コミュニティケアセンター・在宅ケアサービスを提供している事業者「Kwong Wai Shiu Hospital※1」や、40以上のクリニックを展開している「Singapore Medical Group※2」なども含まれている。

TWMは、これらの事業者に対し、SAP/Sageの導入コンサル、メンテナンス、サポートを行っており、会計業務システム、顧客管理システム等のERP／ITサービスを提供している。



MUJI GLOBAL SOURCING



出典：The World Management Pte. Ltd. HPより

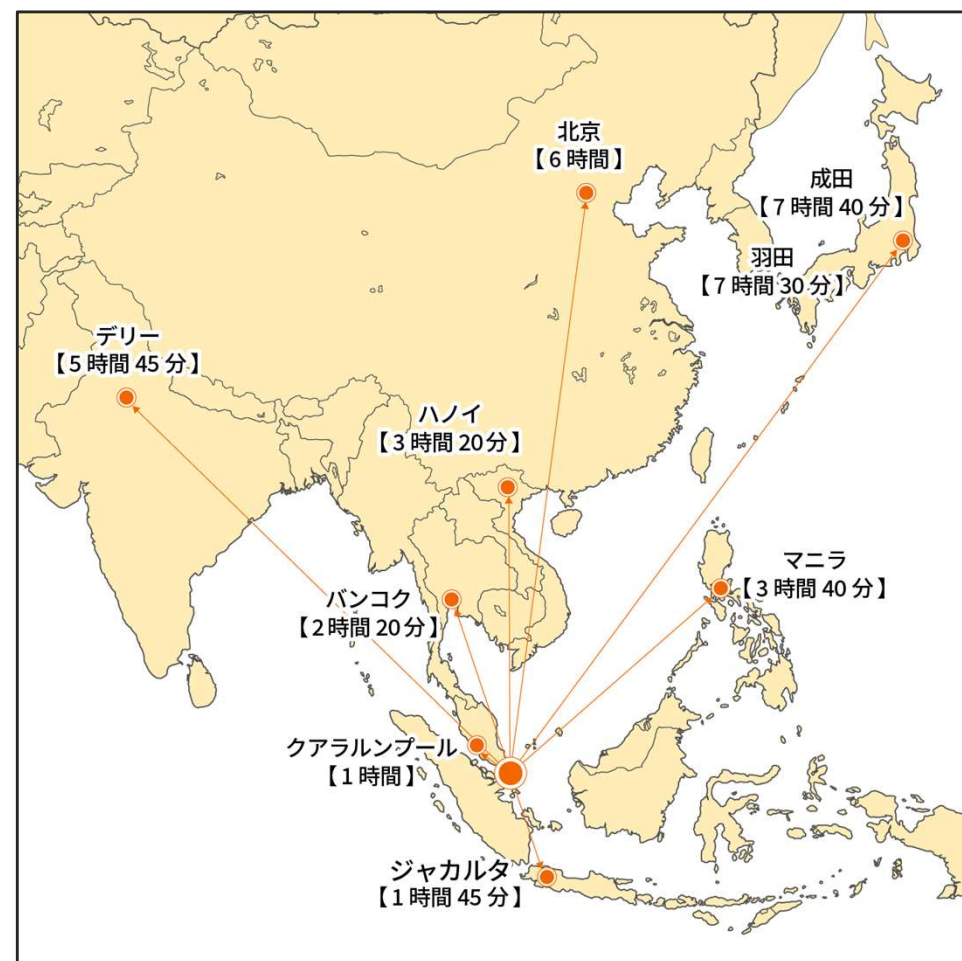
1-18.シンガポールへの展開について 【アジアの要衝】

シンガポールの国際的競争力は高く、周辺地域への展開につなげることも可能

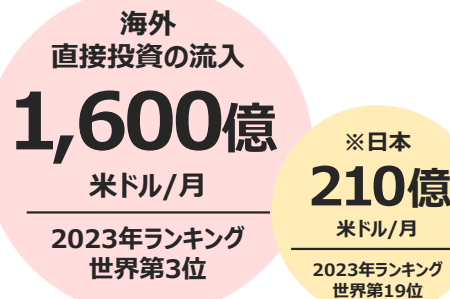
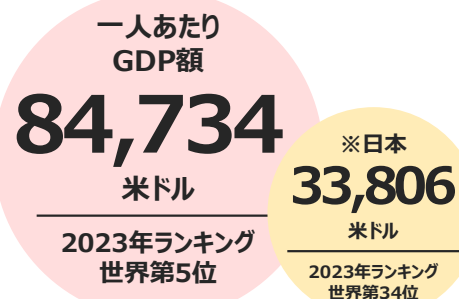
シンガポールはマレー半島の南端に位置する都市国家。面積は東京23区とほぼ同じで人口564万人と小さな国だが、ビジネス環境の先進性を政府主導で維持しており、多くの多国籍企業が地域統括拠点・本社機能を設置。アジアの要衝に位置し周辺地域へのアクセスが容易なため国際的な競争力も高い。

シンガポールから周辺諸国へのアクセス

近隣国の主要都市に毎日複数便が往行



※飛行時間は目安、1都市に2空港以上の場合主要空港のみ（日本は例外）



各国との条約締結状況

FTA （自由貿易協定）
IGA （投資保護協定）
DTA （租税条約）

出典：IMF、JETRO、UNCTAD、チャンギ空港HPの資料を基に作成

1-19.シンガポールへの展開について 【医療・介護の状況】

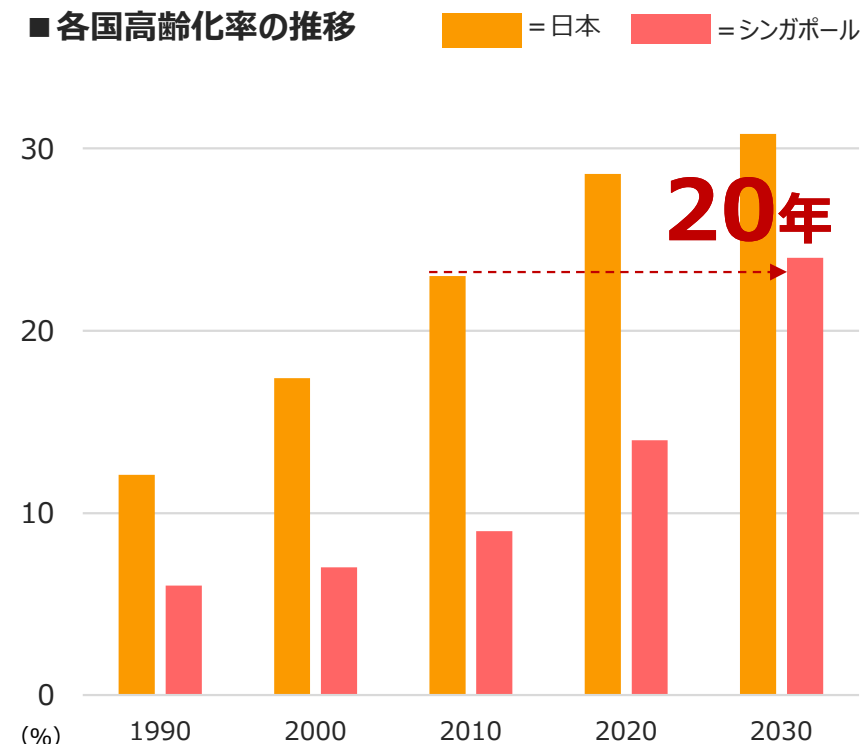
シンガポールでは日本から約20年遅れて、同様の高齢化を辿っている

ASEAN主要国及びインドでは、経済水準の上昇と医療体制整備の進展等を背景に、長寿命化が進展。一方で合計特殊出生率をみると、シンガポールでは、少子高齢化が社会問題化する日本を大きく下回っており、将来社会を支える国民が少なくなる状況にある。ただ、外国人の流入により人口自体は増え続けている状況である。東南アジア各国の社会保障制度をみると、介護保険制度を有しているのはシンガポールのみ。今後高齢化が深刻化していく過程で社会保障を充実させる動きが活発化することが想定され、特に深刻なシンガポールやタイでは今後加速化していくことが見込まれる。

日本とシンガポールの状況比較

	日本	シンガポール
人口（2023）	125百万人	6.0百万人
一人あたりGDP額（2023）	USD33,806	USD84,734
合計特殊出生率	1.30	1.02
平均寿命	84.8歳	82.8歳
高齢化率 (2021年→50年)	30% → 38%	14% → 34%
高齢者1人を支える生産年齢 人数(2021年→50年)	2.0人 → 1.4人	5.2人 → 1.6人
社会保障制度	医療保険	○
	年金保険	○
	介護保険	○

■ 各国高齢化率の推移



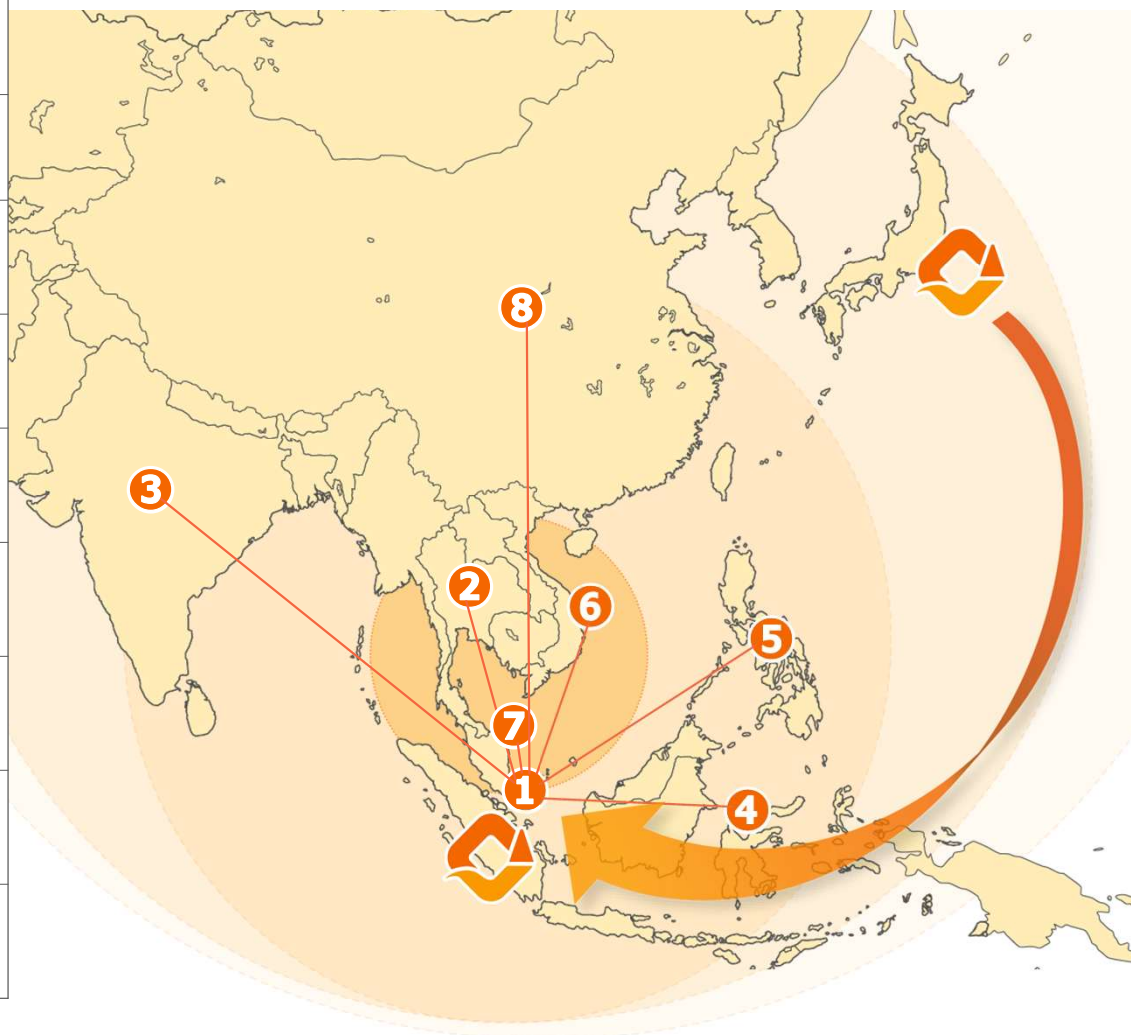
出典：United Nations、IMF、JETRO、厚生労働省、内閣府、Ministry of Health & Family Welfareの資料を基に作成

1-20.シンガポールへの展開について 【医療・介護の状況】

ASEAN主要国・インドでも経済水準や医療体制整備の進展等を背景に、長寿命化・高齢化が進行

	人 口	高齢化率 (2021年→50年)	高齢者1人当たり 生産年齢人口 (2021年→50年)
①シンガポール	6.0百万人	14%→ 34%	5.2人→ 1.6人
②タ イ	72百万人	15%→ 32%	4.8人→ 1.8人
③インド	1,408百万人	7%→ 15%	9.9人→ 4.5人
④インドネシア	274百万人	7%→ 15%	10.0人→ 4.4人
⑤フィリピン	114百万人	5%→ 11%	12.0人→ 6.1人
⑥ベトナム	97百万人	9%→ 20%	7.8人→ 3.1人
⑦マレーシア	34百万人	7%→ 17%	9.6人→ 3.8人
⑧中 国	1,412百万人	14%→ 30%	3.8人→ 1.9人
日本（参考）	125百万人	30%→ 38%	2.0人→ 1.4人

カナミッククラウドサービスの
市場規模・展開範囲はさらなる拡大を見込む



出典：United Nations、IMF、ジェトロの資料を基に作成

1-21.海外展開の展望

シンガポールを拠点に海外進出し、その後さらに東南アジアへの展開を見込む。

社会貢献
+
経済利益

カナミックグループは超高齢社会の課題に対するソリューション（課題解決）サービスを事業の3本柱にしています

- 1 超高齢社会
(少子高齢化)
- 2 健康寿命延伸
(人生100年時代)
- 3 スタートアップ支援
(新産業の創出)



THE WORLD
MANAGEMENT

1 国とともに日本のハイレベルな日本式介護を輸出。

2 シンガポールを中心とする東南アジアの病院、クリニック、介護施設に対し、カナミックネットワークが持つ医療・介護DX技術や健康寿命延伸に資するサービスを展開する。

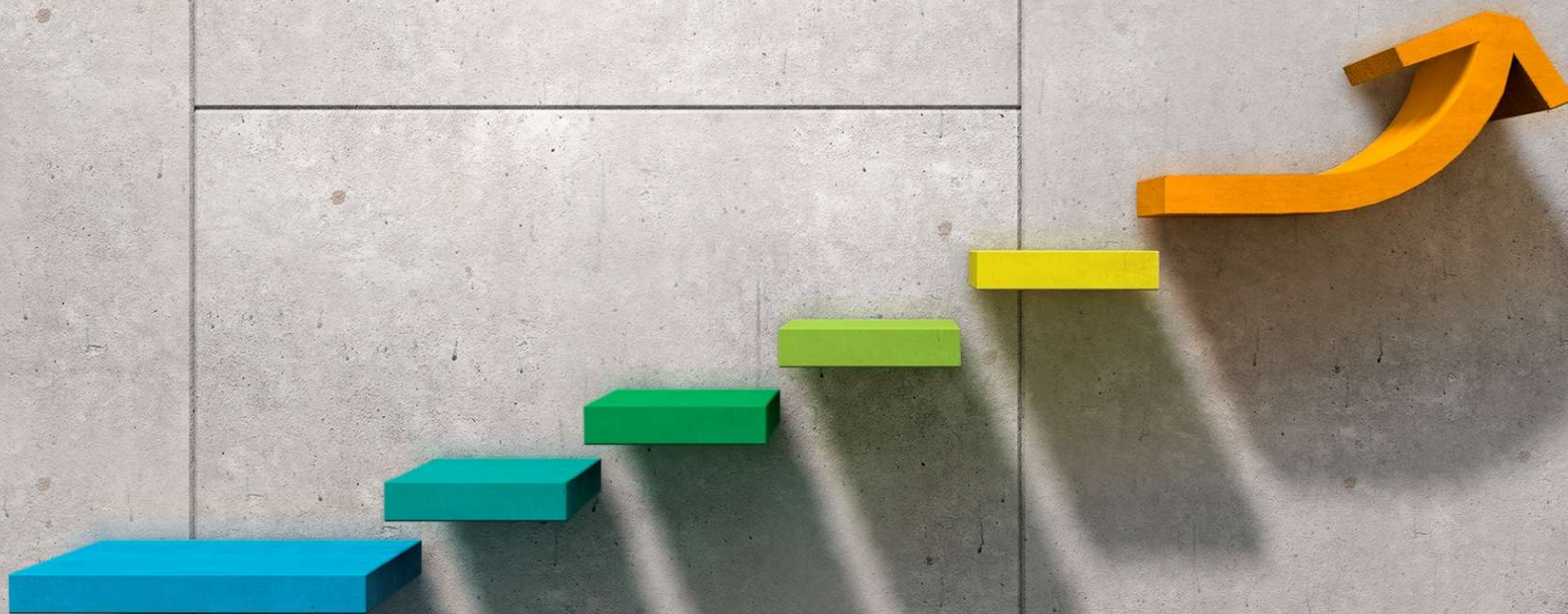
3 スピーディなWebサービスの企画・開発の提供を行うことでシンガポールを中心とするスタートアップ企業の支援を行う。

4 シンガポールで医療・介護・健康DX成功事例を構築し、「日本-シンガポールモデル」を東南アジア全域に広げていく

5 東南アジアからの「医療インバウンド」や、「医療・介護人材」の日本への誘致を加速させる。

6 東南アジアのスタートアップ企業が日本で活躍する場面も増加。

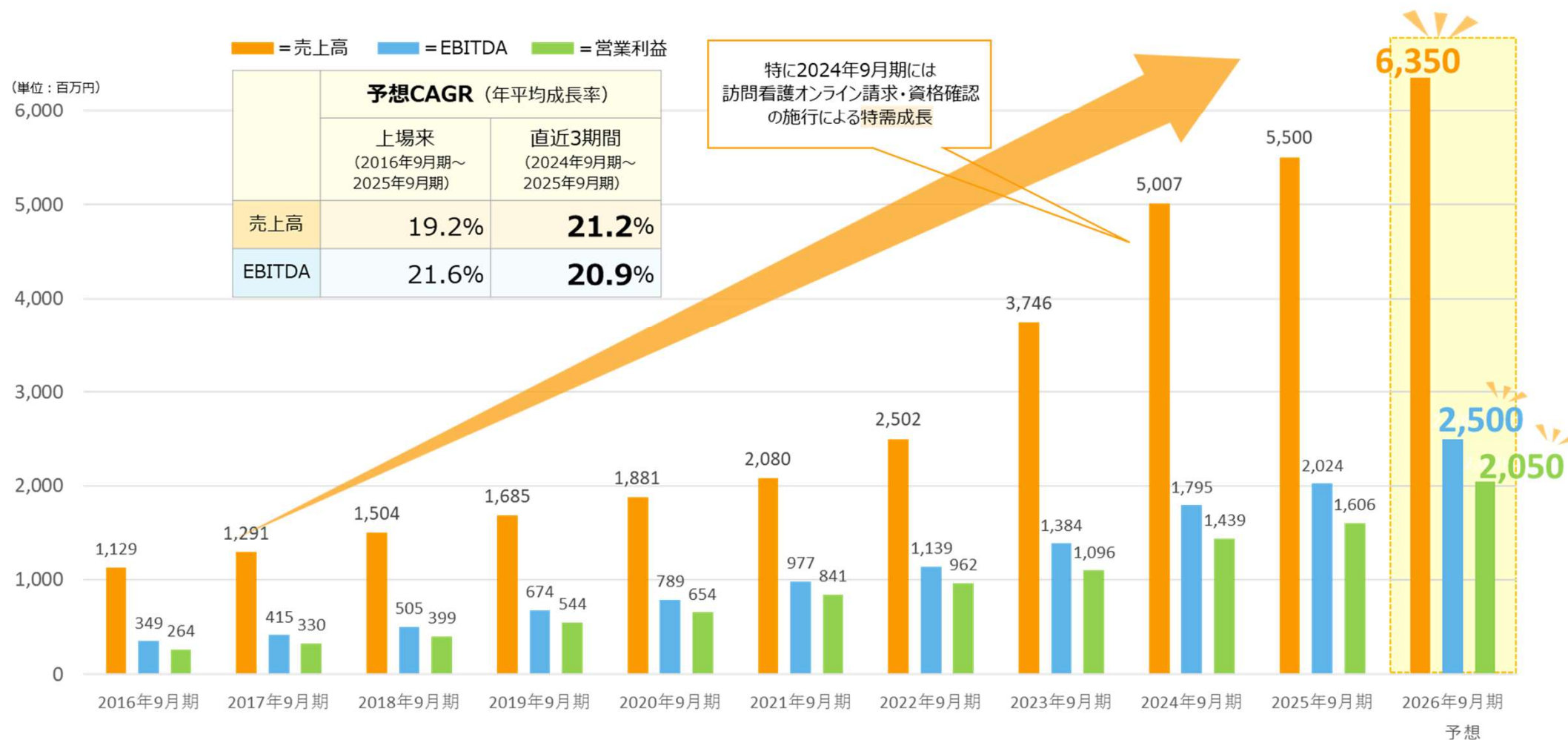
2. 業績概要



KANAMIC NETWORK

2-1.カナミックネットワーク 成長の推移

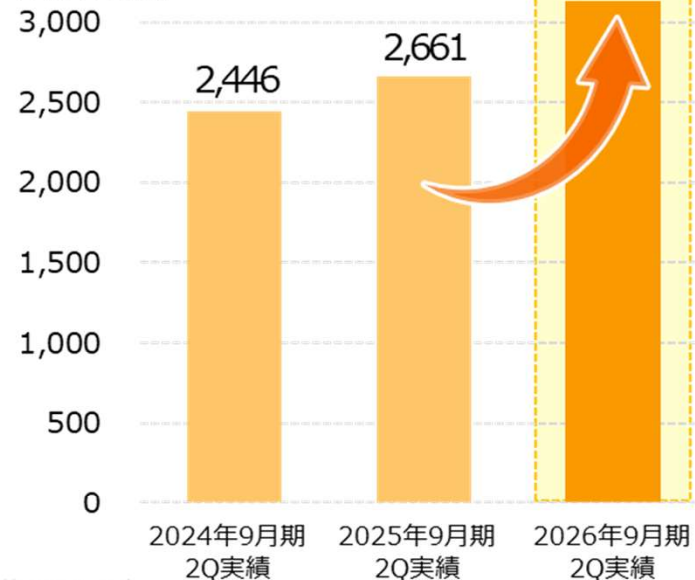
毎期最高売上・最高利益を更新し、堅調な成長と株主還元を継続



前年同期比売上高117.8%、EBITDA126.3%の増収・増益を達成

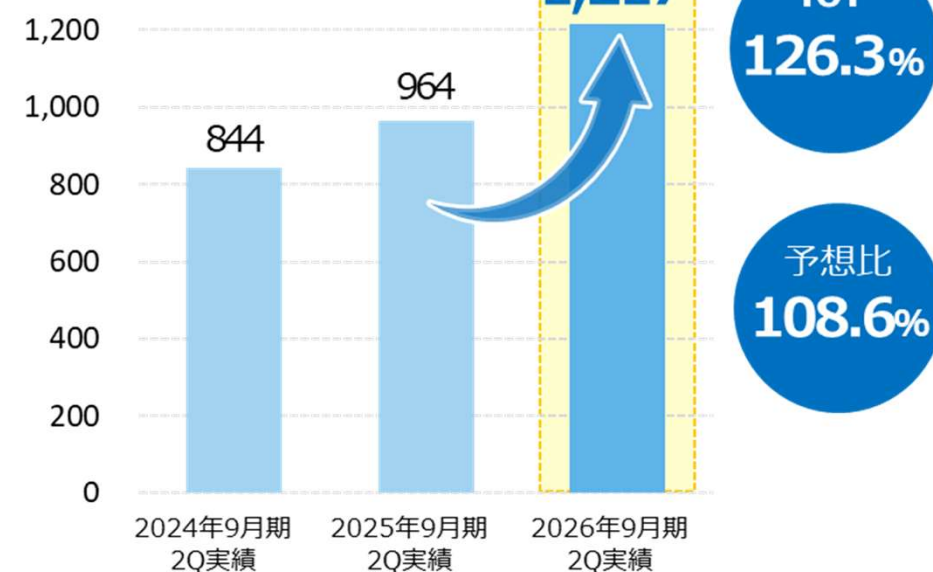
売上高

(単位：百万円)



EBITDA

(単位：百万円)



(単位：百万円)

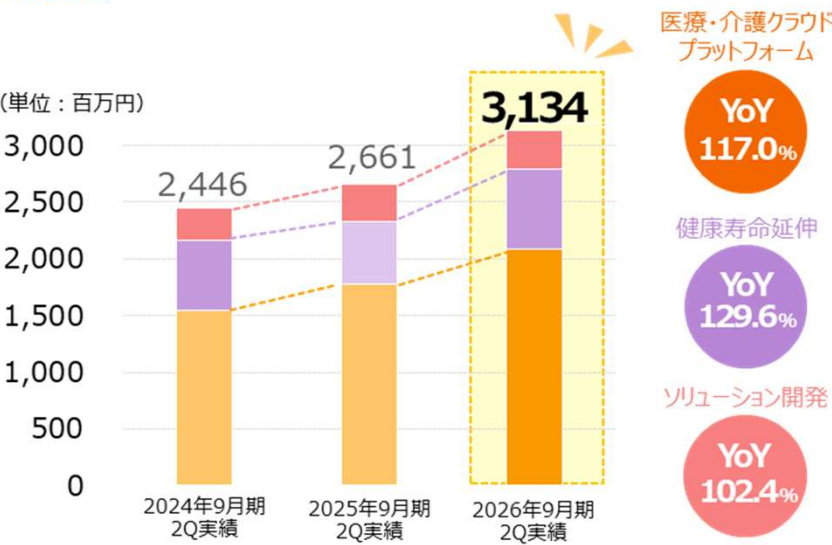
	2024年9月期2Q	2025年9月期2Q	2026年9月期2Q			差 異	
	実績	実績	予想	実績	構成比 (%)	前年比 (%)	予想比 (%)
売 上 高	2,446	2,661	3,150	3,134	100.0%	117.8%	99.4%
EBITDA	844	964	1,120	1,217	38.8%	126.3%	108.6%
営 業 利 益	668	764	900	1,000	31.9%	130.9%	111.1%
経 常 利 益	675	764	900	1,009	32.2%	132.1%	112.1%
当期純利益	458	518	600	670	21.4%	129.3%	111.6%
1株当たり当期純利益	9.65	10.93	12.64	14.12			

※EBITDAは営業利益に償却費（減価償却費およびのれん償却費）を加算した額となります。

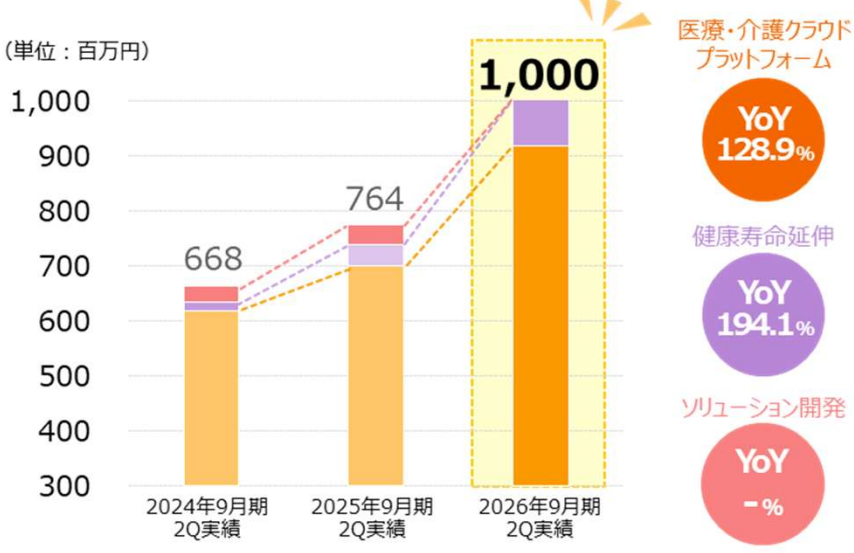
※現時点で上振れ進捗しておりますが、弊社では上方修正基準に満たない場合は通期予想は据え置いております。

2-3.2026年9月期 第2四半期 セグメント情報

売上高



セグメント利益 (数値は連結営業利益額)



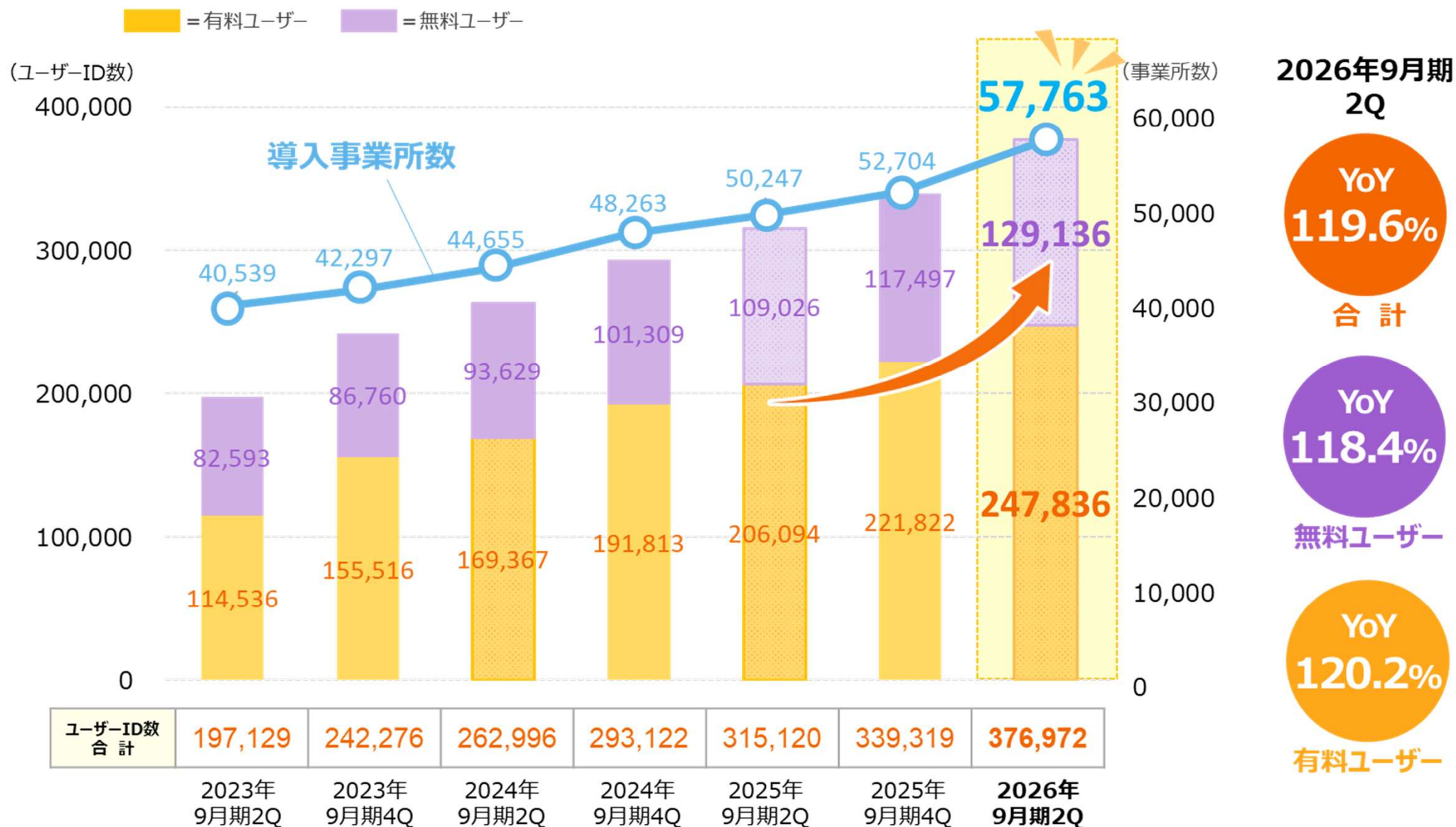
(単位：百万円)

セグメント		売上高とセグメント利益	2024年9月期2Q実績	2025年9月期2Q実績	2026年9月期2Q実績	対前年差異（%）
 KANAMIC NETWORK  KANAMIC NETWORK 康納美克（大連）科技有限公司	医療・介護クラウド プラットフォーム	売上高	1,552	1,780	2,083	117.0
		セグメント利益	641	737	949	128.9
 URBAN FIT24	健康寿命延伸	売上高	612	550	713	129.6
		セグメント利益	14	57	111	194.1
 Ruby DEVELOPMENT  THE WORLD MANAGEMENT	ソリューション開発	売上高	281	329	338	102.4
		セグメント利益	33	44	-16	-
合計（※）		連結売上高	2,446	2,661	3,134	117.8
		連結営業利益	668	764	1,000	130.9

※連結営業利益は、各セグメント利益の合計からセグメント間取引、のれんの償却額を差し引いた調整後の利益額となります。
※ソリューション開発セグメントの損益は、会計処理上、コストが先行する一方で、売上が期ズレしたためである。

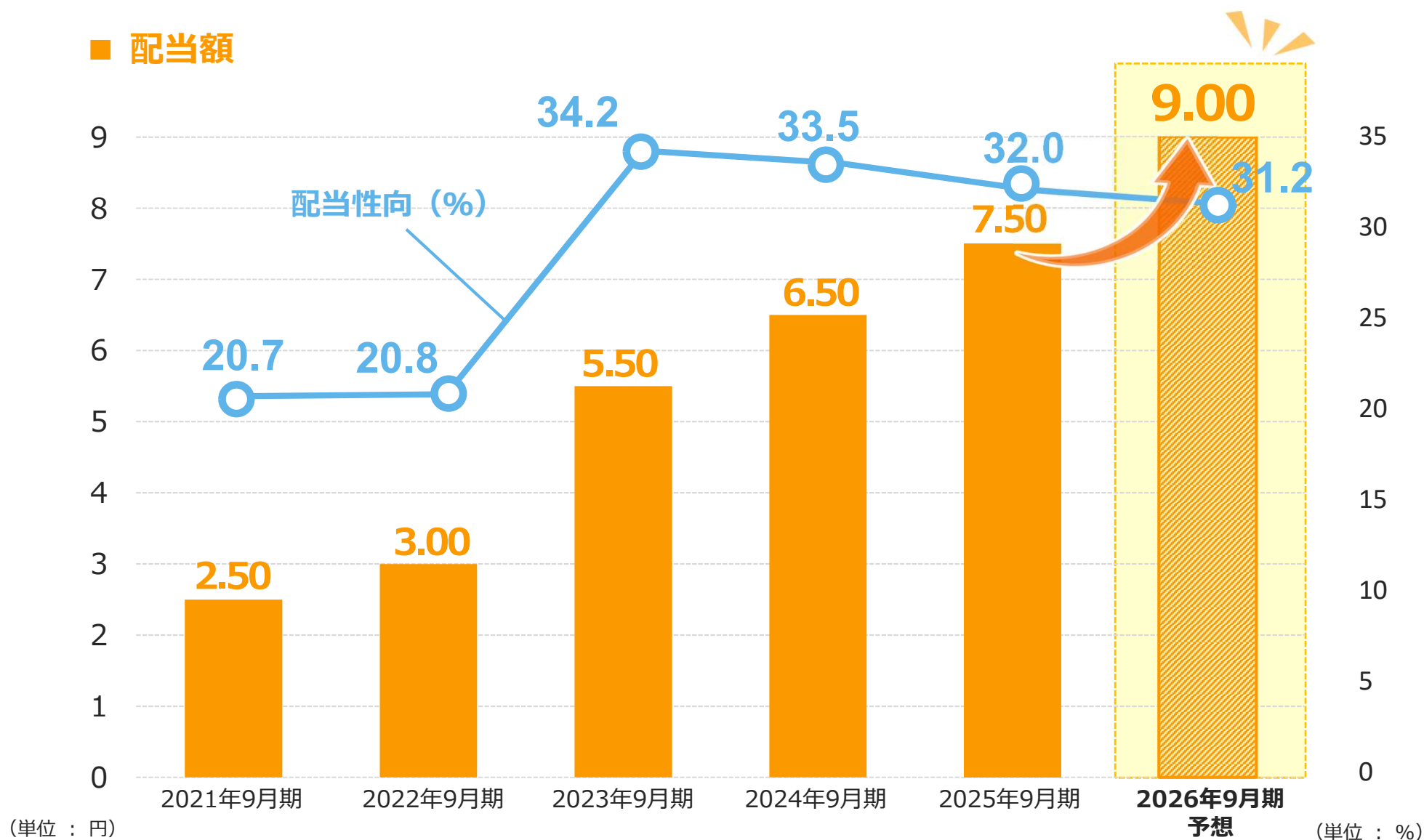
2-5.クラウドサービス ユーザーID数と導入事業所数推移

ケアプランデータ連携の推進によって、ユーザー数・事業所数が大幅増加



2-6.株主還元

配当性向基準30%以上を維持し、2026年9月期も増配予想



2-7.株主還元

抽選式優待券およびアーバンフィット24の優待体験券を 株主様全員に贈呈しています

従来行っていた抽選式の優待制度（下記記載のJCBギフトカードの贈呈）に加えて
株主様全員へのアーバンフィット施設利用の体験チケットの贈呈を追加し、高い配当利回りを実現。



条件を満たす株主様から抽選でJCBカードを贈呈

優待
①

毎年9月30日現在の株主名簿に記載された100株以上を
保有の株主様

抽選で**10名様**に**20万円**相当のJCBギフトカード贈呈

優待
②

直近の期末株主名簿から100株以上を1年以上継続して保有
（期末・中間株主名簿に同一の株主番号で連続3回以上記載）の株主様

抽選で**3名様**に**20万円**相当のJCBギフトカード贈呈

抽選につきましては、定時株主総会終了後に実施する抽選会において、当社の株主名簿管理人である三菱UFJ信託銀行立会いのもと、厳正な抽選を行います。また、抽選の結果は当選された株主様の株主番号等を当社ホームページにてお知らせいたします。贈呈時期は毎年1月中旬頃の発送を予定しております。



アーバンフィット24優待券を 株主様全員に贈呈

100株以上：優待券1枚
（7,040円（税込）相当）



施設体験チケット（1枚）
※レンタルタオル、レンタルウェア、レンタルシューズ付き
※全国のアーバンフィットで1枚につき2名様（同伴者1名様可）までご利用いただけます。

※株主番号は全株を売却された後に新たに購入された場合は、新しい株主番号に変わりますのでご注意ください。※当期は2025年9月30日時点の株主名簿に記載または記載され、100株以上保有の株主様より実施いたします。なお抽選方式優待②は、2024年9月30日、2025年3月31日 及び2025年9月30日の全ての基準日における株主名簿に同一株主番号で記録または記載された株主様が対象となります。

3. 成長戦略

- Kanamic Vision 2035 -



KANAMIC NETWORK

2035年に向けたカナミックネットワークの新成長戦略

新たなチャレンジを続け、これまで以上に高い利益率を目指す。

株主還元をはじめ、成長投資による企業価値の最大化を図る。



2035年9月期売上高目標

200～300億円



2035年9月期営業利益目標

80～120億円



営業利益率向上

29.2% ▶ 40%

（2025年9月期）

（2035年9月期目標）



累計純利益目標（2026～2035年）

380～600億円

3-2. Kanamic Vision 2035（売上高・営業利益目標と推移（2016年-2035年））

2035年には世界の医療・介護DXをリードする真のグローバル企業へ

（単位：円）

300億

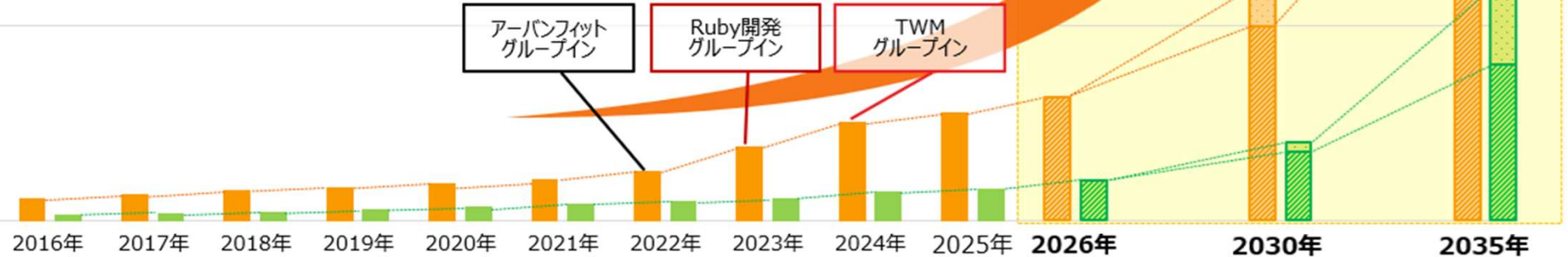
■ = 売上高 ■ = 営業利益

200億

100億

0億

	上場来実績 (2016年9月期～2025年9月期)	今後の10年予想 (2026年9月期～2035年9月期)
売上高 CAGR (年平均成長率)	19.2%	13.6～18.8%
営業利益率	23.4～40.4%	32.3～40.0%



売上高	11.3億	12.9億	15.0億	16.9億	18.8億	20.8億	25.0億	37.5億	50.1億	55.0億	63.5億	100～120億	200～300億
営業利益	2.6億	3.3億	4.0億	5.4億	6.5億	8.4億	9.6億	11.0億	14.4億	16.1億	20.5億	35～40億	80～120億
営業利益率	23.4%	25.6%	26.5%	32.3%	34.8%	40.4%	38.4%	29.3%	28.7%	29.2%	32.3%	33.3～35%	40%

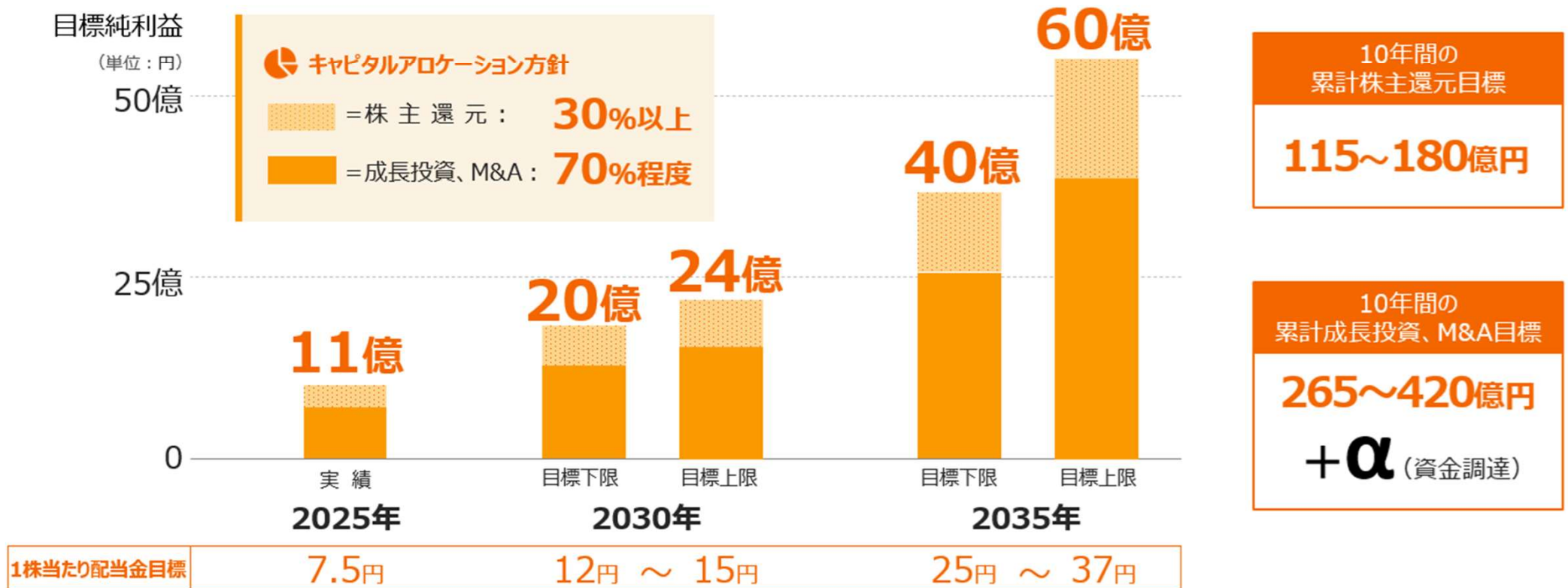
←.....実績.....目標.....→

3-3. Kanamic Vision 2035（純利益配分ガイドライン）

成長への資本配分と、投資戦略

毎年の純利益の使い道を明確化し、最適な資源配分により持続的な企業価値向上を図る。

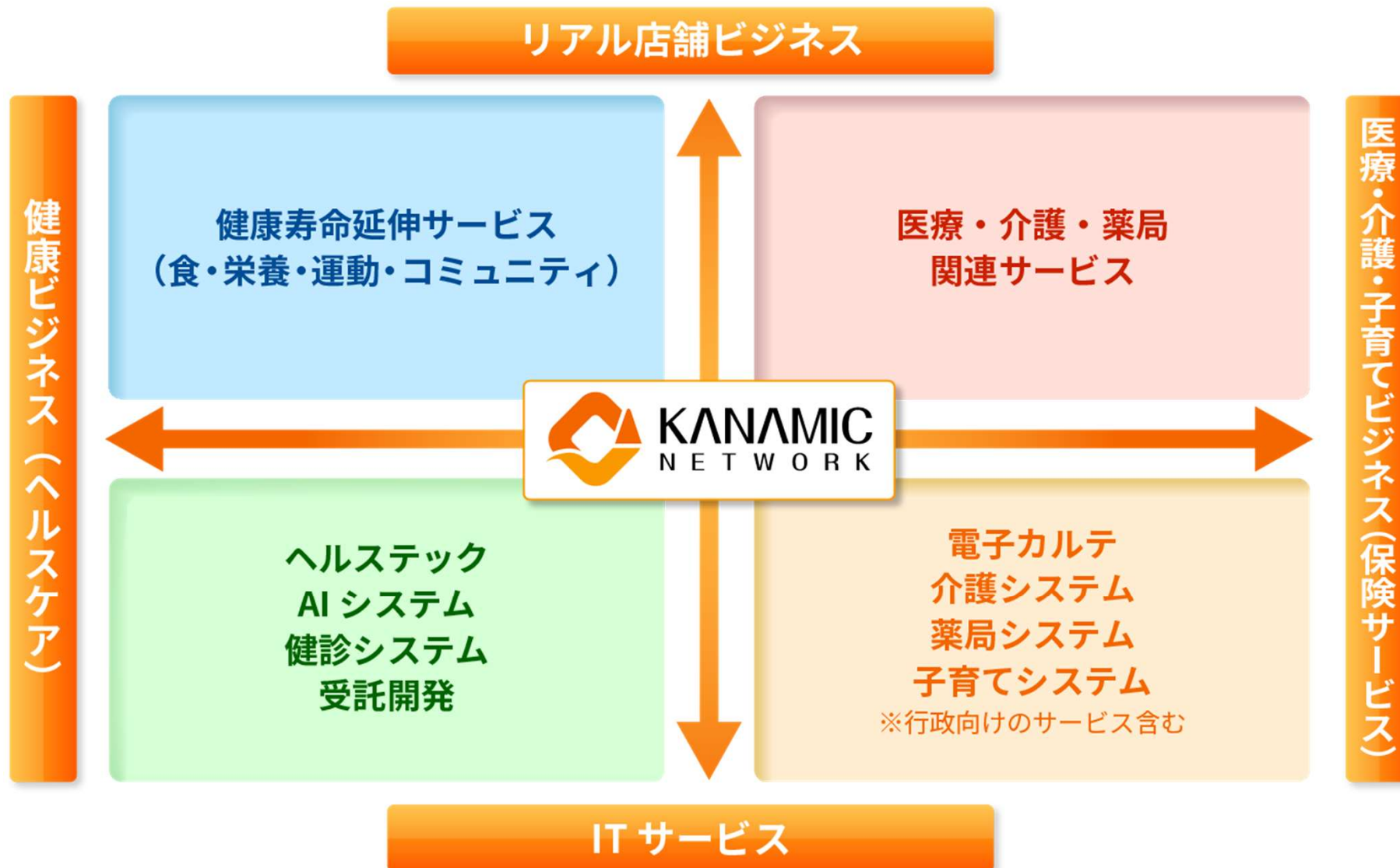
既存事業のオーガニック成長投資、戦略的M&A、株主還元をバランスよく行う。



3-3. 当社のM&A戦略について

■ 事業コンテンツとしてM&A（資本業務提携を含む）の対象となりうる企業群イメージ

当社ビジョンとシナジーが高い企業と連携することで「カナミックヘルスケアプラットフォーム実現の早期化」を目指します。
データ取得のためのリアル店舗（Brick-and-mortar business）も視野に入れております。



4. 少子高齢化社会における AI活用の必要性

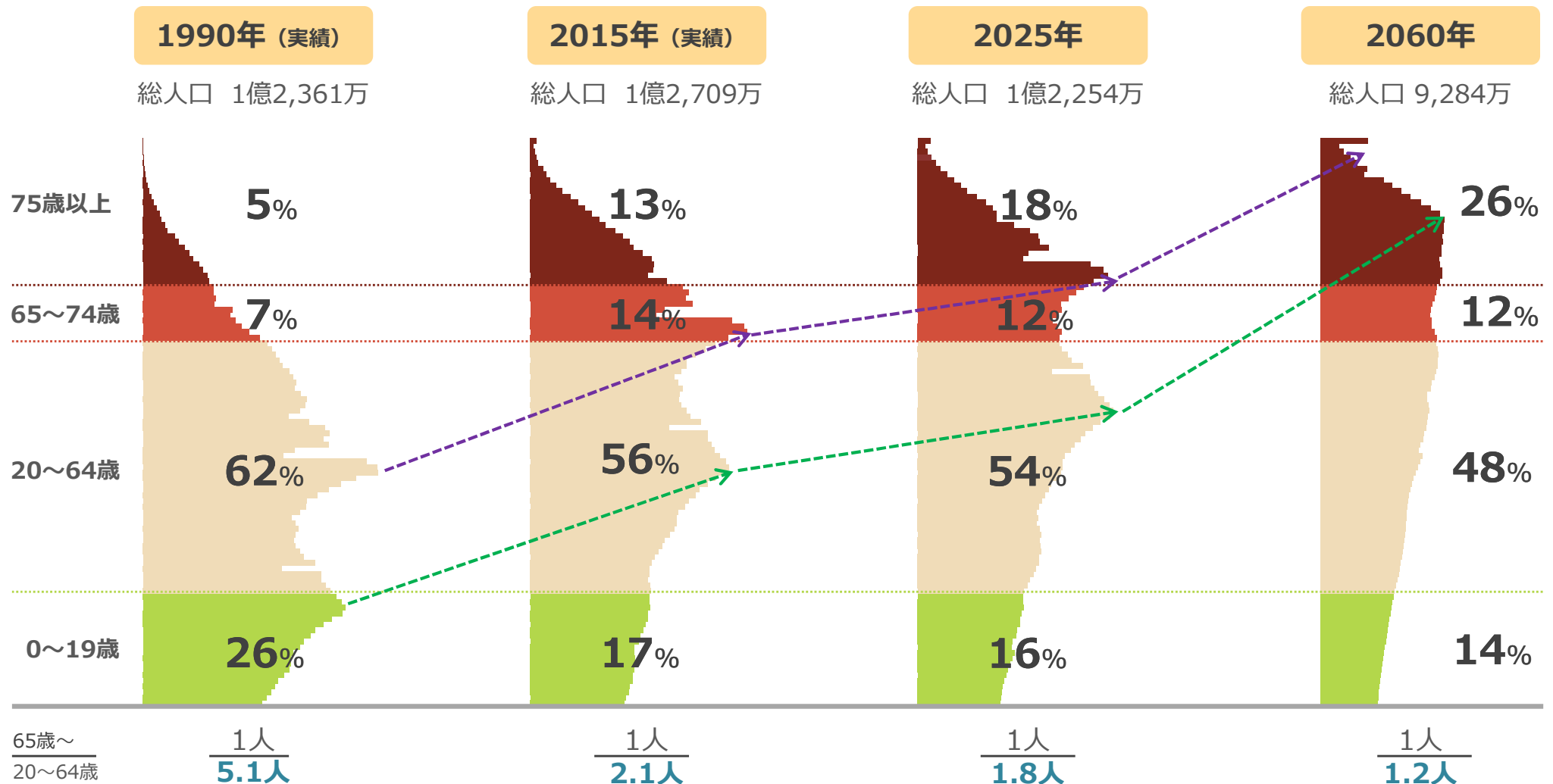


KANAMIC NETWORK

4-1:これからの高齢化の状況（人口ピラミッド）

日本の人口ピラミッドの変化

日本の人口構造の変化を見ると、2015年時点で1人の高齢者を2.1人で支えている社会構造になっており、少子高齢化が一層進行する2060年には1人の高齢者を1.2人で支える社会構造になると想定

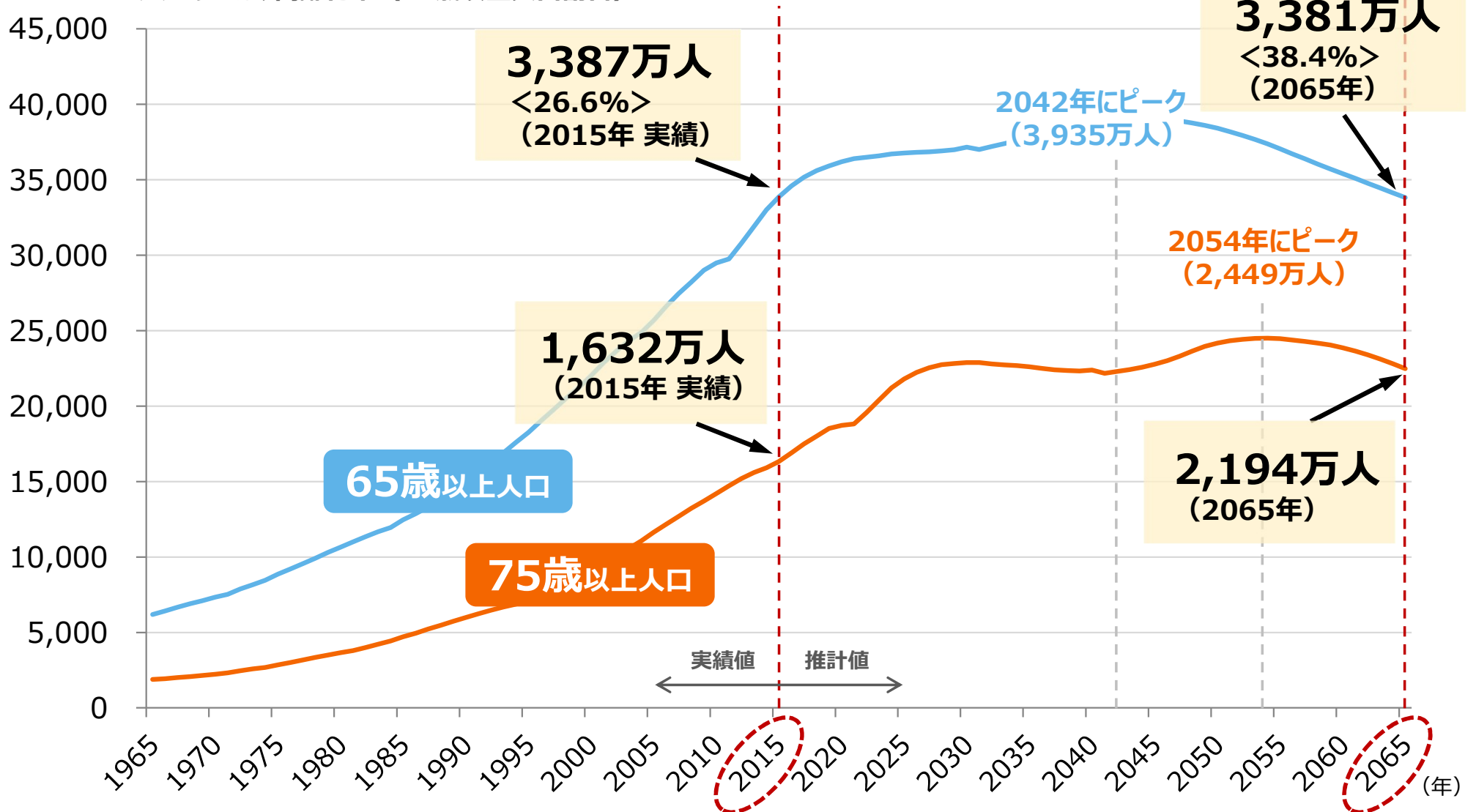


出典：国立社会保障・人口問題研究所「人口ピラミッド」（1965～2015年：国税調査、2020年以降：「日本の将来推計人口/平成29年推計」）

4-2:これからの高齢化の状況（老年人口）

■ 老年人口の将来推計

(千人) ※ < > の%は、高齢化率（65歳以上人口割合）

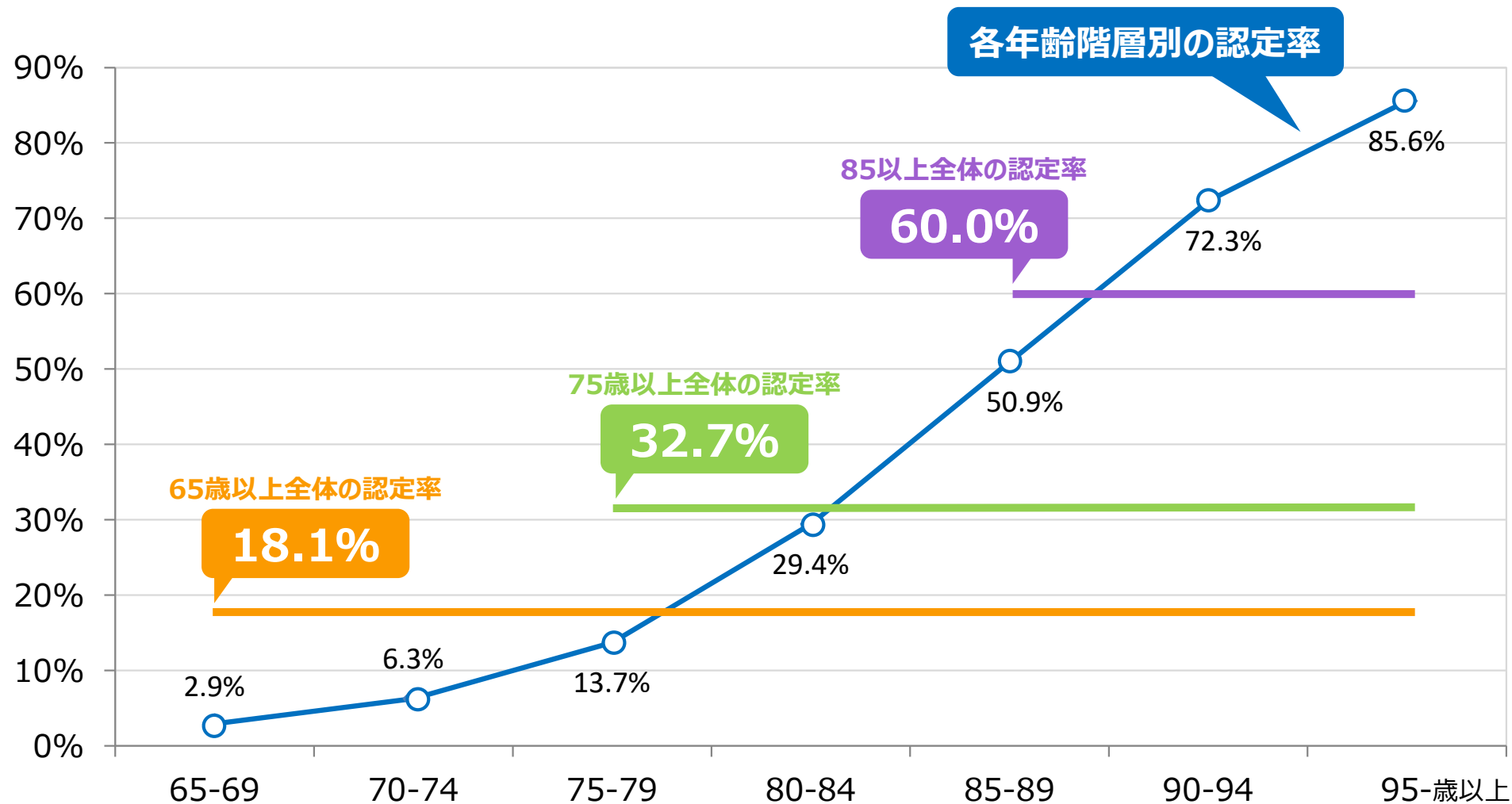


出典：2015年以前：総務省「人口推計」

2016年以降：国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成29年推計）：出生中位・死亡中位推計」（各年10月1日現在人口）

4-3:これからの高齢化の状況（要介護認定率）

■ 年齢階級別の要介護認定率の推移

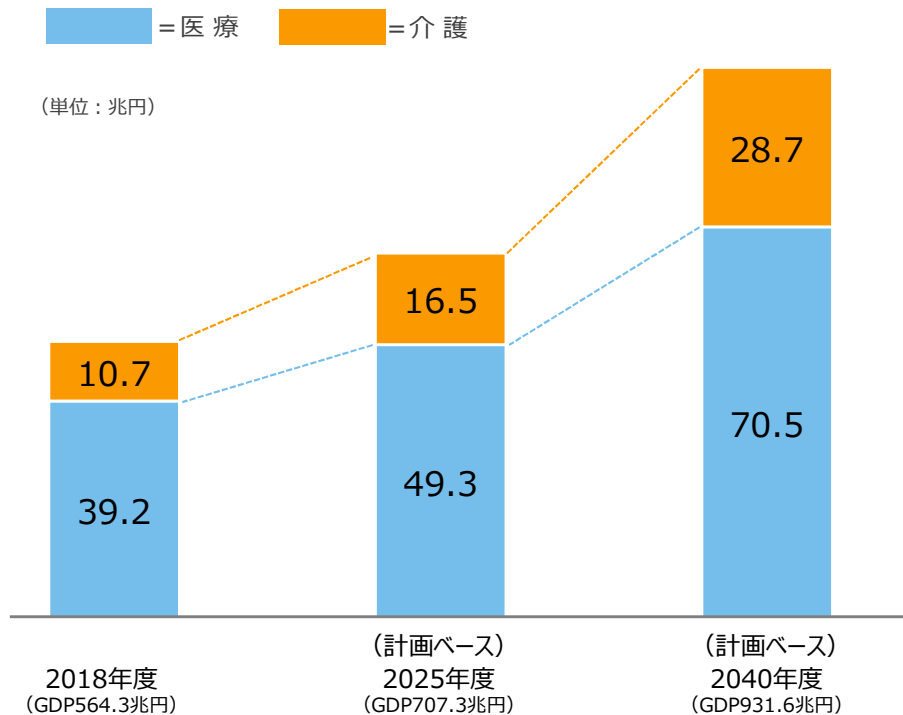


出典：総務省統計局人口推計及び介護給付費実態調査（平成27年10月審査分）

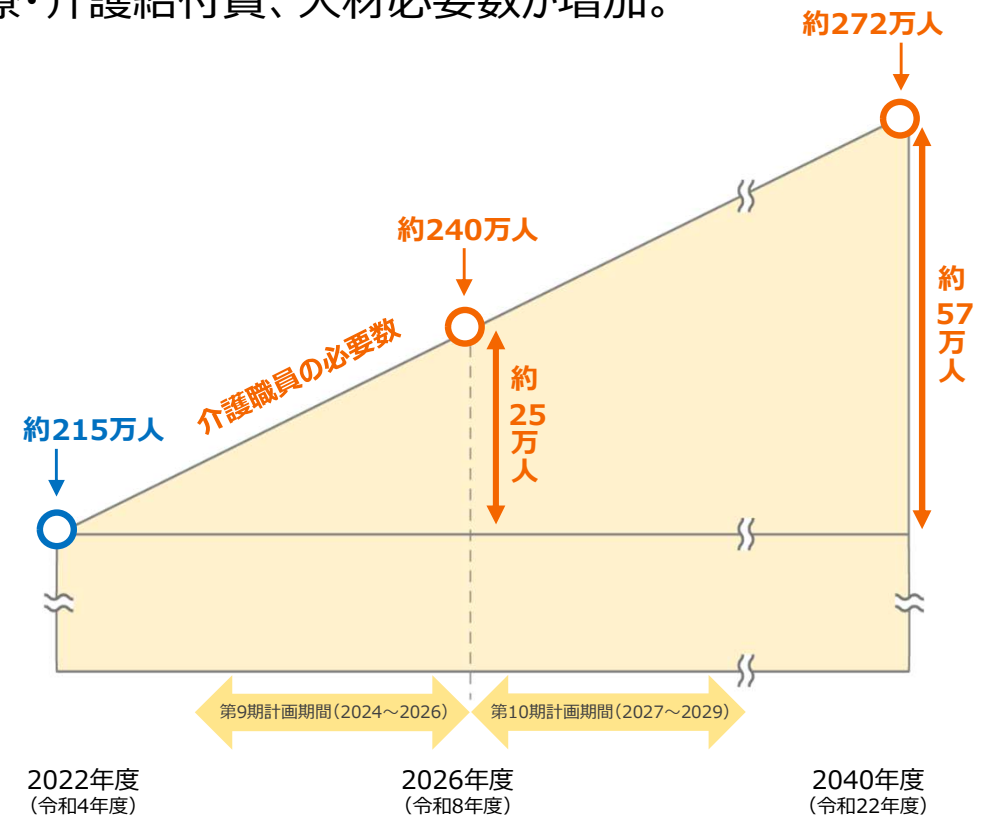
4-4:これからの高齢化による社会保障費と必要人員数

■日本の社会保障給付費の見通し

日本の高齢者人口がピークを迎える2040年に向けて医療・介護給付費、人材必要数が増加。



2040年を見据えた社会保障の将来見通し



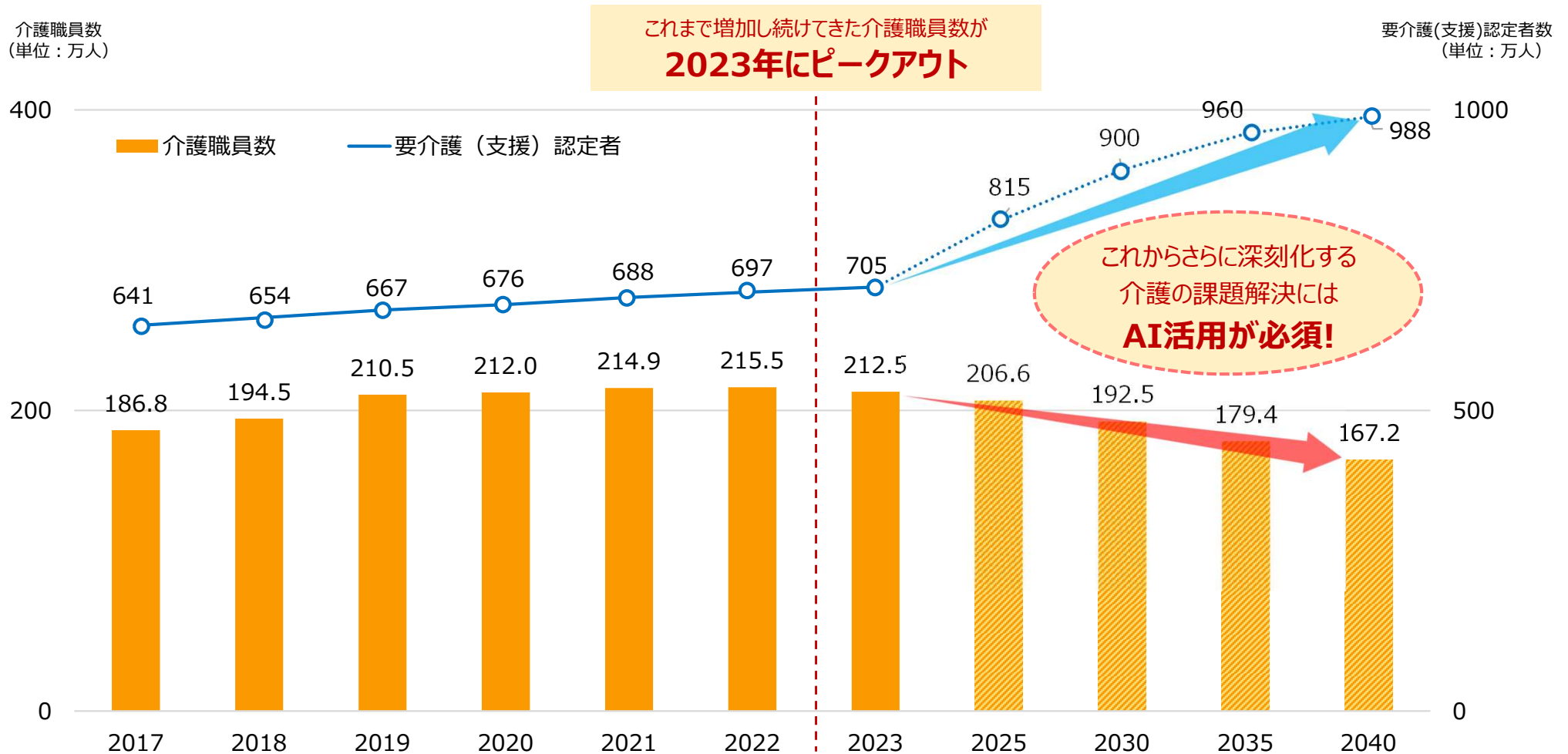
第9期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数について

医療・介護市場規模（需要）は今後も拡大を続けていく。
それに合わせて介護人材（供給）も大幅な増加が必要になる。
しかし、生産人口の低下や外国人労働者の確保の難しさから、すべてを人手に頼るのは難しいため、
これからはAX（AIトランスフォーメーション）が必須になると想定される。

出典：2040年を見据えた社会保障の将来見通し（議論の素材）－経済：成長実現ケース－（内閣官房・内閣府・財務省・厚生労働省 平成30年5月21日）
厚生労働省「介護人材確保に向けた取り組み」を基に作成

4-5:介護職員数と要介護認定者数の推計

介護職員数と要介護（支援）認定者数の推移



【出典】

- ・厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」(介護職員数)
- 「介護保険事業状況報告」(要介護(要支援)認定者数)
- 「第9期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数について」
- ・経済産業省「要介護(要支援)認定者の将来推計」

※2025年以降の介護職員数は2022～2023年の減少率を毎年適用した弊社作成の推計

団塊世代が全員75歳以上の
後期高齢者となる
2025年問題

要介護(支援)認定者数がピークとなる
2040年の介護職員の必要数は
272万人

5.介護SaaSから介護AISaaSへ



KANAMIC NETWORK

5-1:より高度化した介護システムへ

AIエージェント
へ進化

介護SaaS

介護
AISaaS



AI音声
介護記録

AI計画書
作成

AIチャット
ボット

AI要約

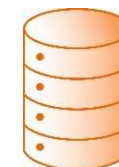
AI
OCR

AI会議録
作成



ETC..

様々なデータ群を活用する自立型の『AIエージェント』として業務をサポート



介護業務に必要な帳票をはじめ介護のPDCAサイクルを通した様々な業務データ群

KANAMIC NETWORK 介護AISaaS



基本情報管理



介護計画



介護サービス提供



請求処理



事業分析

- ・スタッフ基本情報
- ・利用者基本情報
- ・事業所基本情報

- ・アセスメント
- ・計画書 手順書
- ・サービス、スタッフ配置

- ・訪問ルート
- ・利用者、スタッフスケジュール
- ・実施記録 ・支援経過

- ・国保連請求書
- ・利用者請求書
- ・売上、入金管理

- ・帳票作成状況
- ・売上分析
- ・請求エラーチェック

AI100-Vision

介護業務の各フローを効率化するAIエージェントを“100機能”搭載しシステム全体を介護AISaaSとして進化させる

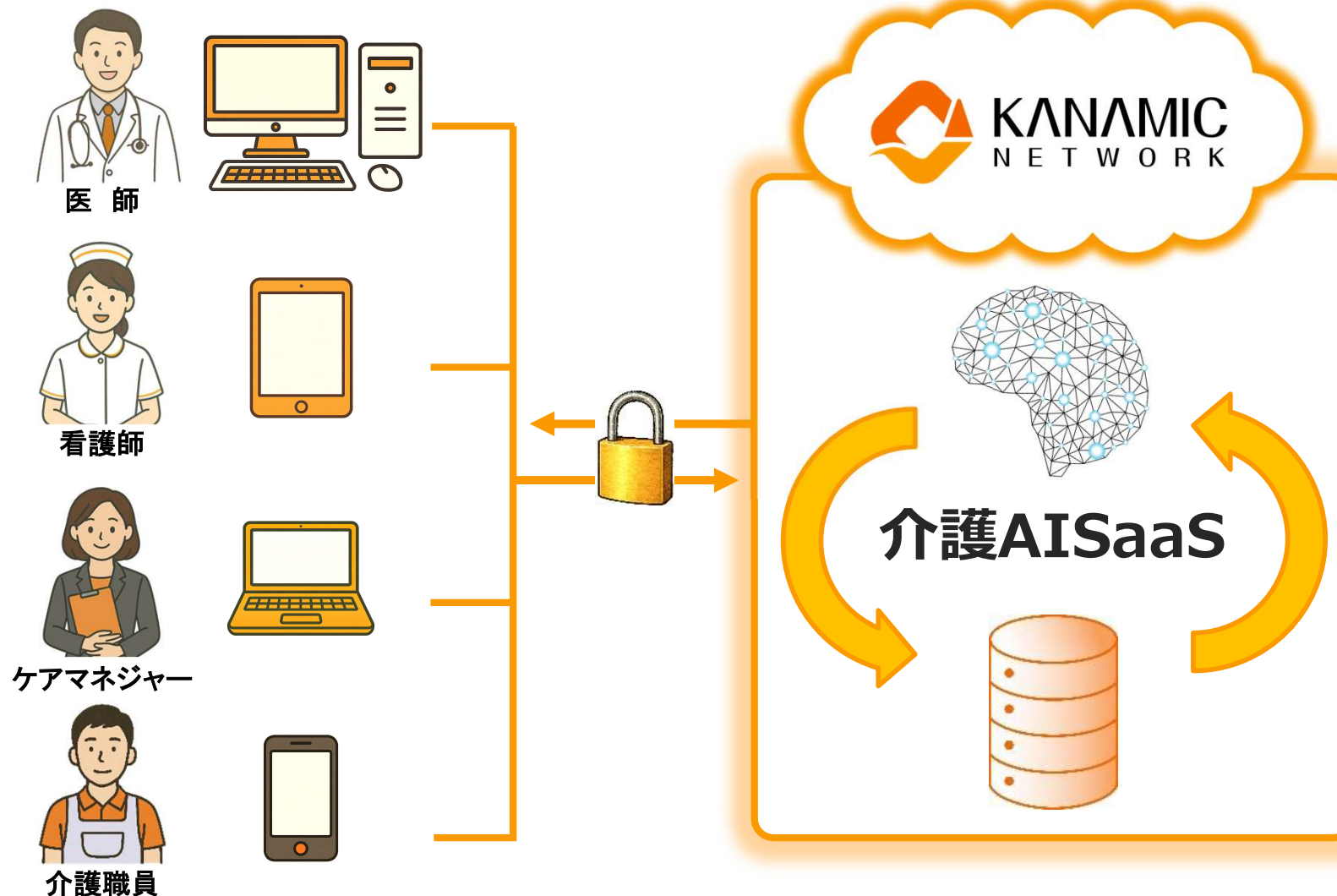


■セキュリティの高いクラウド内で管理されたAISaaS

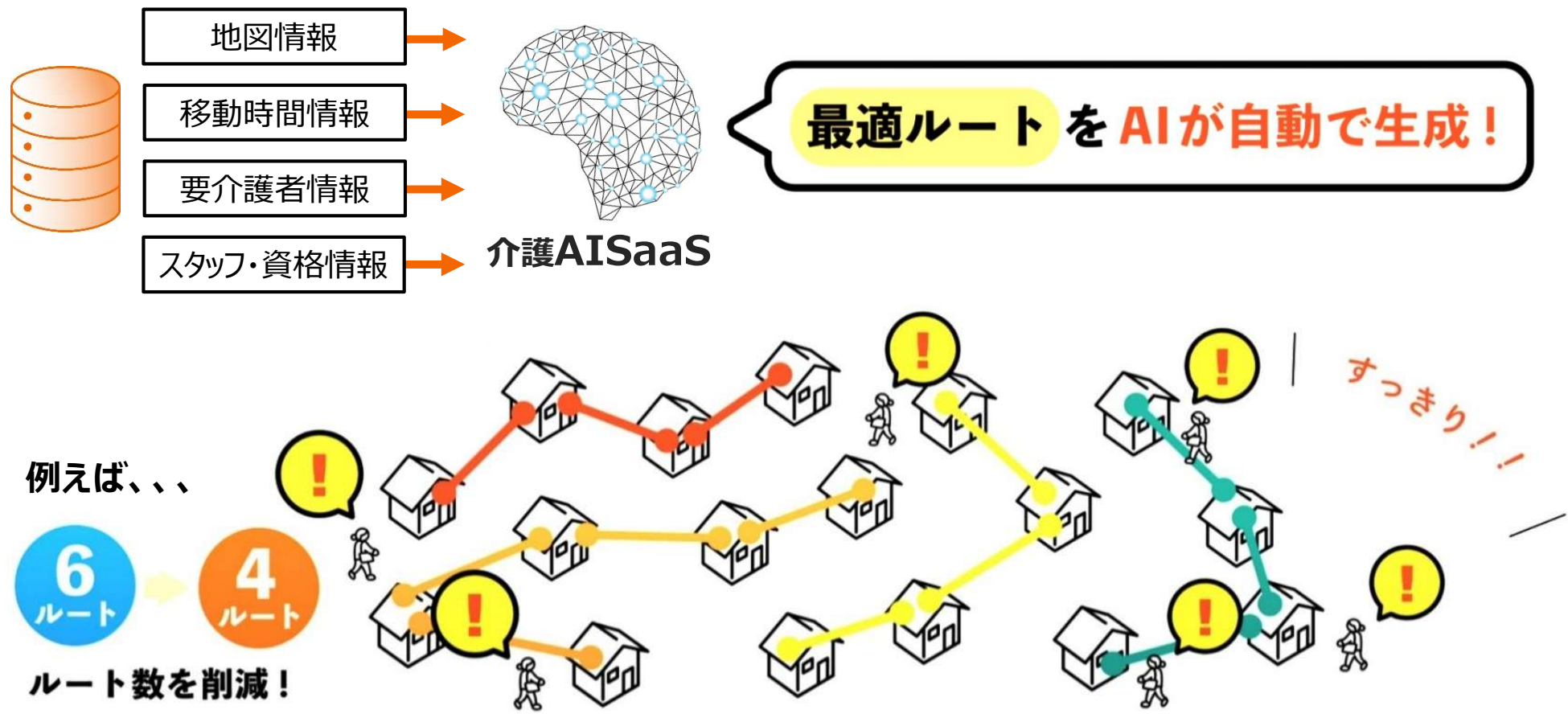
オープン型の汎用生成AI等は利用せず、「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」に準拠する形で国内データセンターにてAIシステム構築及びデータの取扱いを行っています。



医療0001-1712



5-4:AIエージェント機能例①AI訪問ルート



約**15%**
移動距離
改善

【その他】

- ・訪問コスト（距離・時間・移動給）を削減することができた。
- ・待機時間を活用し、記録作成などを行うことで報告業務に要する時間が短縮された。
- ・移動時間の短縮により記録業務やケアマネジャーとの情報共有などに時間を充てられるようになった。

【出典】・厚生労働省「介護サービス事業における 生産性向上に資する ガイドライン」

5-5:AIエージェント機能例②AI要約機能

■ 訪問看護関連書類



利用者一人ずつに1か月分の実績・記録から訪問看護報告書作成。
さらにそれを各担当者向けに作成して送付。
※「利用者」とは介護業界用語であり「患者・要介護者」を指します。

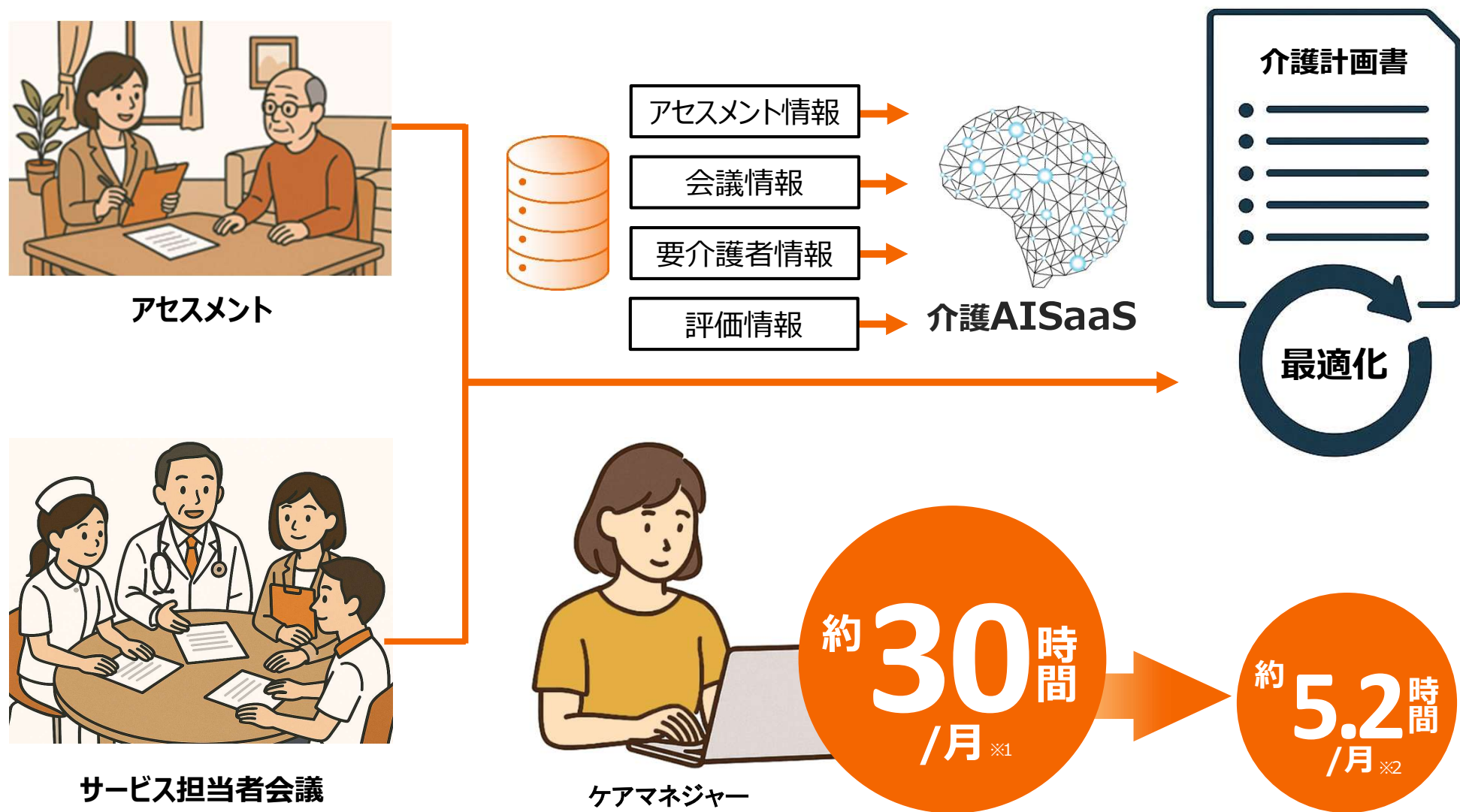
出典：第2回 介護現場革新会議 期日：平成31年2月14日（木） 公益社団法人全国老人福祉施設協議会

※1.記録・カルテ・訓練実施記録・日誌・記録確認・各種計画書作成 時間から推計

※2.弊社ユーザー導入事例からのヒアリングによる推計（弊社予測）

5-6:AIエージェント機能例③AI計画書作成機能

■ケアマネジャーによるケアプラン作成



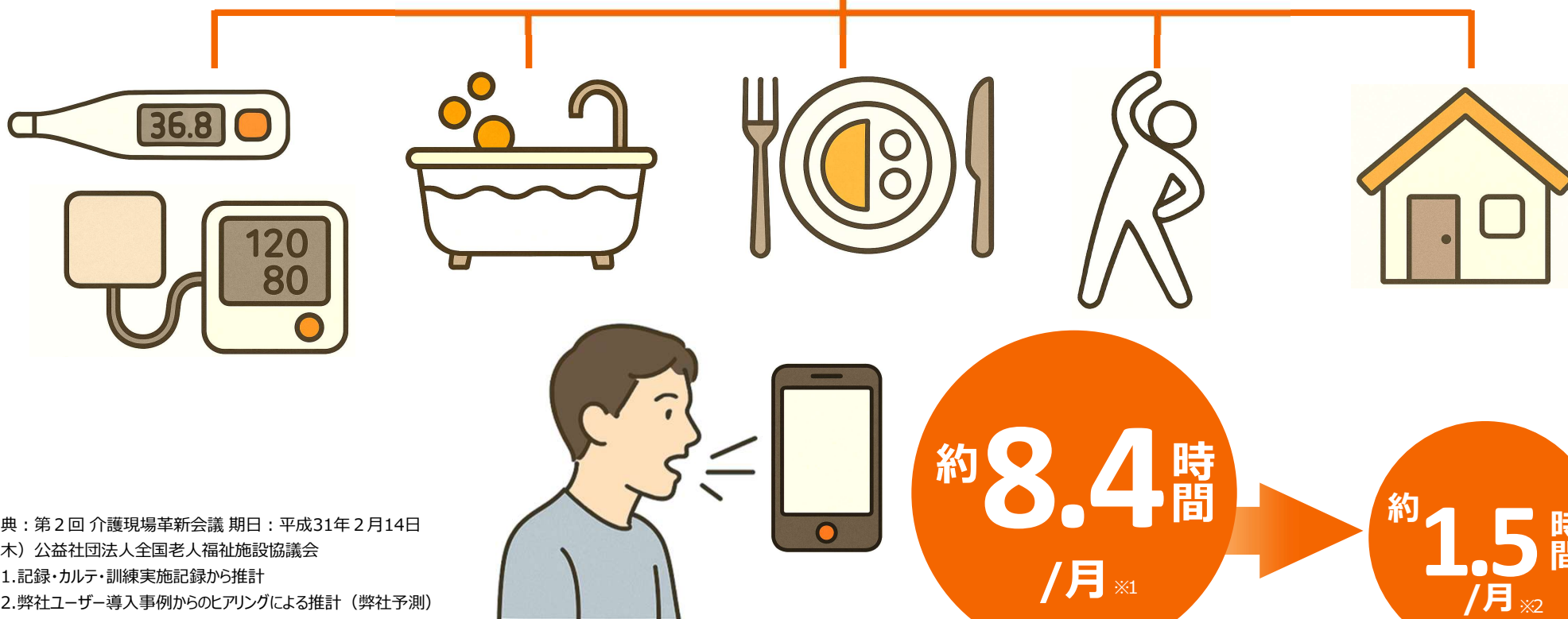
出典：第2回 介護現場革新会議 期日：平成31年2月14日（木） 公益社団法人全国老人福祉施設協議会

※1.計画書等作成時間から推計

※2.弊社ユーザー導入事例からのヒアリングによる推計（弊社予測）

5-7: AIエージェント機能例④AI音声介護記録機能

介護 AISaaS



出典：第2回 介護現場革新会議 期日：平成31年2月14日

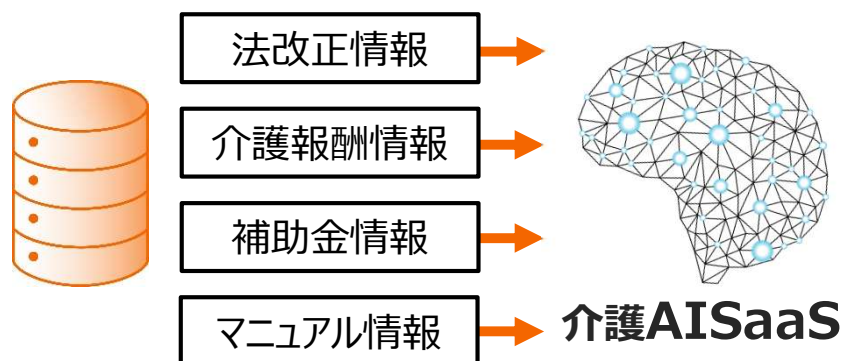
(木) 公益社団法人全国老人福祉施設協議会

※1. 記録・カルテ・訓練実施記録から推計

※2. 弊社ユーザー導入事例からのヒアリングによる推計（弊社予測）

介護職員

5-8:AIエージェント機能例⑤AIチャットボット機能



介護職員

Q. サービス提供体制加算が1種類しか入れられないが、2種類のサービス提供体制加算を設定したい。

A. サービス提供体制加算は同一事業所の場合は1種類まで入れられないように制限をかけております。サービス提供体制加算を複数入力したい場合は下記手順で操作をお願いいたします。提供票画面でもう1種類のサービス提供体制加算を「違うサービス事業所」で入力します。その後、提供票画面でそのサービス提供体制加算の「対象」にチェック入れ、「事業所一括変更」で正しいサービス事業所に変更をおこなって下さい。

約 **3.7** 時間
/月 ※1

約 **0.6** 時間
/月 ※2

※1.出典：厚生労働省「令和6年度介護報酬改定における改定事項について」を1ページ1分で調べた場合

※2.弊社ユーザー導入事例からのヒアリングによる推計（弊社予測）

5-9:AIエージェント利用における実際のお客様の声（Facebook投稿より）



吉武 悦代

自己紹介

その人らしさが発揮される在宅看護が大好き♪訪問看護STわんず & キャンナス田川の代表で笑顔と幸せを伝える看護を目指します♡友達申請の際は一言メッセージをお願いします（'-'）

🏠 訪問看護ステーションわんず 管理者

🏠 勤務先: 合同会社One's 代表

🏠 勤務先: キャンナス田川代表

🎓 出身校: 麻生看護大学校

🎓 出身校: 飯塚医師会看護高等専修学校

🌟嬉しいお知らせ🌟

私たちが使っているカナミックに、なんと！

【訪問看護報告書 AI自動作成機能】が追加されました🌟🌟

これまで手入力していた訪問看護報告書が、AIで自動作成できるようになったので、作業の時短&ミス防止にもつながって本当にありがたい機能🙏📄🌟

#産みの苦しみからの卒業

使い方は簡単で、記録を入力した後に「AI自動作成」ボタンをクリックするだけ！もちろん内容確認と「上書き保存」も忘れずに👍

スタッフみんなで感動中❤️

現場の声がちゃんと届いて、どんどん便利になっていくのが嬉しいです😊

※カナミックは、株式会社カナミックネットワークが提供している介護ソフトです。

#訪問看護 #カナミック #AI自動作成 #業務効率化 #嬉しいアップデート



菅原 由美

1番めんどくさかったことが自動化させて、これはいいですね!!

1週間 いいね！ 返信する

3 🙏❤️



吉武 悦代

菅原 由美さま

看護師のアセスメント内容は多岐に渡ります。

ひと月分の内容を報告文章としてまとめる事が本当に大変でした🙏

また、精神科訪問看護については特に難解でした🙏

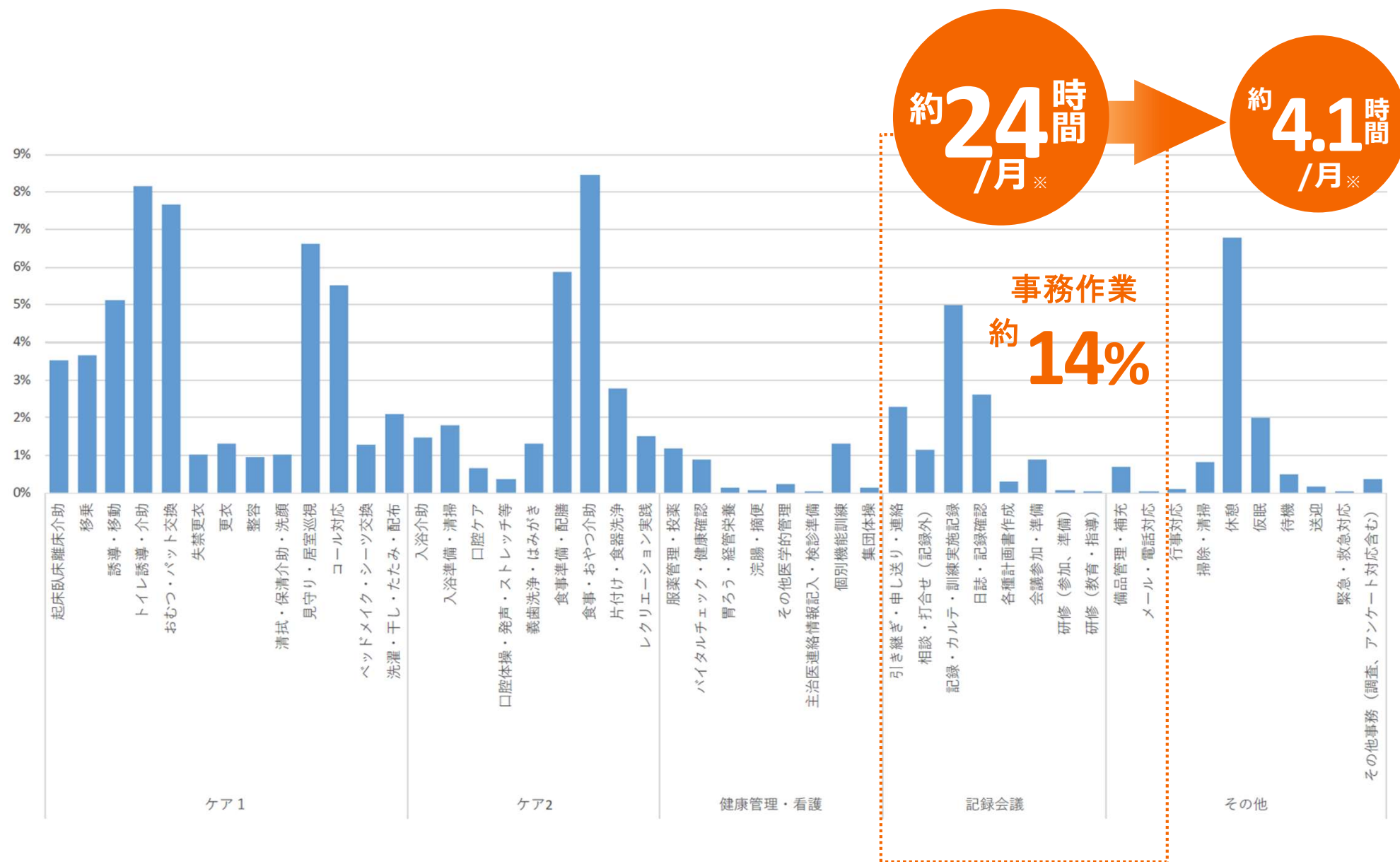
それが、1Clickで伝えたいことをきちんとまとめてくれるので本当に感動しましたし、業務改善に繋がります🙏

代表ご紹介してくださりありがとうございます🙏

1週間 いいね！ 返信する

3 🙏❤️

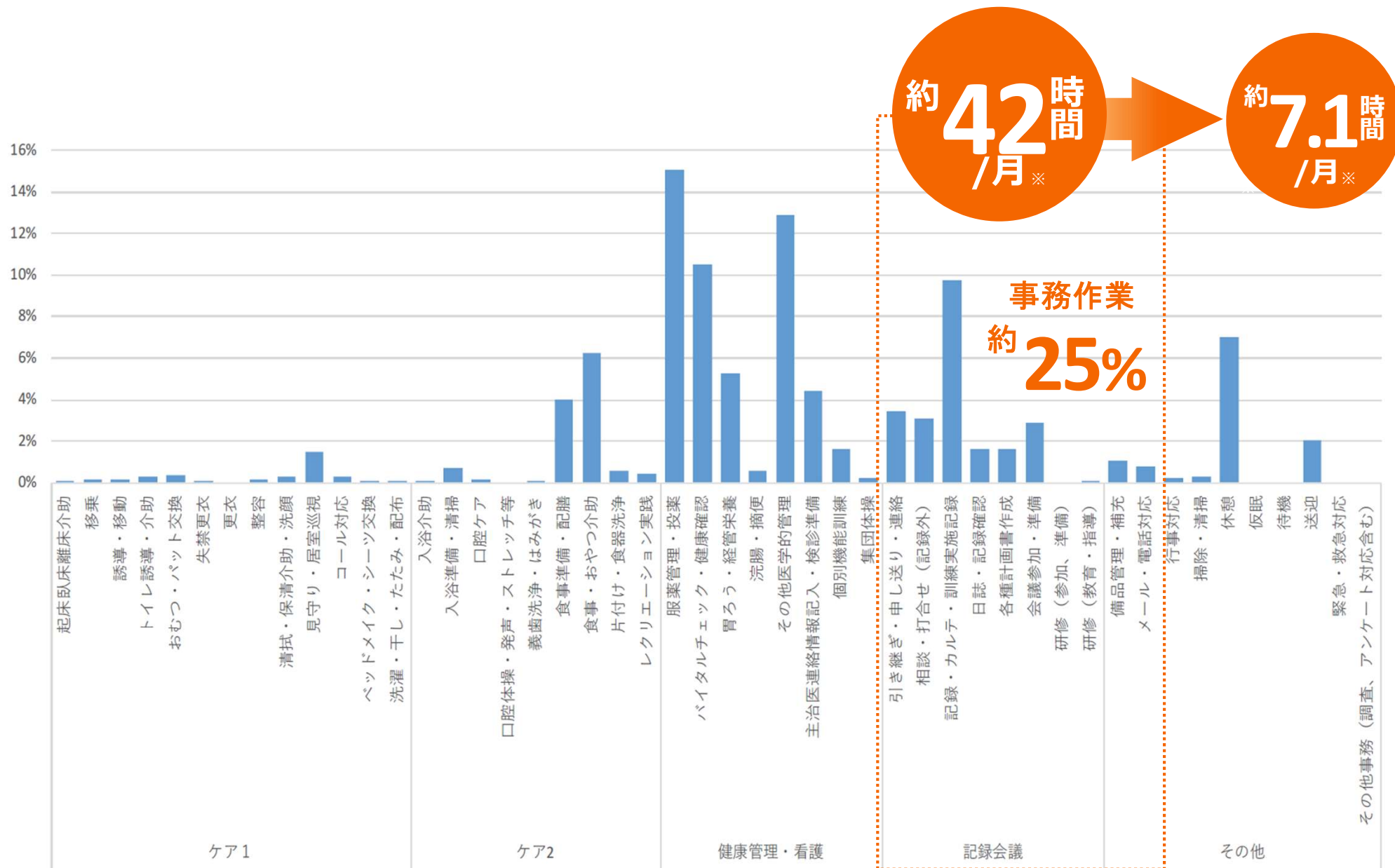
5-10:介護職員の作業時間割合



出典：第2回 介護現場革新会議 期日：平成31年2月14日（木） 公益社団法人全国老人福祉施設協議会

※1か月の稼働時間を21日168時間として、作業時間およびAIによって削減可能と想定される時間を弊社推計。

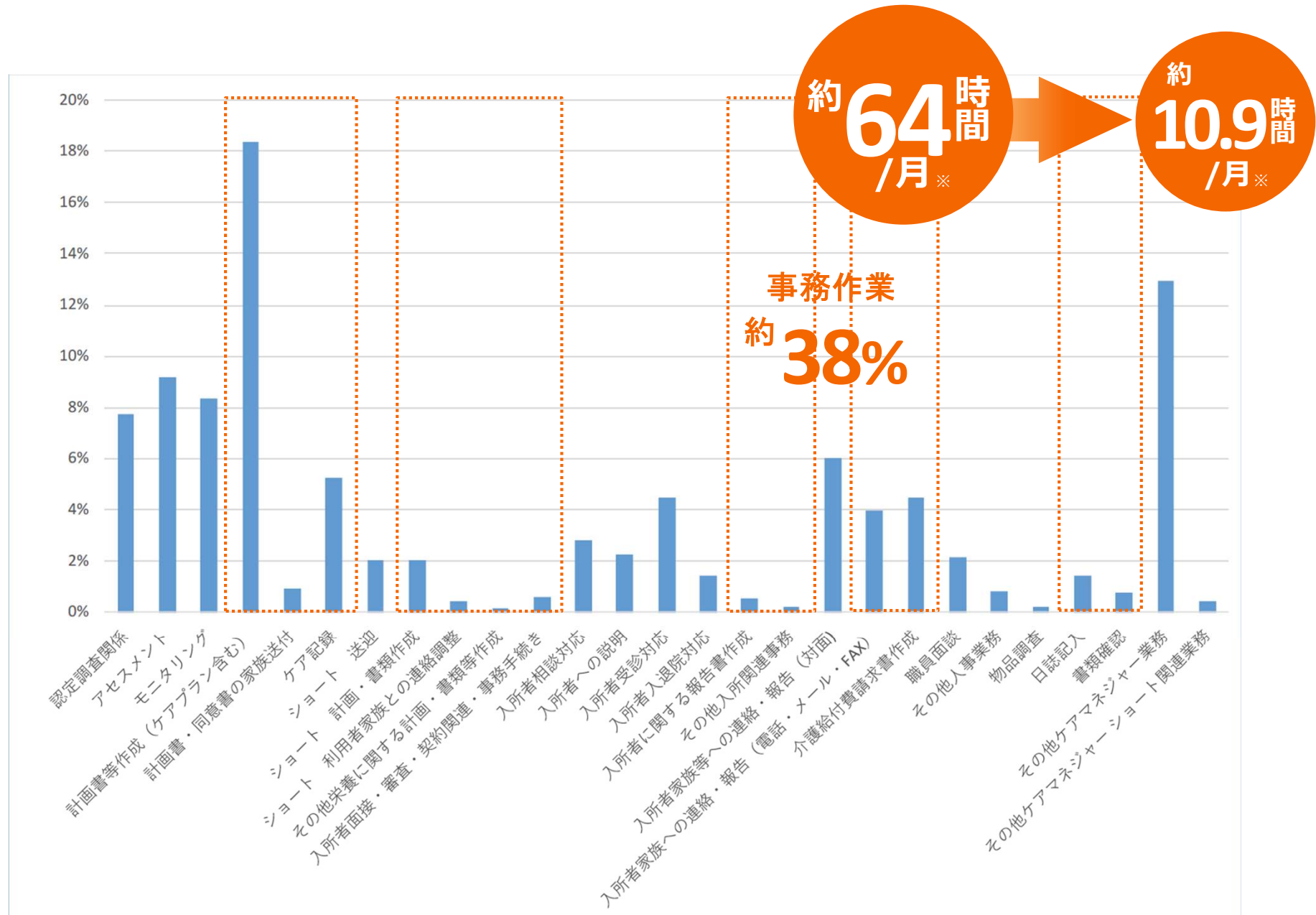
5-11:看護職員の作業時間割合



出典：第2回 介護現場革新会議 期日：平成31年2月14日（木） 公益社団法人全国老人福祉施設協議会

※1か月の稼働時間を21日168時間として、作業時間およびAIによって削減可能と想定される時間を弊社推計。

5-12:ケアマネジャーの作業時間割合



出典：第2回 介護現場革新会議 期日：平成31年2月14日（木） 公益社団法人全国老人福祉施設協議会

※1か月の稼働時間を21日168時間として、作業時間およびAIによって削減可能と想定される時間を弊社推計。

6.介護AIエージェントの 社会的インパクト



KANAMIC NETWORK

6-1:今後のAI成長イメージ

■介護AISaaSの2040年時点の成長余地

日本の高齢者人口がピークを迎える2040年に向けて医療・介護給付費、人材必要数が増加。

弊社が提供する介護AISaaSには、人材不足と社会保障費の課題解消に大きく貢献するポテンシャルがある。

職種	主な事務作業	必要な人材数	事務にかかる 業務割合	事務にかかる業務 割合を必要人材 数として換算	平均月給 ※1	事務にかかる 業務時間 (/年)	事務にかかる業務 割合を給与として 換算 ※2
 ケアマネジャー	計画書等作成、ケア記録、 入所者家族への連絡・報告、 介護給付費請求書作成	23万人	38%	8.7万人	29万円	744時間	0.3兆円
 看護職員	記録・カルテ・訓練実施記 録、引継ぎ・送り、連絡、 各種計画書作成、日誌・記 録確認	210万人	25%	52.5万人	29万円	476時間	1.8兆円
 介護職員	記録・カルテ・訓練実施記 録、引継ぎ・送り、連絡、 各種計画書作成、日誌・記 録確認	272万人	14%	38.1万人	25万円	271時間	1.2兆円
上記の合計	-	505万人	-	99.3万人	-	-	3.3兆円

介護AISaaSで置換え可能な対象領域

出典：厚生労働省「介護人材確保に向けた取り組み」

厚生労働省「看護師等（看護職員）の確保を巡る状況に関する 追加資料」

日本総研「介護支援専門員の養成に関する調査研究事業」

厚生労働省「令和6年介護従事者処遇状況調査結果」

※1：介護従事者等の平均基本給額等（月給の者、介護職員等処遇改善加算を取得している事業所）

※2：必要な人材数 x 平均時給（月給から換算）x 事務業務時間

7.事業TOPICS



KANAMIC NETWORK

2026年5月11日発表

当社子会社のアーバンフィットが「全日本シニアバドミントン選手権大会」の 大会冠パートナーに決定！挑戦を続けるシニアアスリートを支援！



当社子会社で、全国展開する24時間営業フィットネスジムを運営する株式会社アーバンフィット（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長：山本景士、以下「アーバンフィット」）は、このたび、公益財団法人日本バドミントン協会（東京都新宿区、会長：村井満、以下「日本バドミントン協会」）が主催する全日本シニアバドミントン選手権大会の大会冠パートナーとして合意いたしましたので、お知らせいたします。

これにより、本大会は「第43回アーバンフィット24全日本シニアバドミントン選手権大会」として開催される予定です。本大会は、30歳以上の幅広い年代の競技者が参加し、都道府県ごとに予選を勝ち抜いた選手が本戦で優勝を争う、日本のバドミントン界における生涯スポーツ推進の象徴的な大会です。

第43回アーバンフィット24全日本シニアバドミントン選手権大会 本戦大会詳細

日程：2026年10月24日(土)～10月26日(月)

北海道 旭川市、鷹栖町、帯広市、釧路市、室蘭市、苫小牧市、岩見沢市

2026年10月30日(金)～11月1日(日)

北海道 小樽市、札幌市

2026年4月13日発表

総務省「シンガポールにおける医療・介護・健康情報共有システム展開に向けた実証の請負」事業が完了しました

シンガポールを拠点に海外進出し、その後さらに東南アジアへの展開を見込む。



当社は、総務省が公募した令和7年度「シンガポールにおける医療・介護・健康情報共有システム展開に向けた実証の請負」事業を完了したことをお知らせいたします。

本事業は、高齢化が急速に進むシンガポールにおいて、日本の健康・医療・介護に関する情報共有システムの有用性を検証し、その海外展開と国際競争優位性の確保を目指すものです。シンガポールでは2023年7月より、60歳以上の国民を対象とした予防医療イニシアティブ「健康促進SG (Healthier SG)」が開始されており、本実証はこれに貢献することが期待されています。

2026年4月7日発表

カナミックAISaaSの新機能をリリース！ 業務時間を大幅削減する「AI訪問介護モニタリング作成支援」機能リリース！

① 記録・計画に基づく モニタリング素案の生成



② サービス提供責任者による 確認・作成を前提とした設計



③ 障害福祉サービスにも対応



④ 既存業務フローに組み込み可能



当社は、訪問介護事業者向けに、サービス提供責任者によるモニタリング業務の効率化と品質向上を支援する「AI訪問介護モニタリング作成支援」機能をリリースしました。

リリースの背景

訪問介護におけるモニタリングは、サービス開始後1か月以内および定期的にサービス提供責任者が利用者・家族との面談等を通じて実施し、目標達成状況や満足度を評価・記録し、介護支援専門員へ報告する重要な業務です。

一方で現場では、

- ・過去の記録を遡った評価整理に時間がかかる
- ・書類作成が現場負担となっている
- ・記載内容のばらつきが生じる

といった課題があり、業務効率化と品質の両立が求められていました。

当社はこれらの課題に対し、モニタリング業務の本来の目的（状態変化の把握・ケア改善）を損なうことなく、書類作成工程を効率化する支援機能として本機能を開発しました。

なお、本機能は、モニタリングの実施・評価・最終記録をサービス提供責任者が行うことを前提とした支援機能です。

2026年3月23日発表

各種介護関連会議の議事録作成をAISaaSで後押し！ 「AI介護議事録作成」機能をリリース！



導入のメリット



作業時間の削減

議事録作成にかかる
時間を大幅に短縮



業務の効率化

会議後すぐに内容を
共有でき、意思決定が
スピーディに



議事録の質向上

抜け漏れのない、
正確な記録が可能に

当社は、介護事業者におけるデジタルトランスフォーメーション(DX)の一環として、介護専用クラウドソフトとして業界初(※)となる、システム内完結型AI介護議事録作成機能をリリースします。

※自社調べ(介護専用クラウドソフトにおけるシステム内搭載機能として)

機能概要・特長

スマートフォンやレコーダー等で録音するだけでAIが介護議事録を自動作成
サービス担当者会議やケアカンファレンスなどの会議内容を録音すると、AIが音声を自動で文字起こしし、重要事項を抽出して議事録の草案を作成します。スタッフは内容の確認や必要に応じた追記・調整に専念できるため、大幅な時間削減と記録品質の向上を実現します。

2026年3月19日発表

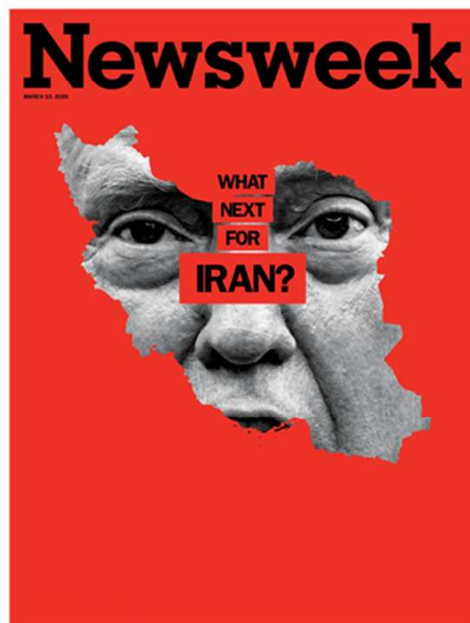
当社子会社のアーバンフィット24が25店舗目となる 『千歳烏山店』をグランドオープンいたしました！



当社子会社で、全国展開する24時間営業フィットネスジムを運営する株式会社アーバンフィット（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長：山本景士、以下「アーバンフィット」）は、この度、全国25店舗目（都内5店舗目）となる「URBAN FIT24千歳烏山店」のグランドオープンを記念して、3月17日（火）にオープニングセレモニーを実施いたしました。

「URBAN FIT24」は最低限の内装・マシンを並べるだけの無人型24時間フィットネスジムとは異なり、上質で洗練された空間、ホスピタリティの高いサービス、そして会員専用ヘルスケアアプリ等を活用したサポートを掛け合わせることで、地域で暮らす人々の“ライフパフォーマンス”を24時間支える次世代型フィットネスジムです。理学療法士監修の運動プログラムやボディケア付きパーソナルトレーニング等、身体を鍛えるだけでなく“コンディショニング”視点を取り入れ、一人ひとりが自分らしいペースで、心地よく健康習慣を続けられる環境を提供するウェルネスブランドとして、これからも新しい価値を届けていきます。

「Newsweek International」にインタビュー取材記事が掲載されました



当社は、このたび海外メディアである「Newsweek international」紙にて、当社代表取締役社長 山本拓真のインタビュー取材記事が掲載されましたので、お知らせいたします。

■掲載誌

Newsweek International (2026年3月13日号)

掲載内容は、以下よりご覧いただけます。

<https://d.newsweek.com/en/file/478975/health-care-innovation-how-tech-tackling-aging-staff-shortages-rising-costs.pdf>

株式会社アーバンフィット、千代田区「ちよだアクティブシニア塾」に参画 高齢者の介護予防・フレイル対策・社会参加を促進



当社子会社で、24時間型フィットネスジムを運営する株式会社アーバンフィット（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長：山本景士、以下「アーバンフィット」）は、2025年6月に千代田区の飯田橋駅前に店舗を出店しており、この度東京都千代田区が推進する高齢者向け事業「ちよだアクティブシニア塾」において、新たな協力企業として千代田区と協定を締結いたしました。

千代田区は令和7年4月1日から、公官民連携による高齢者の日常生活支援を推進するため、「ちよだアクティブシニア塾」を開始しています。このたび、事業メニューの拡充を図るため、令和8年3月13日（金曜日）にアーバンフィットが新たに協力企業として参画いたしました。

手入力ゼロへ。入力作業負担の大幅削減をAISaaSで後押し！ 「AI-OCR 介護保険証読み取り・自動入力」機能をリリース！



当社は、介護事業者におけるデジタルトランスフォーメーション(DX)の一環として、AI-OCR技術を活用した「介護保険証の読み取り・自動入力機能」をリリースいたします。

機能概要・特長

スマートフォンやレコーダー等で録音するだけでAIが介護議事録を自動作成

サービス担当者会議やケアカンファレンスなどの会議内容を録音すると、AIが音声を自動で文字起こしし、重要事項を抽出して議事録の草案を作成します。スタッフは内容の確認や必要に応じた追記・調整に専念できるため、大幅な時間削減と記録品質の向上を実現します。

従業員への健康増進の取り組みが評価

株式会社アーバンフィットが「スポーツエールカンパニー2026」の認定を取得



当社子会社で、大阪府を中心に24店舗の24時間営業フィットネスジムを運営する株式会社アーバンフィットは、スポーツ庁から従業員が行うスポーツ活動の支援や促進に向けた取り組みを実施している企業として、昨年に続き今年も「スポーツエールカンパニー」に認定されました。

従業員の健康増進の取り組みについて

弊社は従業員一人ひとりが心身ともに健康であることが、社業発展と経営理念の実現および従業員一人ひとりが豊かな人生をおくることに繋がると考え、弊社保有施設の利用促進を中心とした健康増進の取り組みを行っています。今後も従業員の運動を奨励することで従業員及び社会全体の健康増進に貢献してまいります。

従業員への運動奨励策の例

勤務時間に30分間自社施設（ジム）を利用し運動を取り入れ運動習慣を身につける取り組み。

スポーツエールカンパニーについて

「働き盛り世代」が一日の大半を過ごす職場において、スポーツに親しむきっかけづくりを進めていくことを目的として、従業員の健康増進のためにスポーツ活動の支援や促進に向けた積極的な取組を実施している企業を「スポーツエールカンパニー」（英語名称:Sports Yell Company）としてスポーツ庁が認定するものです。詳細は以下スポーツ庁ホームページをご覧ください。

[スポーツエールカンパニー：スポーツ庁 \(mext.go.jp\)](https://mext.go.jp)

[スポーツエールカンパニー2026認定企業一覧](#)

本説明において提供される資料ならびに情報は、いわゆる「見通し情報」(forward-looking statements) を含みます。

これらは、現在における見込み、予測およびリスクを伴う想定に基づくものであり、実質的にこれらの記述とは異なる結果を招き得る不確実性を含んでおります。

それらのリスクや不確実性には、一般的な業界ならびに市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内および国際的な経済状況が含まれます。

今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合であっても、当社は本発表に含まれる「見通し情報」の更新・修正をおこなう義務を負うものではありません。

本書は、いかなる有価証券の取得の申込みの勧誘、売付けの申込み又は買付けの申込みの勧誘（以下「勧誘行為」という。）を構成するものでも、勧誘行為を行うためのものでもなく、いかなる契約、義務の根拠となり得るものでもありません。当社以外の会社に関する情報は、一般に公知の情報に依拠しています。