

ウェルネス・コミュニケーションズ株式会社 Webセミナー

個人投資家向け事業説明会

東証グロース市場 証券コード 366A

2025年12月23日(火)

当社紹介

「企業と人を元気にする。」



- 伊藤忠連合健康保険組合
- カルビー健康保険組合
- 京セラ健康保険組合
- 資生堂健康保険組合
- ジャパンディスプレイ健康保険組合
- 東京地下鉄健康保険組合
- 日鉄物産健康保険組合
- ブリヂストン健康保険組合
- 丸井健康保険組合
- ミツウロコ健康保険組合
- みずほ健康保険組合
- ヤマトグループ健康保険組合
- ネスレ健康保険組合
- Y G 健康保険組合

ウェルネス・コミュニケーションズ株式会社 Wellness Communications Corporation



設立日	2006年7月3日	主要株主	SOMPOホールディングス株式会社 LHP Holdings, L.P. (ロングリーチグループ関連会社)
主な事業内容	健康管理クラウド事業 健診ソリューション事業 医療機関等支援事業		株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント 株式会社ベルシステム24ホールディングス 伊藤忠商事株式会社 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社
資本金	12.9億円 (2025年9月30日時点)		
代表者	代表取締役 松田泰秀	本社	東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル14階
従業員数	121名 (2025年9月30日時点)	大阪事務所	大阪府大阪市中央区博労町4-5-9 本町太平ビル 2階

健診ソリューション事業

売上高

12,539百万円※

売上総利益

1,675百万円※

営業利益

292百万円※

i-Wellness



非構造化データ

医療機関検索・予約手配

健診費用 精算

健診結果 収集・データ化



全国に広がる提携医療ネットワーク

構造化データ

構造化された健診結果データ

健康管理クラウド事業

売上高

1,232百万円※

売上総利益

1,017百万円※

営業利益

721百万円※

Growbase



データ分析・利活用

組織・人事データ

残業時間・休暇データ

健診結果データ

ストレスチェック・各種サーベイ

産業医面談・保健指導

労基署報告・衛生委員会報告

従来の健康管理に関わる業務量を**最大80%削減**（当社調べ）
データドリブン型の健康管理・健康経営を推進

2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025

社内ベンチャー

創業期 経営基盤整備

事業育成期 成長基盤整備

成長推進期 事業構造転換

2003

「ヘルスサポートシステム事業
(現:健康管理クラウド事業)」
開始

2006

「ネットワーク健康診断サービス事業
(現:健診ソリューション事業)」開始

2007

ISMS認証取得
健診予約センター開設

2008

「健診5489.jp」リリース
健診情報サイト「+wellness」をオープン

2013

健診結果に基づく情報提供配信サイト
「チェック+wellness」をリリース

2015

伊藤忠テクノソリューションズ(株)と
共同で「おまかせ健康管理」事業開始
女性の健康支援に関する取組みを開始

2016

「ネットワーク健康診断サービス」
全面刷新・「i-Wellness」リリース
医療機関等支援事業(PET関連事業)開始

2017

株NTTドコモ、伊藤忠商事(株)と共同で、
健康管理アプリ「Re:Body」を開発しリリース

2018

クラウド版「ヘルスサポートシステム(現:Growbase)」リリース
SOMPOリスクアマネジメント(株)(現:SOMPOヘルスサポート(株))と
業務提携契約を締結

2023

「ヘルスサポートシステム」のブランド刷新及びCI刷新
「Growbase」に名称変更

2024

RIZAP(株)との協業により新バリューパックの販売を開始

2025

東京証券取引所グロース市場に新規上場

2003



伊藤忠商事

伊藤忠商事(株)の社内プロジェクトとして「ヘルスサポートシステム」事業を開始。その後、2006年には伊藤忠商事(株)の100%出資子会社として、当社設立。

2019



SOMPOホールディングス(株)より当社発行株式の51%出資を受入。伊藤忠商事(株)とのJVによるSaaS事業構造転換を加速。

2021



メンタルヘルス・EAP業界大手の(株)アドバンテッジリスクマネジメントとの資本業務提携により、5%出資の受入と合わせて、販売に関わる連携を開始。

2023



LHP Holdings, L.P. (株)ロングリーチグループ関連会社)、(株)ベルシステム24ホールディングス、伊藤忠テクノソリューションズ(株)の3社が当社へ出資参画。



代表取締役社長

松田 泰秀

伊藤忠商事(株)に入社後、20年超にわたり、主に、国内外における、IT・ヘルスケア関連領域における事業開発・営業・事業経営等に従事。2003年には、伊藤忠商事(株)の社内ベンチャー制度下でヘルスサポートシステム(現：Growbase)を企画開発し、2006年に当社創業。2016年4月に代表取締役就任。



取締役

佐々木 雅之

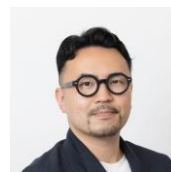
伊藤忠エレクトロニクス(株)に入社後、同社在籍中に当社に出向、2010年に転籍。主要事業の一つである「ネットワーク健康診断サービス」の法人営業・サービス運営・カスタマーサポート部署の部長を歴任。2020年より当社執行役員として、経営企画・経営管理を管掌し、2024年6月より現職。



取締役

並木 洋平

ニチメン(株) ポストコンサルティンググループを経て損害保険ジャパン日本興亜(株)入社。介護事業にM&Aから携わり、SOMPOホールディングス(株)執行役員SOMPOウェルビーイング担当、RIZAP(株)取締役執行役員を兼任。



取締役/弁護士

尾西 祥平

ヤフー(株)、佐藤総合法律事務所、三浦法律事務所を経てOLD NEW THINGS法律事務所を設立、パートナー弁護士。2021年6月に当社の社外取締役に就任。(株)カミナン社外監査役、モノグサ(株)社外監査役などを兼任。



取締役

武田 雅子

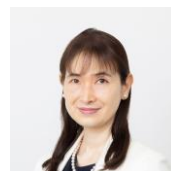
(株)クレディセゾン、カルビー(株)、(株)メンバーズと業種の異なる上場企業で人事担当取締役、CHROなどを務めた後、HR系ベンチャーの事業支援の他、(株)コロナ、静岡鉄道(株)の社外取締役などを兼任。



常勤監査役

伊藤 信弥

日本火災海上保険(株)入社後、損保新商品の企画、主務官庁折衝、事務・システムの要件定義、販売ツール作成などのマーケティング、販売管理を経て、事業会社の経営や監査業務に従事。



監査役

宗司 ゆかり

クラシル(株)常勤監査役。(株)LITALICOにて、内部監査室長、常勤監査役、常勤取締役監査等委員を経て、複数の事業会社で取締役監査等委員や監査役に就任。(公社)日本監査役協会常任理事。



監査役/弁護士/米国公認会計士

佐藤 孝幸

外資系銀行に入行後、大手監査法人(米国)での業務経験を経て、佐藤経営法律事務所を開設。複数の上場会社の社外取締役、社外監査役に就任。

業績

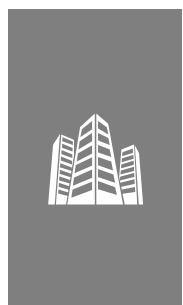
エンタープライズに強み 安定した収益基盤

健康管理クラウド(Growbase)が 成長を牽引



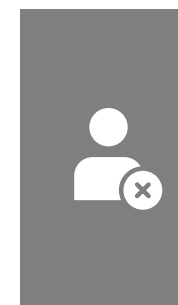
売上高
2025年3月期

14,057 百万円



契約企業グループ数 ※1
2025年3月期末現在

448 企業グループ
3,540 社



チャーンレート ※3
2022年3月期～2025年3月期の月次平均

0.16%
健康管理クラウド事業



営業利益
2025年3月期

1,109 百万円



ストック型売上高比率 ※2
2025年3月期

94.7%



NRR ※4
ストック型売上高継続率
2024年3月期-2025年3月期

114.0%
健康管理クラウド事業

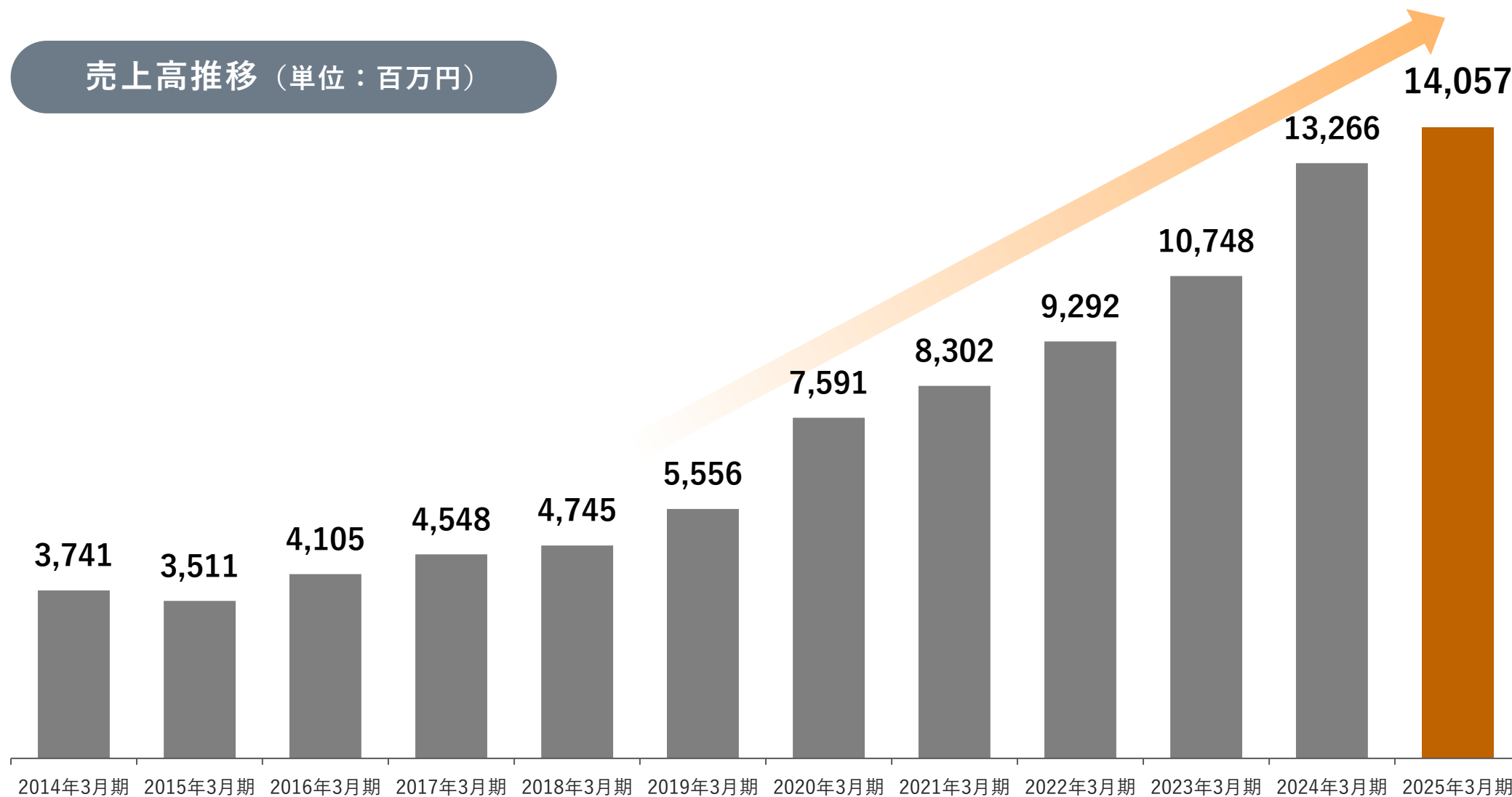
※1：健診ソリューション事業の会社属性及び健康管理クラウド事業の会社マスタの登録数のうち、現在取引中の健診ソリューション事業1,710社及び健康管理クラウド事業1,830社の合算値（両事業で取引している場合は、複数カウント）

※2：2025年3月末現在における健診ソリューション事業及び健康管理クラウド事業の売上高に占めるストック型課金売上高の比率の平均

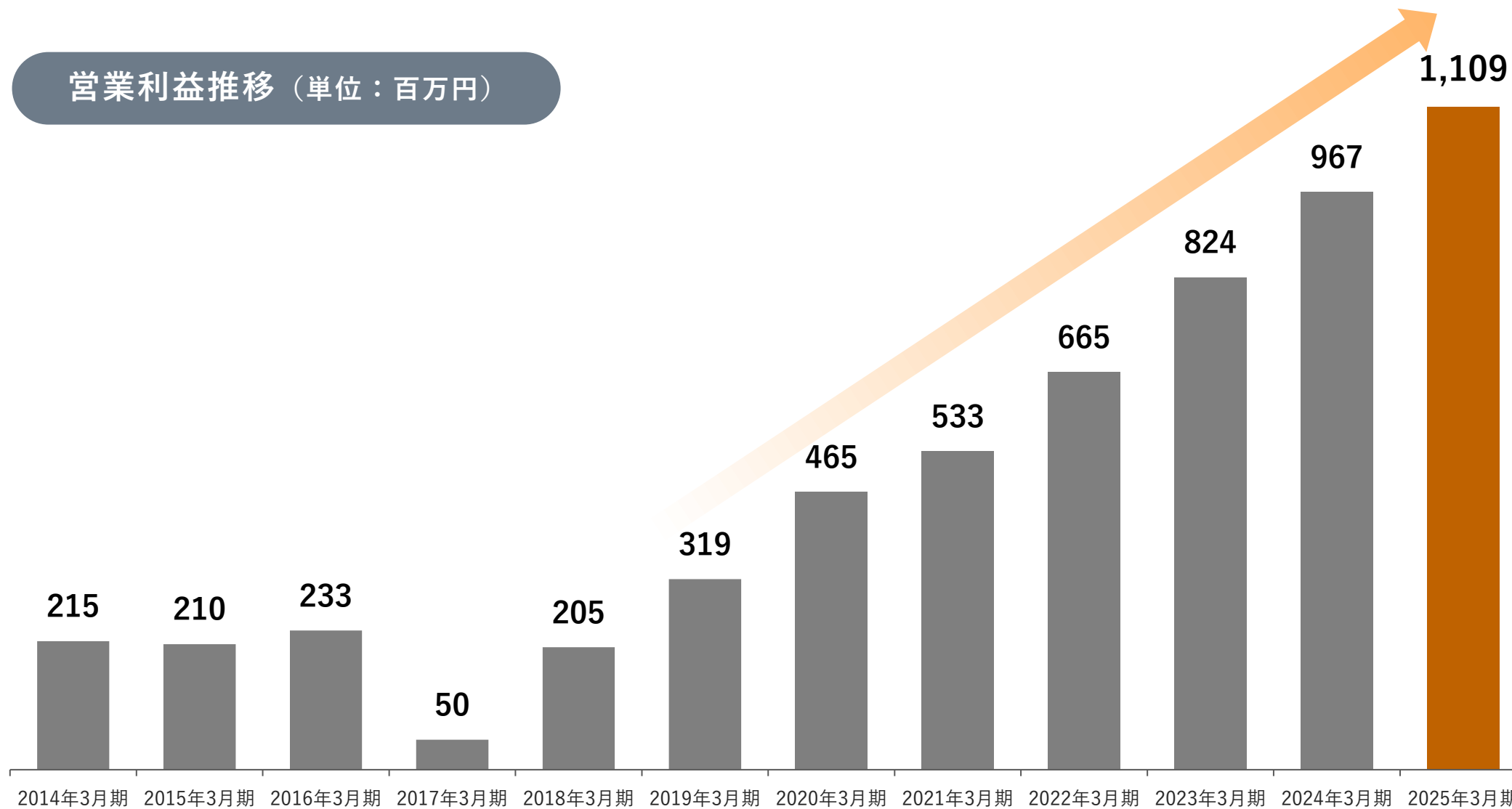
※3：健康管理クラウド事業における値。当月度解約顧客数÷前月度利用顧客数により算出された月次チャーンレートの平均値

※4：健康管理クラウド事業の2025年3月期における既存顧客のストック型売上高継続率。2025年3月期ストック型売上高÷2024年3月期ストック型売上高で計算。なお、2024年3月末時点の既存顧客のストック型売上高のみから算出

売上高推移（単位：百万円）

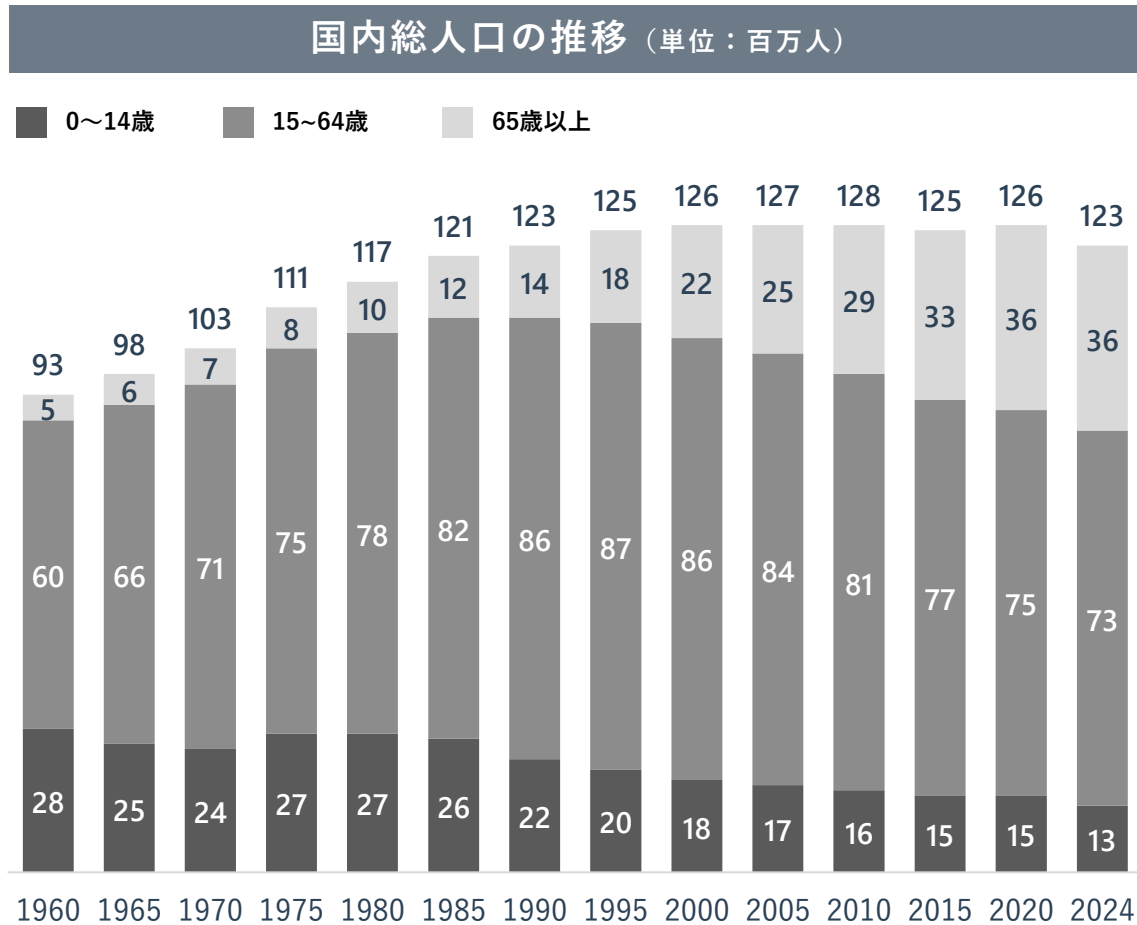


営業利益推移（単位：百万円）



対面する市場環境

高齢化・人口減少社会において企業経営・企業人事部門に求められる 「デジタル化」と「働き手・働き方の多様化」



総務省統計局「人口推計 (2023年10月1日現在)」

企業経営・人事部門が抱える課題

労働人口の減少

2040年の国内労働力

1,100万人不足 (見通し)

(リクルートワークス研究所「未来予測2040」)

デジタル化の遅れ

日本のデジタル競争力

31位

(IMD「世界デジタル競争力ランキング2024」)

人材の流動化

新規大卒者の
3年以内離職率平均

34.9%

(厚生労働省「令和3年3月新規学卒者の離職状況」)

働き方の多様化

短時間勤務利用率

31.4% (正社員女性)

(内閣府「令和6年度年次経済財政報告」)

従業員の健康管理に求められる法令対応から、労働者や働き方の多様化への対応まで 企業経営の責任・企業人事の業務負担が拡大

法令対応・コンプライアンス対応

労働安全衛生法

常時50人以上の労働者がいる事業場で**義務化**

- 定期健診の実施
- ストレスチェックの実施
- 健診結果の経年保管
- 衛生管理者、産業医の選任
- 過重労働対策の実施
- 産業医による面談の実施
- 労働基準監督署への報告
- 職場巡視・熱中症対策 など

働き方改革関連法

- 時間外労働(残業)の上限規制
- 同一賃金・同一労働の実施など
- 年次有給休暇の取得義務化

高齢者医療確保法

健康保険組合等、医療保険者に**義務化** (40-74歳)

- 特定健診・保健指導の実施

金融商品取引法

有価証券報告書に人的資本情報の開示が**義務化**

- 女性管理職比率
- 男女間賃金格差
- 男性育休取得率

社会変化への対応・人手不足への対応

産業構造・社会の変化

- 全国広域に拠点展開する企業の健診への対応
- 生活習慣病関連医療費増加への対策強化
- がん罹患率の上昇に伴うがん対策の強化
- 社会保障費増加に伴う疾病・介護予防の推進
- 精神疾患による休職者・自殺者増加への対策強化
- 世界規模での感染症パンデミック対策の強化

人手不足・少子高齢化

- 女性活躍への対応 (婦人科疾患対策など)
- 労働者の高齢化への対応 (機能低下対策など)
- 外国人労働者への対応 (多言語対応など)
- 地方の健診・医療施設減少への対策
- 中小企業での採用難・事業承継難への対応
- 出産/育児支援、介護/治療と仕事の両立支援

DX遅延 生産性向上

- デジタル化の推進・データ利活用の促進
- 情報セキュリティ対策の強化
- 過重労働対策の強化・働き方多様化への対応
- エンゲージメント・プレゼンティーズムの向上
- 医師・看護師・保健師等の事務負担の軽減

主要事業紹介

健診受診者マイページ

i-Wellness 健診ポータル

メールアドレス変更 | パスワード変更 | ログアウト

TOP | 書類送付先の変更 | よくあるご質問 (FAQ) | お問い合わせ

山田 花子 様 | お客様番号: XXXXXXXX-001 | ログイン日時: 2014/00/10 00:00 | **Mock用** | 2015年度 25~30歳コース [通常]

健診案内 | **予約** | 問診

満足度アンケート | 健診注意事項 | 健診結果

お知らせ

- 2014/06/13 [健診結果がダウンロード可能になりました。](#)
- 2014/06/13 [満足度アンケートの回答にご協力ください。](#)
- 2014/04/18 [予約が確定しました。](#)
 <お願い>
 予約日の変更・取消はi-Wellness健診ポータルの予約メニューから、もしくは健診予約センターにて電話で承ります。ただし、受診前日~当日の予約キャンセルは、医療機関に直接ご連絡ください。
- 2014/04/12 [予約受付が開始されました。](#)

TOP

会社概要 | 個人情報保護方針

i-Wellness 健診ポータル

予約

予約内行 | 医師検索 | 予約日選択 | 連絡先・その他入力 | 確認 | 完了

※TOPページに戻るときは画面内の「戻る」ボタンを押してください。

STEP1: コース・オプション選択 | STEP2: 医療機関検索 (条件選択) | STEP3: 検索結果一覧

コース・オプション選択

受診するコースと、そのコースで受診できる検査項目を選択してください。

お名前	ウェルネス 華子010 様
あなたの受診コース	一般健診35歳以上・女性
確認事項	<p>内容を最後まで確認し、「はい」「いいえ」を選択してください。</p> <p>① 社員の健康状態の把握、定期健康診断結果に基づく事後措置の実施等を目的に、健康保険組合は定期健康診断の全検査データを、会社は定期健康診断の法定外項目(検査済みの検査項目1、健診項目参照)のうち血液検査 (PSA除く)・尿検査のデータを取付することについて同意をお願いします。同意されない場合は、当サイトから定期健康診断の予約ができませんので、健診予約センター (0120-783-120) へご連絡ください。</p> <p><input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ</p>
妊娠・授乳について	<p>妊娠中の方は受診できない検査がありますので確認させていただきます。受診当日までに予約時と状況が変わった場合は、事前にご連絡ください。</p> <p><input type="radio"/> 妊娠中 <input type="radio"/> 妊娠の可能性あり <input type="radio"/> 妊娠していない</p> <p>授乳中の場合、医療機関によっては受診できない検査がありますので予めご了承ください。</p>
基本項目	<p>ご自身の健康状態を把握し、健康の保持・増進を図るために必ず前日までに受診いたします。妊娠中は検査を受けられません。</p> <p>医師診察、検尿計測、尿検査、聴力 (1K4K) 選別、胸部直接X線、心電図12誘導、血液検査</p> <p>自己負担金 0円</p>
希望選択項目	<p>※希望選択項目は必ず予約時にお申込み下さい。胸部X線または胸部内視鏡、乳腺エコーまたはマンモグラフィーは、それぞれどちらか一方を受診できます。</p> <p><input type="checkbox"/> 胸部CT [12,000円]</p> <p><input type="checkbox"/> 便潜血免疫2回法</p> <p><input type="checkbox"/> 腹部超音波</p> <p><input type="checkbox"/> 眼底撮影 (両眼)</p> <p>胃部検査</p> <p><input type="checkbox"/> 胃部直接X線</p> <p><input type="checkbox"/> 胃部内視鏡</p> <p><input type="checkbox"/> 胃部内視鏡に空きがあれば胃部X線を希望する</p> <p>※胃部内視鏡と胃部直接X線では自己負担金が高くなる場合がございます。ご了承ください。</p>

医療機関検索・予約

医療機関

医療機関

医療機関CD 【半角英数字】

住所

エリア

北海道

東北 青森県 岩手県 宮城県 秋田県 山形県 福島県

関東 茨城県 栃木県 群馬県 埼玉県 千葉県 東京都 神奈川県

北陸 新潟県 富山県 石川県 福井県

中部 山梨県 長野県 岐阜県 静岡県 愛知県 三重県

近畿 滋賀県 京都府 大阪府 兵庫県 奈良県 和歌山県

中国 鳥取県 島根県 岡山県 広島県 山口県

四国 徳島県 香川県 愛媛県 高知県

九州・沖縄 福岡県 佐賀県 長崎県 熊本県 大分県 宮崎県 鹿児島県 沖縄県

こだわり

子供連れでの受診 駐車場あり 土日OK

自宅から Km以内 職場から Km以内 【半角数字】

胃カメラ検査実施 鎮静剤 経口可 経鼻可

前回受診 ウェルネス人間ドック・がん検診クリニック

〒164-0011 東京都中野区中央1-2-3 ハーモニービル15F 地図

交通 丸の内線 中野坂上駅 徒歩1分

TEL 03-3333-4444

エコー	マンモ	婦人科	外部委託	胃カメラ	胃X線	眼底	その他
○	-	○	-	○	-	○	-

混雑状況
 年内は予約がいっぱいです。

✓この医療機関を選択

赤羽橋病院

〒164-0011 東京都中野区中央1-2-3 ハーモニービル15F 地図

交通 丸の内線 中野坂上駅 徒歩1分

TEL 03-4444-5555

エコー	マンモ	婦人科	外部委託	胃カメラ	胃X線	眼底	その他
○	-	○	-	○	-	○	-

混雑状況
 5月、6月は予約が取りやすいです。

✓この医療機関を選択

予約

受診内容・医師検索
希望日選択
連絡先・その他入力
確認
完了

受診希望日を選択して「次へ」ボタンを選択してください。

秋から春にかけて健康診断の予約が集中するため、全国的に予約が取りづらくなっています。希望日を最大5つまで登録いただくと比較的スムーズに予約が取りやすくなりますので、ご協力お願いいたします。

※医療機関を変更するときは画面内の「戻る」ボタンを押してください。

ウェルネス・コミュニケーションズ健診センター(5130769)

〒1080073 東京都港区三田1-4-2 8 三田国際ビル22F 地図

交通 有楽町線 三田駅 徒歩5分

子供の受診 駐車場あり 土日OK i-Wellness医師検索不可

胸部CT	胃カメラ	胃内視鏡	子宮がん	子宮がん	乳腺エコー	マンモ	外部委託
○	○	○	○	○	○	○	-

リクエストする日程を選択

受診希望日を選択してください。

2024年05月							2024年06月	
日	月	火	水	木	金	土	日	月
			1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30	31			

受診希望日

2024/05/02 ×

2024/05/14 ×

2024/05/24 ×

第4希望 ×

第5希望 ×

お申し込み可相日です。予約可否を確認いたします。
 混雑のため、予約が取りづらい日程です。
 混雑のため、予約が取りづらい日程です。
 診察日がないため選択できません。

その他のご希望の受診日時

健診結果管理

メールアドレス変更 | パスワード変更 | ログアウト

TOP
資料送付先の変更
よくあるご質問 (FAQ)
お問い合わせ

テスト テスト 様
お客様番号：20085233 前回ログイン日時：2018/06/07 16:14:25 ログイン日時：2018/06/07 16:15:58

- 健診案内
- 予約
- 健診結果
- 満足度アンケート

健診結果一覧

過去3年分の健診結果が表示されます。

健診結果一覧
健診結果の見方については、こちらからご覧ください。
健診結果の見方

PDFダウンロード 表示中の健診結果 (3回分) をPDFファイルでダウンロードできます

受診日：2018年4月1日	受診日：2017年4月1日	受診日：2016年4月1日
受診時年齢：32歳	受診時年齢：31歳	受診時年齢：30歳
医療機関： ウェルネス・コミュニケーションズ健診センター	医療機関： ウェルネス・コミュニケーションズ健診センター	医療機関： ウェルネス新宿健診センター
総合判定	総合判定	総合判定
要経過観察	要経過観察	要経過観察
総合判定コメント	総合判定コメント	総合判定コメント
・今回測定した体重はやせすぎです。長年変化なければ問題ありません。急激な体重減少はご相談下さい。・糖代謝能で糖尿病予備群の可能性がります。生活習慣に注意しましょう。・心電図所見については病気として問題となるものではありません。・乳癌検査に	・今回測定した体重はやせすぎです。長年変化なければ問題ありません。急激な体重減少はご相談下さい。・糖代謝能で糖尿病予備群の可能性がります。生活習慣に注意しましょう。・心電図所見については病気として問題となるものではありません。・乳癌検査に	・今回測定した体重はやせすぎです。長年変化なければ問題ありません。急激な体重減少はご相談下さい。・糖代謝能で糖尿病予備群の可能性がります。生活習慣に注意しましょう。・心電図所見については病気として問題となるものではありません。・乳癌検査に

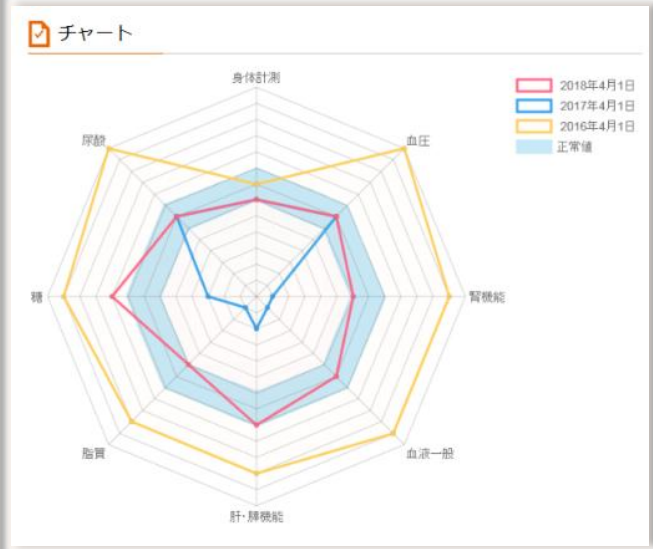
Check!

あなたの最新の健診結果をもとにした、健康情報をご覧いただけます。

ここをクリック >

※リンクのついた検査項目をクリックすると、検査内容の説明を表示します。
※結果票記載なし：当該検査には医療機関判定はありません。

検査項目	2018年4月1日		2017年4月1日		2016年4月1日	
	基準値	結果値	基準値	結果値	基準値	結果値
医師診察判定	異常なし		異常なし		異常なし	
他覚所見	異常なし		異常なし		異常なし	
身体計測判定	要経過観察		要経過観察		要経過観察	
身長		166.1		166.1		166.1
体重		49.25		49.25		49.25
標準体重		60.70		60.70		60.70
BMI	18.5~24.9	17.9	18.5~24.9	17.9	18.5~24.9	18.5
聴力左1 KHZ		40		40		40
聴力左4 KHZ		40		40		40
胸部検査判定	要医療		要医療		要再検査	
胸部直接X線所見			所見なし			
胸部CT所見	胸のあたり 異常なし				胸のあたり 異常なし	
胃部検査判定			加療中		要精密検査	
胃部直接X線所見			胃：異常なし,胃部X線 所見1,十二指腸：異常なし			
胃部内視鏡所見					異常なし	
便潜血判定			要再検査		要医療	
便潜血免疫法1回目			-		-	
便潜血免疫法2回目			-		-	
便潜血定量1回目				15		15
便潜血定量2回目				18		18
心電図検査判定			要精密検査			
心電図所見			洞性徐脈			
脈拍数				63		
聴部超音波判定			判定不能			
聴部超音波所見			異常なし,異常なし,異常なし,異常なし,胆石症,脳のうトリブ疑い,頸椎一部不明(カスの為)			
眼底判定			有所見健康		加療中	



健康管理担当者・産業医向け画面

トップページ

お知らせ

- 2016/03/01 健診進捗情報をご利用いただけるようになりました
- 2016/01/15 お客様のi-Wellness健診管理ポータルが開設されました

健康診断スケジュール

スケジュール	予定日
対象者ファイルご提出日	2016/02/05
健診案内封書・ハガキ発送日	2016/03/16
健診案内メール送信日	2016/03/18
予約受付開始日	2016/03/18
受診開始日	2016/04/01
新規予約受付終了日	2016/08/15
受診終了日	2016/08/31
新規予約延長終了日	
受診延長終了日	

進捗状況 (サマリ)

項目	対象者数	予約数	予約率(%)	受診数	受診率(%)	納品数	納品率(%)
全体	20,000	10,000	50%	6,000	30%	5,000	25%
001 生活習慣病健診 (男性)	4,000	1,600	40%	1,000	25%	800	20%
002 生活習慣病健診 (女性)	4,000	1,600	40%	1,000	25%	800	20%
003 総合健診 (男性)	6,000	3,400	56.7%	2,000	33.3%	1,700	28.3%

健診進捗状況管理

進捗状況 (サマリ) 2020年度 共栄火災健康保険組合 健康診断

受診状況

項目	対象者数	平均値	予約率(%)	受診数	受診率(%)	納品数	納品率(%)
全体	732	407	55.6%	349	85.7%	348	99.7%
101 生活習慣病健診 40歳以上男性 健診費者	8	2	25.0%	1	50.0%	1	100.0%
102 生活習慣病健診 40歳以上女性 健診費者	681	387	56.8%	334	86.3%	333	99.7%
103 生活習慣病健診 40歳以上男性 任意健診者	32	13	40.6%	10	76.9%	10	100.0%
104 生活習慣病健診 40歳以上女性 任意健診者	11	5	45.5%	4	80.0%	4	100.0%

受診状況 (Donut Chart)

- 未予約数: 325 (44.4%)
- 予約数: 407 (55.6%)

予約状況

項目	PC	PC(%)	スマホ	スマホ(%)	TEL	TEL(%)	その他	その他(%)
全体	65	16.0%	209	51.4%	111	27.3%	22	5.4%
101 生活習慣病健診 40歳以上男性 健診費者	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%
102 生活習慣病健診 40歳以上女性 健診費者	60	15.5%	208	53.7%	99	25.6%	20	5.2%
103 生活習慣病健診 40歳以上男性 任意健診者	3	23.1%	1	7.7%	7	53.8%	2	15.4%
104 生活習慣病健診 40歳以上女性 任意健診者	1	20.0%	0	0.0%	4	80.0%	0	0.0%

予約状況 (Donut Chart)

- PC: 209 (51.4%)
- スマホ: 65 (16.0%)
- TEL: 111 (27.3%)
- その他: 22 (5.4%)

台帳・帳票出力

i-Wellness 健診管理ポータル

健康結果明細

健康条件を指定

年度: [] 社員CD: []

氏名/カナ: [] 起算日/年齢: [] ~ []

健康加入: 加入 未加入 健康保険区分: []

健康証番号: [] 健康証番号: []

生年月日: [] ~ [] 性別: 男性 女性

事業所CD: [] 事業所名: []

所属CD1: [] 所属名1: []

所属CD2: []

所属CD3: []

健康管理台帳

個人コード: [] (後継番号) [] (後継番号) [] (後継番号)

事業所名: ウェルネス・コミュニケーションズ株式会社 事業所ID: 200000000000 所属: []

氏名: アスト アスト アスト アスト 生年月日: 1986/01/01 性別: 女 個人コード: []

健康日: 2018/04/01

要管理者一覧表

事業所名: ウェルネス・コミュニケーションズ株式会社 限

No.	氏名	所属	健康日	要管理	要管理理由
101	アスト	アスト	2018/04/01	要管理	要管理理由

医療機関ごとに異なるフォーマットの各種健診結果を統一できるプラットフォームを独自に構築

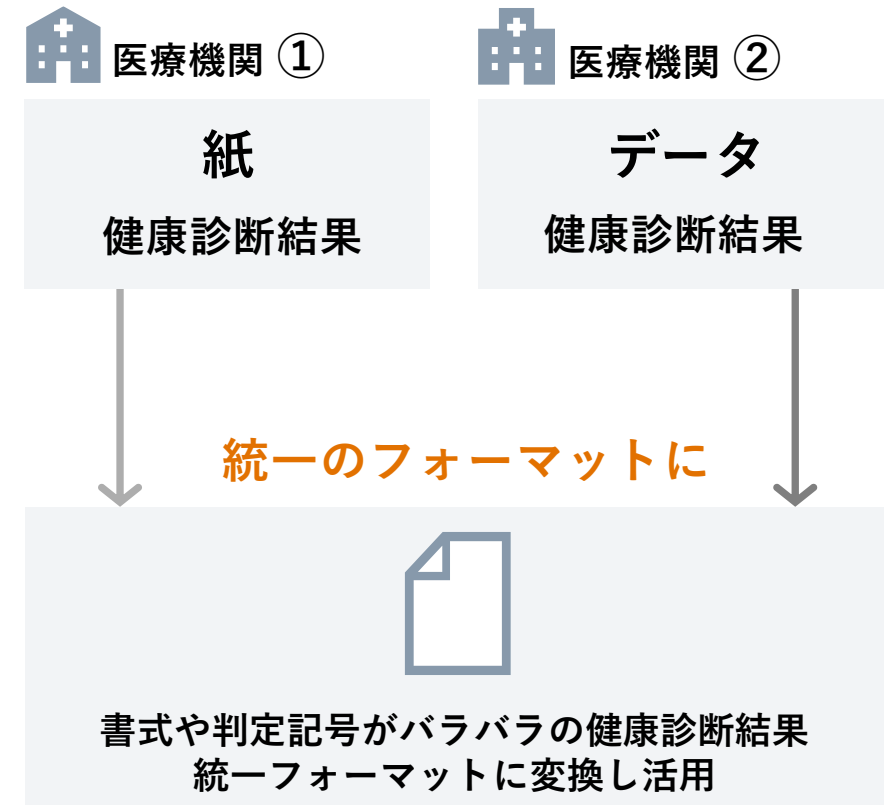
異なる判定記号や正常値の範囲（イメージ図）

医療機関 ①	A	B1~2	B3~4	C1
医療機関 ②	異常なし		生活改善	

検査結果を統一したデータに

統一判定記号	A1 異常なし	A2 有所見健康	A3 生活注意	B1 要経過観察
--------	-------------------	--------------------	-------------------	--------------------

異なる媒体での発行（イメージ図）



女性医師の担当日やレディースフロア有無等による医療機関検索

Wellness・コミュニケーションズ社健診センター(5130769)

2019年04月

性別	1	2	3	4	5	6
男	10	12	15	18	20	11
女	14	15	16	17	18	19
%	27	28	29	29	30	25
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	32	33	34

女医情報

※医療機関の状況により掲載内容と異なる場合がございます。予めご了承ください。

検査項目	月	火	水	木	金	土	日	祝祭日
乳がん(エコー)	女	女	女	女	女	△	△	△
乳がん(マンモ)	女	女	女	女	女	△	△	△
子宮がん	女	女	女	女	女	女	女	女
経膈エコー	女	女	女	女	女	女	女	女

△:指定不可、×:実施不可

女性の健康をテーマとした各種コンテンツ

働き盛りがが年齢！
乳がん検診を受けよう

女性に増え続けている
大腸がん

働き盛りの女性が
知っておきたい
プレ更年期と更年期

キャリアアップもプライベートも自分
20代、30代から
プレコンセプツ

女性活躍推進法で働き方が変わる
がんばりさんのあなた
最近ストレスためていない？

女性役員・管理職比率向上に向け婦人科健康支援セミナー開催



※オフラインセミナーの様子

デザインを重視した受診勧奨ツールを作成

あなたの健康にプラス！
健康生活情報サイト、プラスウェルネス。

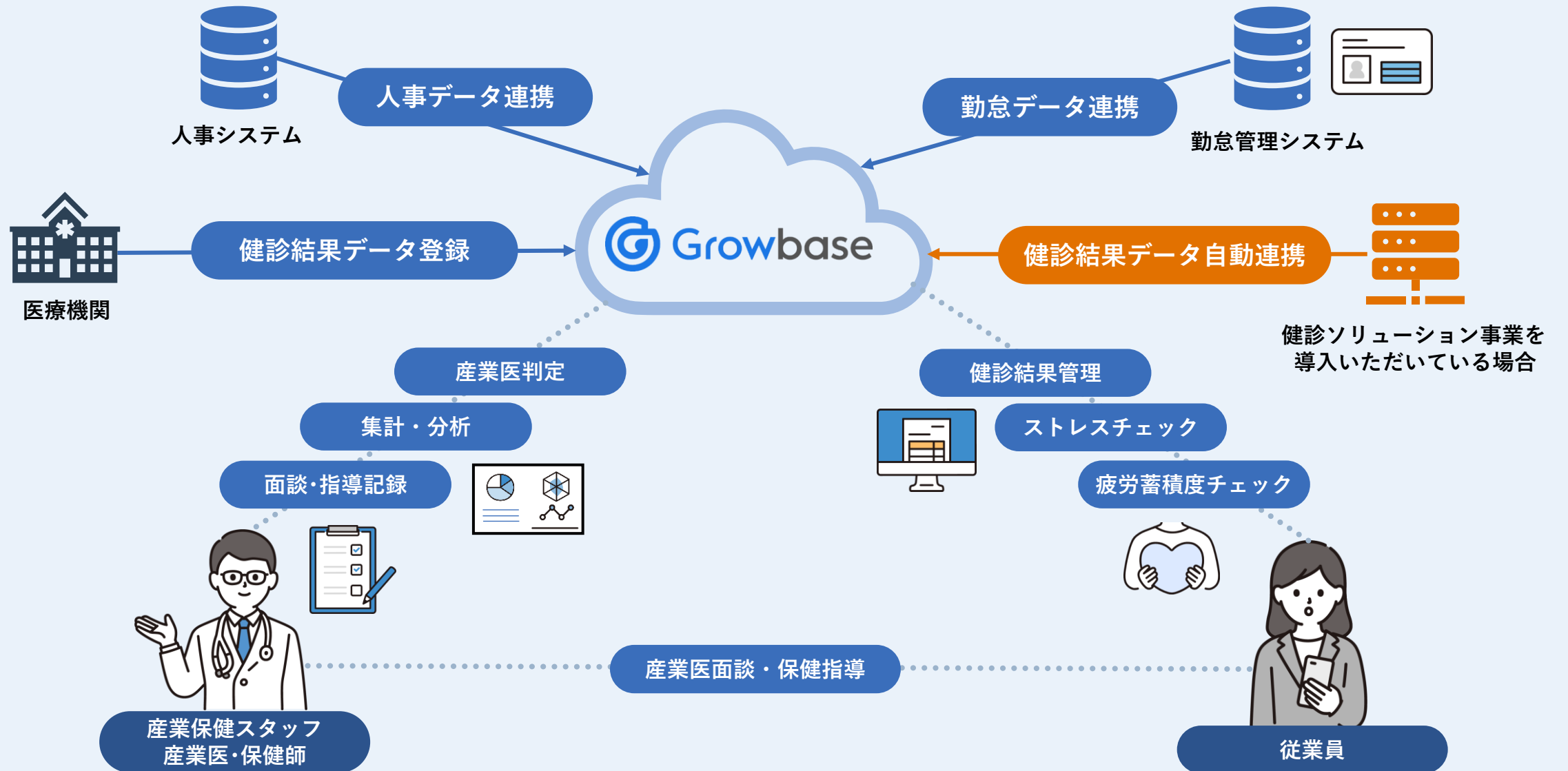
楽しみながら、お得に、健康になれる
情報を配信しています！

ヘルスケア
研究
最新の健康情報や生活習慣病の予防法など、最新の健康情報をお届けします。

コラム
働く女性に役立つ
健康情報や生活習慣病の予防法など、最新の健康情報をお届けします。

プラスウェルネスに登録すると...
健康情報、最新健康情報や生活習慣病の予防法など、最新の健康情報をお届けします。

https://www.pluswellness.com/
プラスウェルネス



健康管理システムを導入したい！

でも…

従業員の健康状態や健診結果をまとめて管理するには人手や時間が足りない…

自社に合うシステムはどの部分を重視したら良いのかわからない

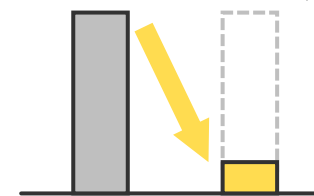
法令改正などがある度にシステムの機能改修が必要になる…

大事な個人情報を安心して管理したい



従来の業務量80%削減

※当社調べ



紙からクラウドへ移行し
数クリックで業務完了

使いやすいUIで簡単操作



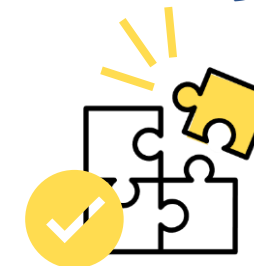
初めての方も直感的に使える
主要機能でオートナビも採用

高度なセキュリティ



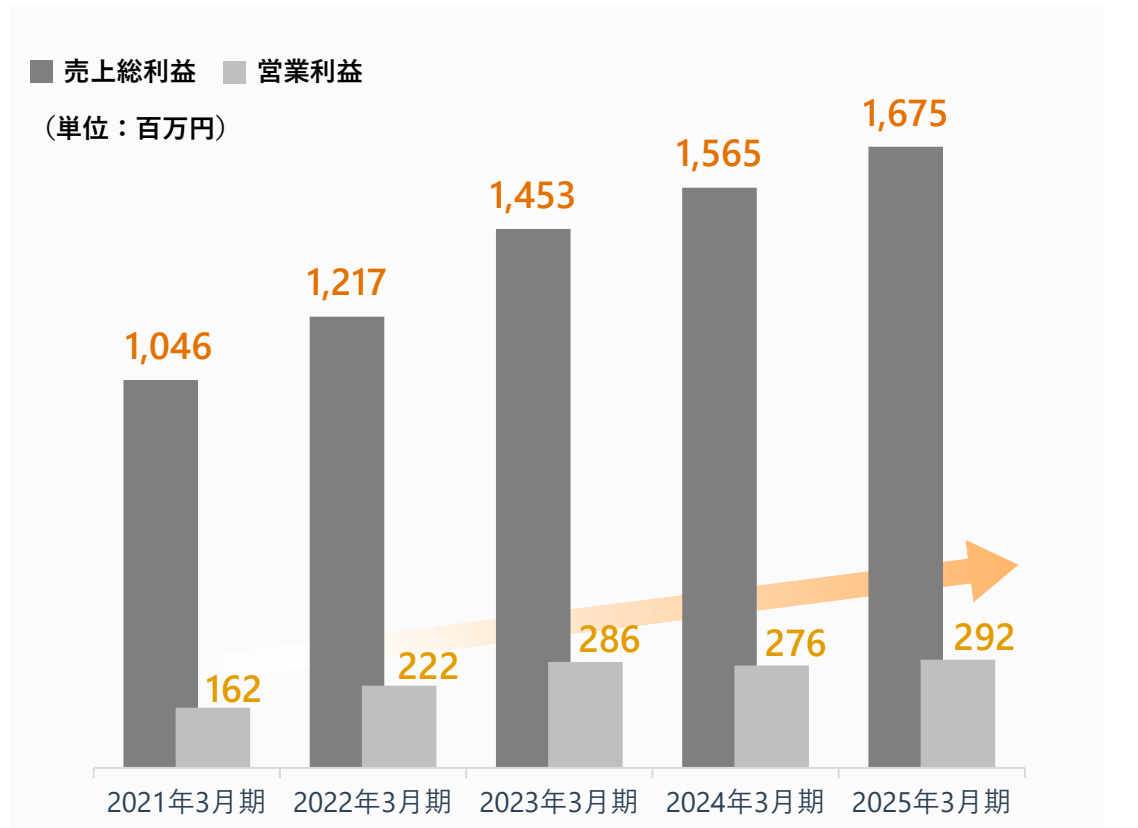
アクセス権限や二段階認証、
不正侵入検知システムなど

カスタマイズ要らず



豊富な標準機能と自由度の高い
マスタ設定機能で導入負担を軽減

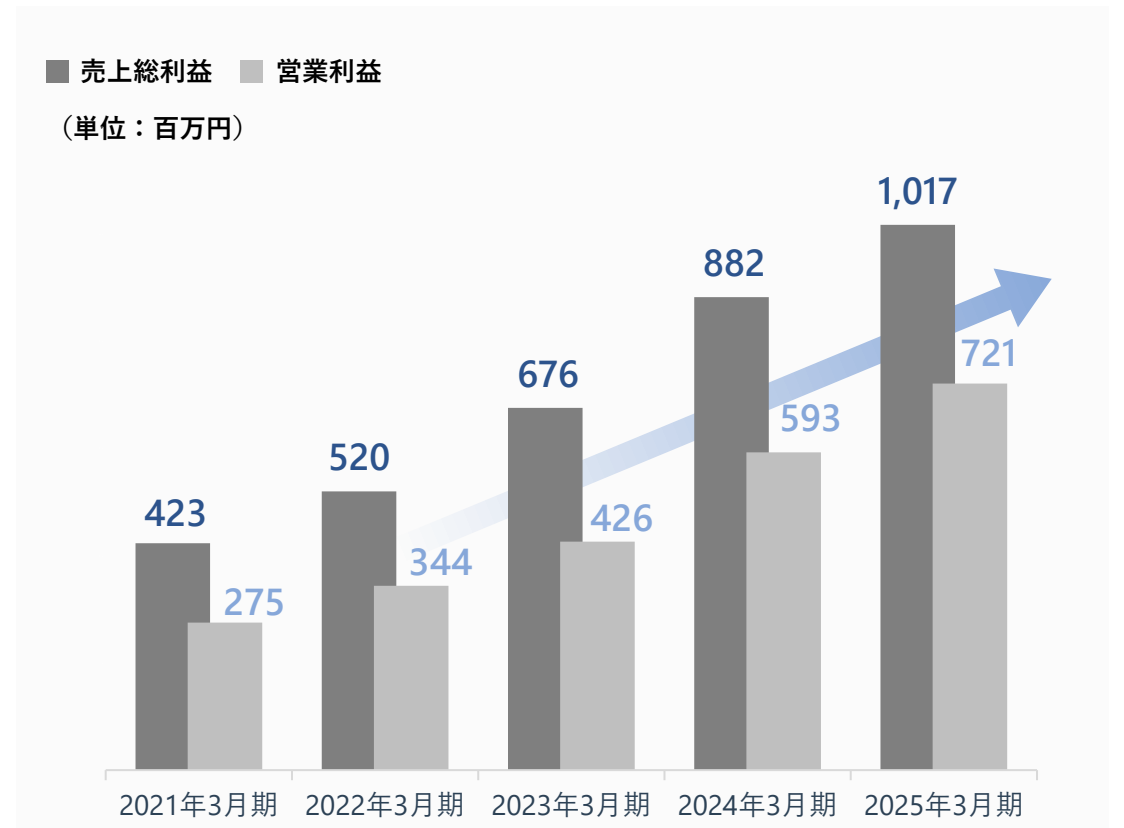
健診ソリューション事業



強固な収益基盤

全社の成長投資の源泉となる安定した収益事業

健康管理クラウド事業



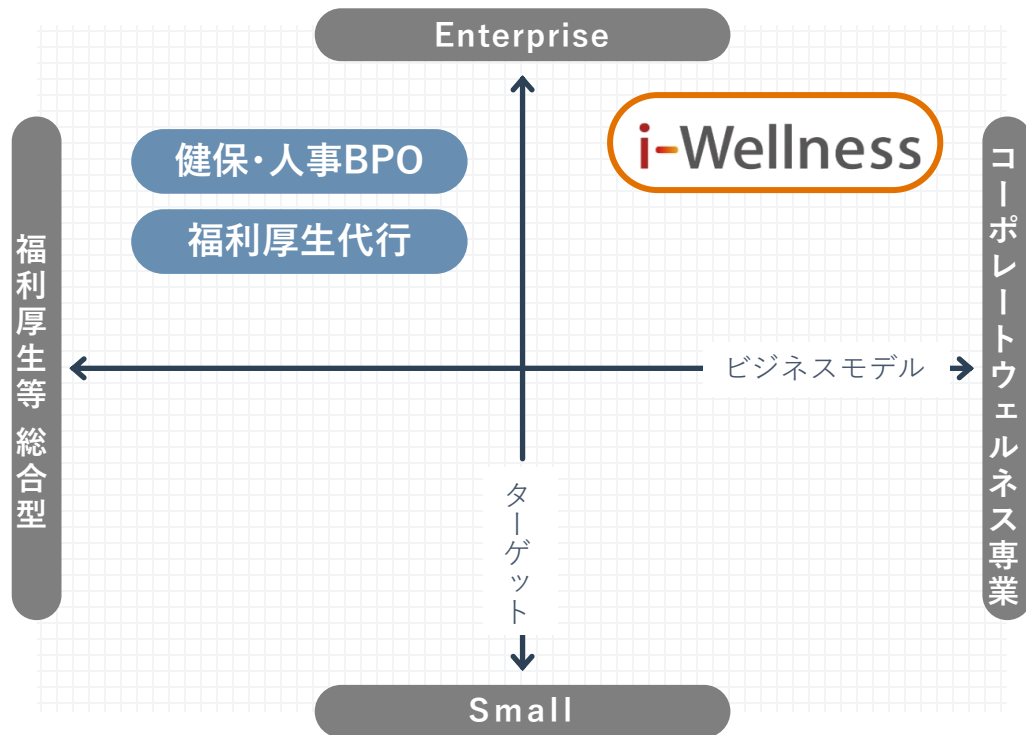
成長エンジン

高い利益率で成長ポテンシャルが期待できる事業

※ 営業利益は全社費用配賦後の数値

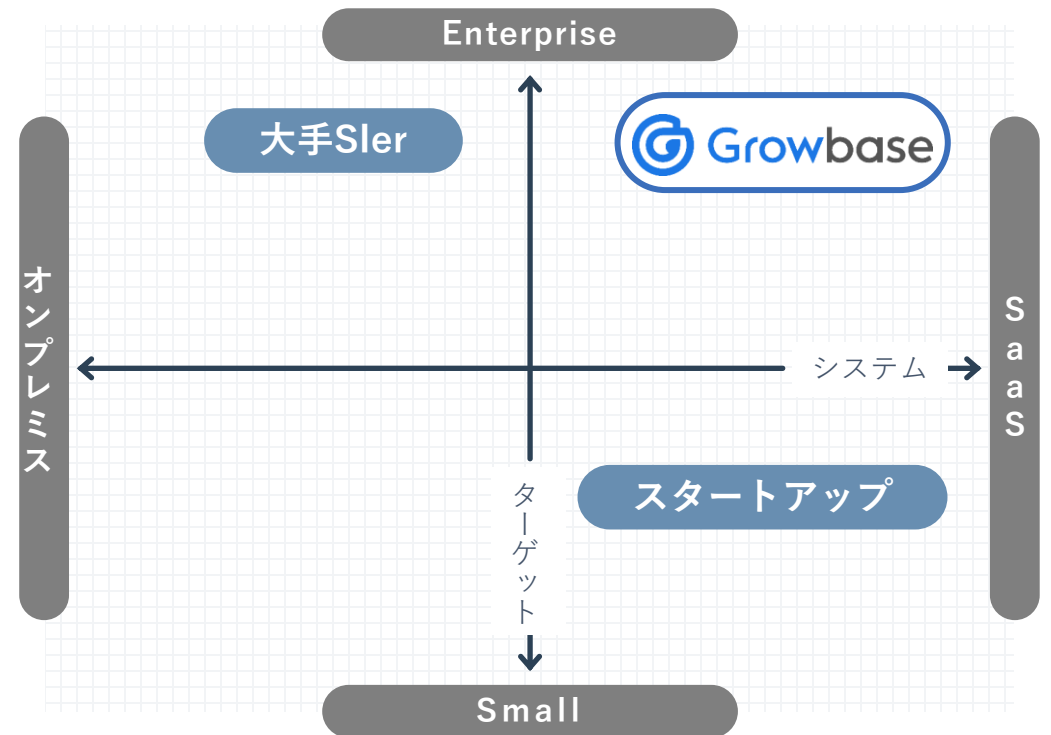
健診ソリューション事業

企業人事部門に強みを持ち、高い精度の健診結果データ化機能を有する健診ソリューション



健康管理クラウド事業

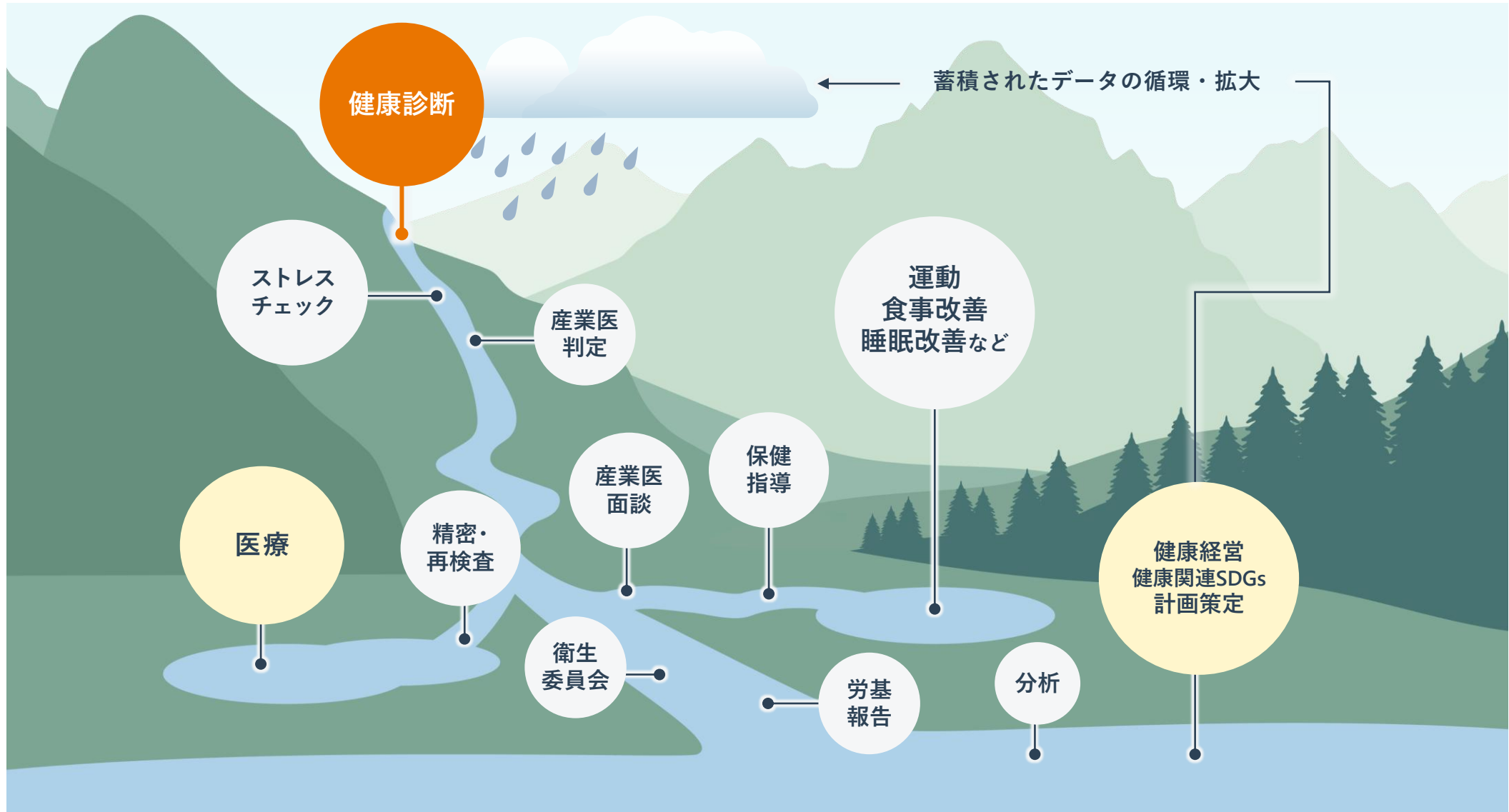
約20年間にわたり、顧客ニーズを踏まえた機能拡充や法令改正対応を継続したSaaSプロダクト



「高い精度のデータ化機能」 × 「データ管理・可視化・分析・利活用システム」で競争優位性を磨く

当社の強み

強み①：健診(健康データ)を起点としたユニークなビジネスモデル



イメージ図：「コーポレートウェルネスの川」

強み②：大企業顧客基盤（導入事例）

内製したオンプレシステムから、SaaSへの切替え



みずほ健康保険組合 様

健康管理対象者数：約61,500名（2025年3月現在）

導入目的・決め手

- ・ オンプレシステム → SaaSへの切り替え
- ・ 独自業務を標準化したい
- ・ 健保加入事業所の一部が既にシステムを利用していた

これまでの課題

- ・ オンプレでのシステム構築を行っていた為、OS環境に依存し、毎年システム改修等が発生していた
- ・ 独自の健診結果処理ロジックがあり、多大な労力がかかっていた
- ・ 検索条件、抽出条件が限定的だった為、抽出できない項目があった
また、固定帳票が多く、活用しにくかった
- ・ 産業医面談等の記録に紙を使用していたためデータの分析ができなかった

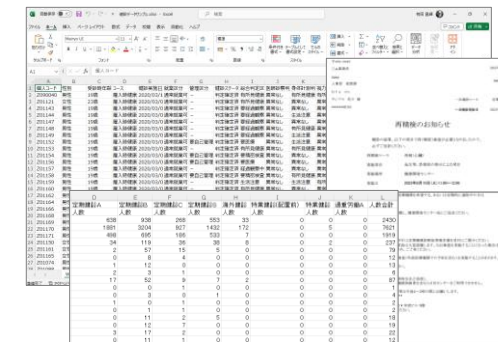
導入後の効果

- ・ SaaSへの切り替えができたことで、OS環境への依存がなくなり、メンテナンスコストの削減もできた
- ・ 健診業務の標準化により、作業の効率化、時間短縮を実現できた
- ・ 検索条件、抽出条件の設定が可能で、抽出データをExcel化できる為、用途に応じて帳票を作成できるようになった
- ・ 面談結果もデータ抽出でき、分析が可能となった

様々な検索条件でデータ抽出



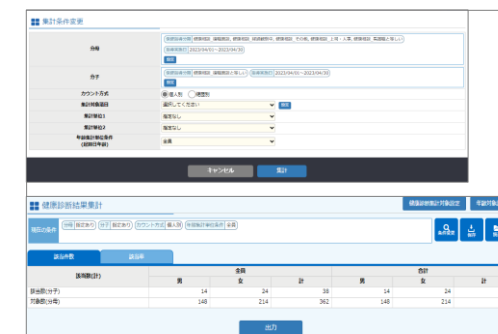
就業判定等、様々な作業に活用



面談記録の内容からデータ抽出



面談者の傾向と対策に活用



強み②：大企業顧客基盤（導入事例）

グループ会社・事業所ごとの健診業務を集約



YG健康保険組合 様

健康診断出荷数：約19,300件（2025年3月現在）

導入目的・決め手

- ・ 健診業務の効率化
- ・ 健診予約をスムーズに行えること
- ・ 被扶養者健診の受診率アップ

これまでの課題

- ・ 全国各地の医療機関との契約、支払い業務の手間、また、各医療機関から送られてくる健診結果フォーマットの統一化作業に手数を要していた
- ・ 健診予約は各事業所で個別に工夫して対応
- ・ 被扶養者健診は、巡回健診サービスを健保事務所宛FAXで受付対応をしていた

導入後の効果

- ・ 健診予約や支払いに関する手間が軽減され、健診結果についても医療機関によって異なるフォーマットを一元化してデータ納品されるので作業負担が軽減された
- ・ スマホにも対応した予約サービスを全事業所に提供し、予約状況もリアルタイムで把握でき、リマインドメールによる受診率も上昇した
- ・ 被扶養者の健診受診率は、健康保険組合連合会が47.5%※1であることに對して、70.0%を達成（22年度実績）

健診ソリューションに続き、健康管理クラウドを導入

資生堂健康保険組合 様

健康管理対象者数：約19,500名（2025年3月現在）

導入の経緯

ネットワーク健診サービス導入の経緯

全国（北海道から沖縄）に拠点が点在しており、各エリアの健診担当者が人力で健診の予約調整・手配をしていたことから、ネットワーク健診を導入

更なる導入

Growbase導入へ

- ・ 全国の各事業所における健診実施業務の効率化が進み、判定が統一化された健診結果によって、健診結果有所見者へのフォローアップ等、健診実施後の事後措置対応を強化することを目的にGrowbaseを導入
- ・ 二次検査受診勧奨を一元的に実施できることや労基報告用集計等の業務効率化も進む

強み②：大企業顧客基盤（導入事例）

異動の度に発生する従業員別情報の引継ぎが効率化



センコーグループホールディングス 様

健康管理対象者数：約25,200名（2025年3月現在）

導入目的・決め手

- ・ 医療データの一元化
- ・ ペーパーレスによる作業効率化の実現

これまでの課題

- ・ 健診機関も多く、管理が難しい。また判定結果も様々なので集計・分析が困難な状況
- ・ 異動者が多く、全国に駐在している看護職同士の引継ぎ作成に手間がかかっている

導入後の効果

- ・ データを統一基準に沿って管理でき、集計が楽になったことで健康優良法人の認定を受ける為の書類作成工数が削減できた
- ・ 全国どこからでも情報にアクセス、集約ができるため情報管理リスクや作業工数の削減ができた
- ・ 一般職とドライバー職の判定基準を分けて管理することでより社員に合わせた健康管理の実現が可能になった

導入1年で、全国の社員の健診データ集約を実現



シダックス株式会社 様

健康管理対象者数：約16,000名（2025年3月現在）

導入目的・決め手

- ・ 健診状況の可視化や、事後措置対応等の効率化を図りたい
- ・ ストレスチェックを実施したい

これまでの課題

- ・ 元々従業員に健診後の健診結果報告を入力させていた為、個人の負荷がとて大きかった
- ・ パートやアルバイトが多数在籍しており、ストレスチェックの受診率が低かった

導入後の効果

- ・ 導入1年程度で全国の従業員の健診データを一元管理する事が出来、就業判定業務等の効率化が実現できた
- ・ 50人未満の事業所に配属されている対象とした従業員に対してもストレスチェックの受検をさせることができるようになった
- ・ 今後は上司機能を活用して、健診受診率及びストレスチェック受検率の向上を図っていく

強み③：健診ソリューション事業における健診結果データ化機能

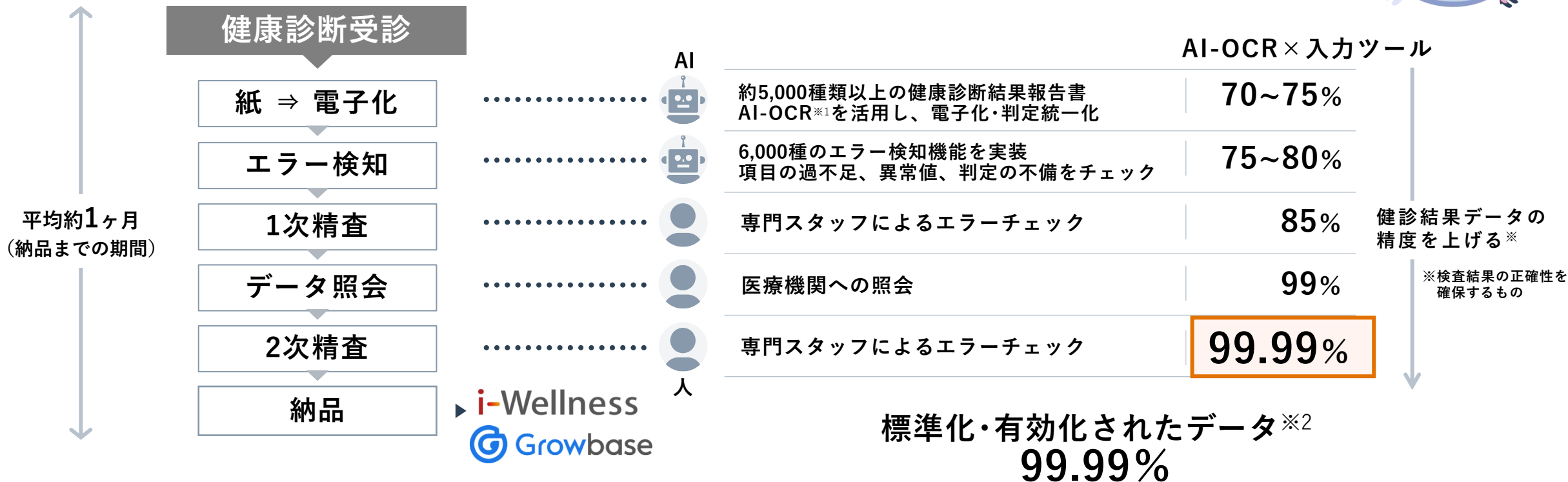
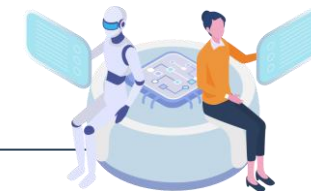
全国の提携医療機関から、素早く健診結果データを収集し、高い精度・品質でデータベース化

速報性

紙で届いた健康診断結果をデータ化し納品

品質・精度

AI-OCR^{※1}と専門スタッフによるチェックで99.99%の精度を誇る



※1：AI-OCRとは、AI（人工知能）を用いたOCR（Optical Character Reader、光学文字認識）技術のこと

※2：精度の結果は2021年度当社実績。なお、各精度に記載されている数値は、紙から電子化を行った健康診断結果数を母数として、当該工程によって標準化・有効化された健康診断結果数の割合を示す

強み④：あらゆる業種業態・規模の企業に対応したGrowbaseの機能

法令改正対応等はもとより、導入企業の声を反映しながら、直近6年間でも1,526機能をリリース

(単位：万)

GrowbaseID数

174.4万ID

(2025年3月末時点)

特健業務歴機能強化、第3期、第4期特定健診・保健指導対応リリース

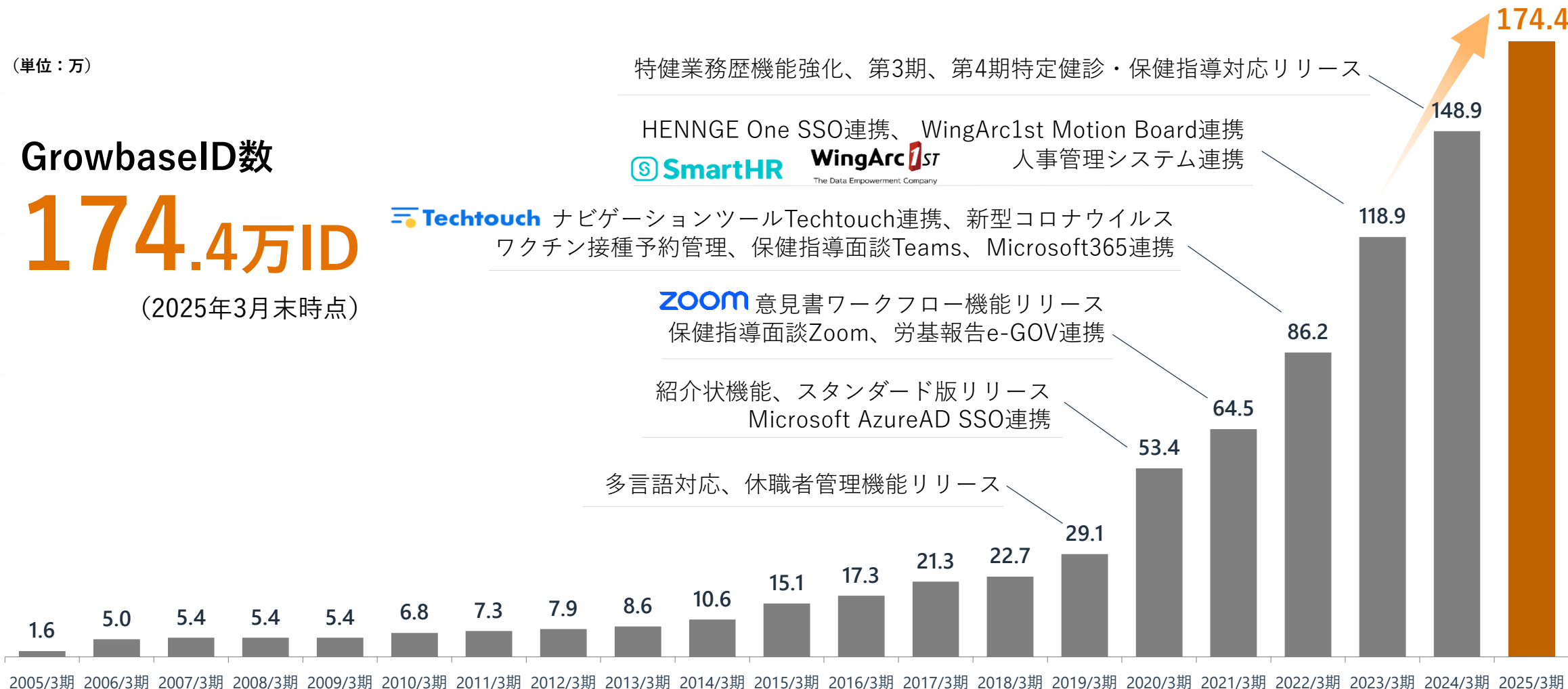
HENNGE One SSO連携、WingArc1st Motion Board連携
 人事管理システム連携

ナビゲーションツールTechtouch連携、新型コロナウイルスワクチン接種予約管理、保健指導面談Teams、Microsoft365連携

意見書ワークフロー機能リリース
保健指導面談Zoom、労基報告e-GOV連携

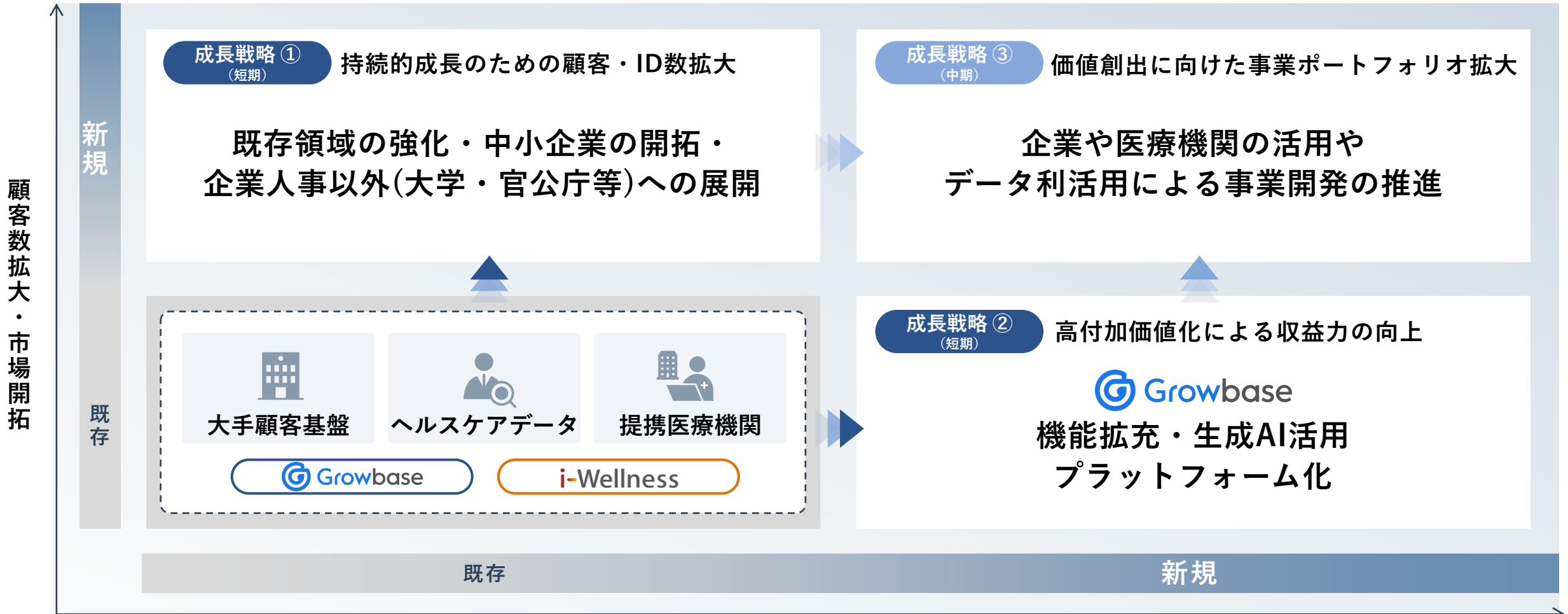
紹介状機能、スタンダード版リリース
Microsoft AzureAD SSO連携

多言語対応、休職者管理機能リリース



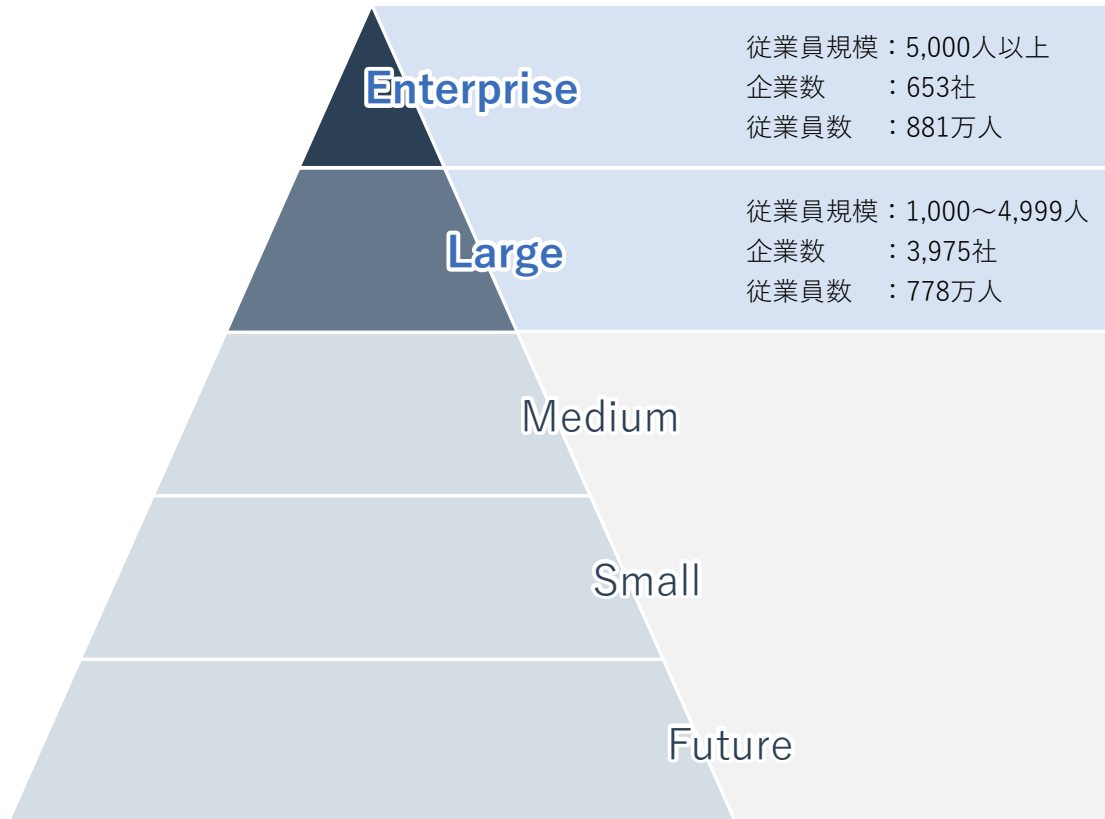
成長戦略

未開拓企業や市場開拓の加速・Growbaseを基盤とした顧客単価の拡大に取り組み
事業アセットを活用した新規事業開発（M&A含む）に注力



高付加価値化（機能強化・サービス拡充など）

成長エンジンである健康管理クラウド事業のEP・Large企業市場におけるシェアはまだ1割程度に留まり、顧客拡大のポテンシャルを大きく有する



エンタープライズ市場の顧客拡大ポテンシャル

約**1,660**万人

従業員規模
1,000人以上の
企業を対象にした
総従業員数

約**174.4**万人

GrowbaseID数^{※1}

約**1,485**万ID

仮に従業員規模1,000人以上の企業全てを対象にした
Growbase ポテンシャルID数^{※2}

総務省統計局「令和3年経済センサス-基礎調査」(2024年6月25日公表)

※1：2025年3月末時点

※2：当社が想定する最大の潜在的なID数を意味しており、当社が2025年12月現在で営む事業に係る客観的な顧客規模を示す目的で算出されたものではありません。

大企業に比べて、人手不足や福利厚生面での未整備などの課題に直面する中堅・中小企業向けに 健康管理BPO + SaaS (Growbaseネクスト) を展開する

コーポレートウェルネスにおける中堅・中小企業の課題

健康診断受診率

協会けんぽ※1
約 **70%**

健康保険組合※2
約 **80%**※3

ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社「健康診断・人間ドック、がん検診等、医療受診に関する意識調査2021年版」
※1：主に中小企業の従業員とその扶養者が加入
※2：主に大規模の従業員とその扶養者が加入
※3：2021年3月までの予定含む

人手不足・採用難 (大卒求人倍率)

従業員300人未満
約 **6.50倍**

従業員5,000人以上
約 **0.34倍**

株式会社リクルート
「第41回ワークス大卒求人倍率調査(2025年卒)」

1人あたりの付加価値額 (労働生産性)

資本金1億円未満
約 **550万円**

資本金10億円以上
約 **1,360万円**

財務省「法人企業統計年報特集(令和3年度)」

IT人材の確保/IT人材確保の課題

ITツール・システムを企画・導入開発できる人材を確保できていない ▶ 約 **57%**

IT人材の確保について採用・育成する体制が整っていない ▶ 約 **57%**

株式会社野村総合研究所「令和2年度中小企業のデジタル化に関する調査に係る委託事業報告書」

中堅・中小企業向けの健康管理クラウドシステム



健康管理・健康経営を支援するソリューション

- 健診結果データ化
- 健診案内・予約・精算代行
- 産業医・保健師業務受託
- サーベイ・集計・分析代行
- 再検・精検 受診勧奨代行
- 衛生委員会運営支援
- 健康経営優良法人申請
- 福利厚生代行・団体保険

中堅中小企業の経営者・人事担当者必見!

新バリューパックのご案内

従業員が健康で安心に働くための法令対応や人材採用・確保に向けた福利厚生への導入に悩んでいるあなたに新バリューパックをご案内!

健康管理クラウドGrowbaseネクストと
会員数No.1**のコンビニジムchocoZAPが両方使えて

月額1,000円(税込1,100円) / 従業員1名あたり

**初期費用(Growbase導入費用・chocoZAP入会金・事務手数料)※全従業員の加入が必要となります。※従業員数50名以上の企業様が対象となります。
**株式会社東京エディオンが主催しているスポーツジム会社の公表数及び公開会社は売上から前月比の比較。(2023年11月調べ) 詳細はこちら (https://jp.chocozap.jp/site-03/)

詳細・お問い合わせは専用ページへ!

● Growbaseとは?

健康データの一元管理により健康管理業務の効率化と健康経営を促進するクラウド型健康経営システム。健康管理業務を「ラク」にする豊富な機能がたくさん!

※法令に沿った健康経営に加え、従業員の健康情報のデータ化、組織の健康状態の可視化が可能です。※誰でも簡単に管理やデータ入力などの操作を行うことができ、さらに入力したデータも見やすいのが特徴です。

健康結果管理

衛生委員会

残業時間管理

産業医選任

ストレスチェック

労基報告

● chocoZAPとは?

カンタン!便利!たのしい!24時間通える**コンビニジム。使えば使うほど、特別だったものが身近なものに変わり、充実した日常になる!月会費の中で、ジムやアプリによる健康アドバイス、美容、アミューズメントなどが、全国1,600店舗**全店で利用可能**!

※使い放題はトレーニングマシンに限ります。

トレーニングマシン

セルフホワイトニング

セルフエステ

セルフ脱毛

マッサージチェア

一部店舗ではカラオケやゴルフも

福利厚生



- トレーニングマシン
- セルフホワイトニング
- セルフエステ
- マッサージチェア
- セルフ脱毛
- ゴルフ・カラオケ (一部店舗)

etc.

法令対応 (健康管理)



- 健診結果管理
 - ストレスチェック
 - 長時間労働管理
 - 労基報告
- etc.
- +
- 産業医選任
- ※有償オプション

従業員1人あたり月額1,000円

例) 従業員50人の場合 月額50,000円

従業員ウェルネスに関するあらゆるデータを集約・利活用できるプラットフォーム化を推進し
コーポレート・ウェルネス市場の深堀を目指す

身近に使う
健康管理業務ポータル化



健康診断結果

面談・保健指導記録

就労(勤怠)データ

ストレスチェックデータ

etc.



データ分析機能の強化

データに基づき
健康管理を個別化・最適化



ダッシュボードで視認性高く閲覧でき、
様々なソリューションと結びつけることが可能

組織・個人にとって最適な
ソリューション提供

産業医・保健師紹介

研修・教育

健康経営®支援

医療

治療と仕事の両立支援

運動・食事・睡眠

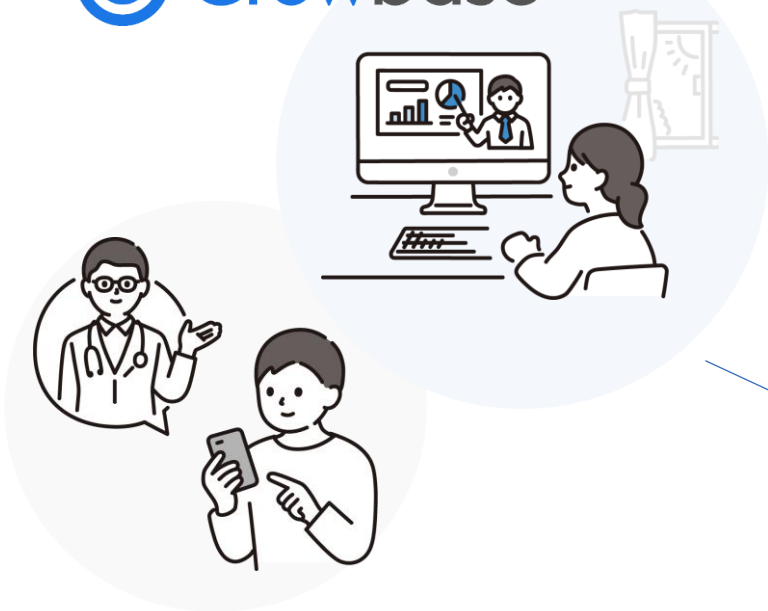
福利厚生

保険

健康課題やニーズは多様化し、セルフメディケーション（セルフマネジメント）の時代へ
Growbaseにある一人一人のウェルネスデータに基づき、最適なサービスへと繋ぐ



Growbase



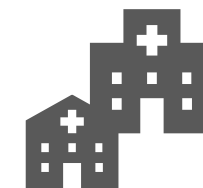
健康セミナー
eラーニング



セルフチェック
サーベイ



健康相談
オンライン診療



セカンドオピニオン
医師紹介



感染症等
予防接種予約



サプリメント
機能的食品購入



フィットネス
コンディショニング



栄養指導



医療保険
休業補償保険

生成AIを活用した健康診断結果のデータ化を高度化・効率化するのPoCを継続

健診データの非構造化データをAIエージェントで構造化・標準化
企業向けの健康管理サービスへ連携



非構造化データの収集

i-Wellness

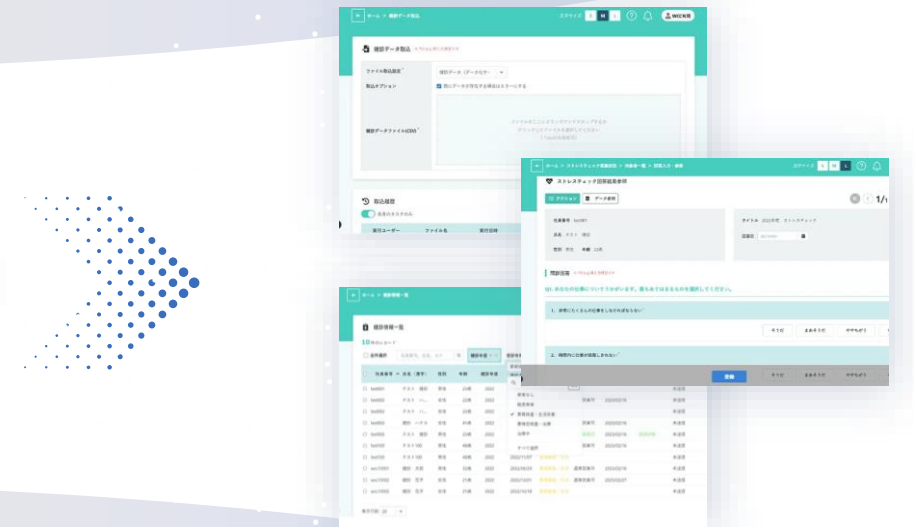
- 人事データ(所属・役職・個人データ)
- 生活習慣問診・病歴・服薬データ
- 身長・体重(体組成)・血圧・診察データ
- 血液検査・尿検査データ
- 心電図・画像検査(X線/CT等)データ
- 内視鏡検査・超音波検査データ
- 業務効率化、コスト削減



構造化・標準化

AIエージェントの活用

- 推論・計画・メモリー・
- 意思決定・学習・適応など



分析・利活用

Growbase

- 組織・人事データ
- 健診結果データ
- 残業時間・休暇データ
- ストレスチェック・各種サーベイ
- 産業医面談・保健指導
- 労基署報告・衛生委員会報告

- 本資料は当社の業績に関する情報提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。
- 本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいております。
- 実際の業績等は様々な要因により、大きく異なる可能性があります。

