



Link and Motivation Group

リンクアンドモチベーション 会社説明会

Link and Motivation Inc.

株式会社リンクアンドモチベーション

証券コード：2170

株式会社リンクアンドモチベーション
代表取締役会長

おざさ

よしひさ

小笹 芳央



小笹芳央 Ozasa Yoshihisa

- 1961年 大阪府出身
- 1986年 早稲田大学政治経済学部卒業、リクルート入社
- 2000年 リンクアンドモチベーション設立
同社代表取締役社長就任
- 2013年 リンクアンドモチベーショングループ会長職に就任
現在、グループ15社の代表を務める

主な著作



組織と働き方の本質
2025年 日本経済新聞出版



会社の品格
2007年 幻冬舎



モチベーション・ドリブン
2019年 KADOKAWA



モチベーション・マネジメント
2002年 PHP研究所

テレビ出演



「とくダネ！」(フジテレビ)
2009年4月～2010年3月



「カンブリア宮殿」(テレビ東京)
2008年4月



「ガイアの夜明け」(テレビ東京)
2005年4月

アジェンダ

1 会社概要

2 事業内容

3 成長戦略

4 配当と株主優待制度

5 質疑応答

01 | 会社概要

MISSION

私たちは
モチベーションエンジニアリングによって
組織と**個人**に変革の機会を提供し
意味のあふれる社会を実現する

私たちは、当社の基幹技術であるモチベーションエンジニアリングを日々進化させることによって、「顧客の願望の実現」や「問題の解決」に向けて、「変革」を支援すること、そしてその「機会」を提供することを使命として定めています。

またそれを実践することで、組織や個人が「夢」や「生きがい」によって、たくさんの意味をこの社会から汲み取っている状態こそが、私たちの実現したい社会です。

BUSINESS

基幹技術 モチベーションエンジニアリング



組織開発 Division	コンサル・クラウド事業
	IR支援事業
個人開発 Division	キャリアスクール事業
	学習塾事業
マッチング Division	ALT配置事業
	人材紹介事業

ベンチャー・インキュベーション

前提 1 | 人間観

人間は〇〇である完全合理的な
「経済人」

<

限定合理的な
「感情人」「人は“**勘定**”ではなく、“**感情**”で判断する」

行動経済学の第一人者 ダニエル・カーネマン

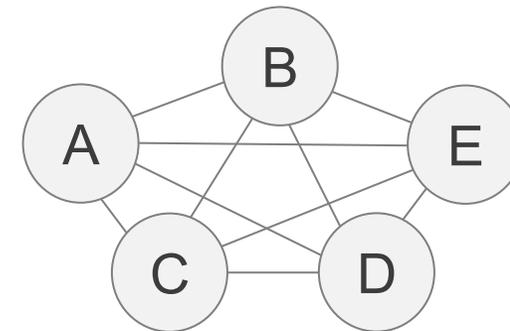
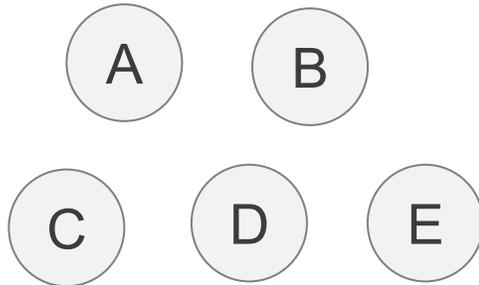
前提 2 | 組織観

組織は要素還元できない
「協働システム」である

A + B + C + D + E

A~Eの協働システム

(例)
5人組織



組織の血流 = 「コミュニケーション」

02 | 事業内容

基幹技術 モチベーションエンジニアリング



組織開発 Division	コンサル・クラウド事業
	IR支援事業
個人開発 Division	キャリアスクール事業
	学習塾事業
マッチング Division	ALT配置事業
	人材紹介事業

ベンチャー・インキュベーション

コンサル・クラウド事業

企業向けに人的資本経営の
実践を支援



9年連続
シェアNo.1※

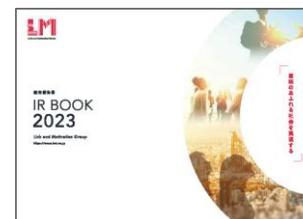


コンサルティング
年間支援社数
約**900**社

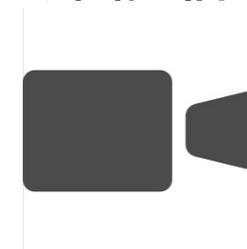
IR支援事業

企業向けに人的資本経営の
公表を支援

各種レポート制作



動画配信



IR支援企業2社を
完全子会社化

上場企業
約4,000社中
約**4分の1**を支援

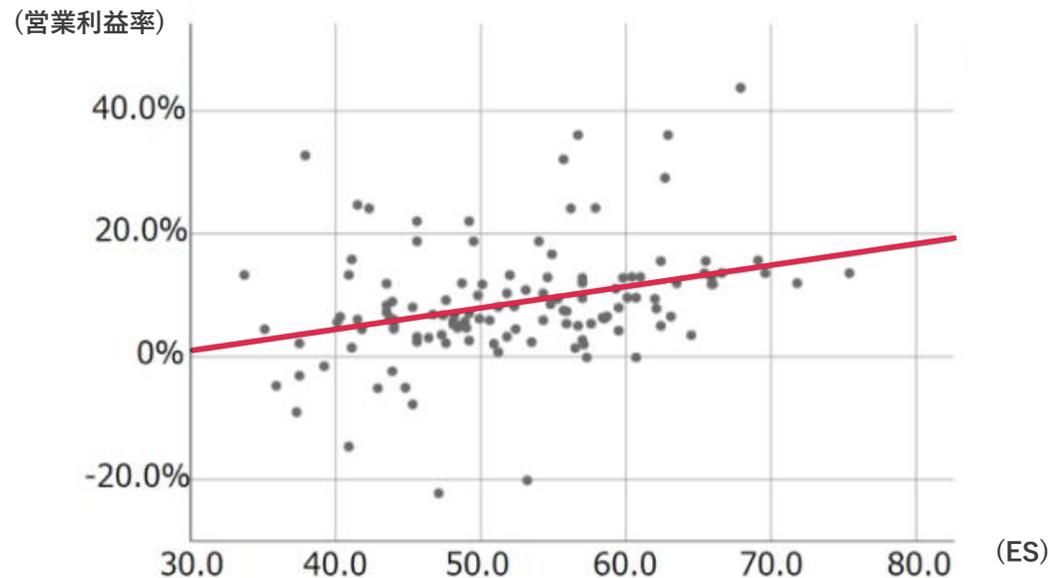
※ ITR 「ITR Market View：ワークプレイス最適化市場2025」 従業員エンゲージメント市場：ベンダー別売上金額およびシェア（2017～2025年度予測）。

5

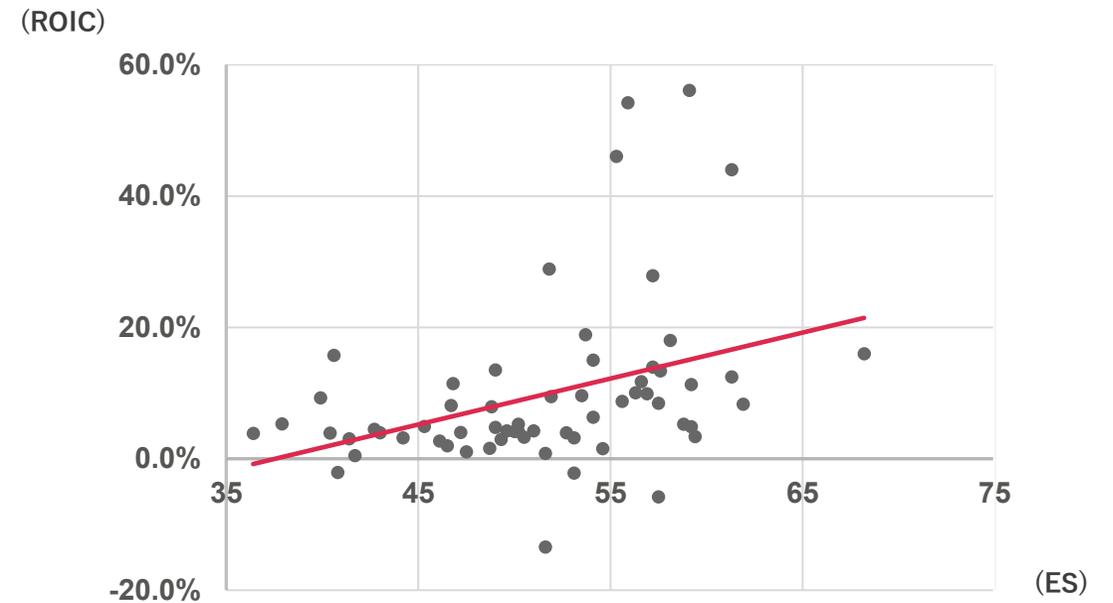
従業員エンゲージメントと営業利益率・投資指標との関係性

従業員エンゲージメントは、
営業利益率やROICといった指標と正の相関がみられる。

エンゲージメントスコアと営業利益率



エンゲージメントスコアとROIC



キャリアスクール事業

社会人向けに
キャリア創りを支援



校舎数 過去12カ月平均受講者数
全国**49**校 約**1.3万**人

学習塾事業

小・中・高校生向けに
学力向上を支援

SS-1



校舎数 過去12カ月平均受講者数
全国**11**校 約**1,000**人

ALT配置事業

日本で働きたい外国籍人材と
自治体のフィッティング支援



ALT配置人数
約**3,200**名

市場シェア
民間企業圧倒的
No.1

人材紹介事業

求職者と企業の
フィッティング支援



国内最大級の
クチコミ
プラットフォーム

累計社員クチコミ
評価スコア数
1,950万件

これまで**28社**出資し、**12社のイグジット**に成功。**イグジット率は42.9%**



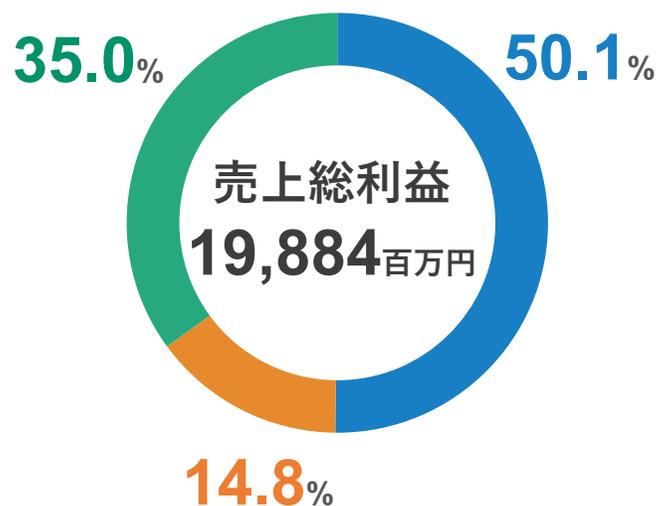
2025年については、売上収益は過去最高の412億円、
営業利益は、3期連続最高益となる62.2億円を見込む。

単位 (百万円)	2024年 実績	2025年 予想	前年比
売上収益	37,458	41,200	110.0%
売上総利益	19,884	22,100	111.1%
営業利益	5,485	6,220	113.4%
当期純利益	4,053	4,280	105.6%
親会社に帰属する当期純利益	3,691	3,879	105.1%

2025年2Q実績	前年比
19,937	110.7%
10,990	111.1%
3,163	118.5%
2,078	113.5%
1,799	107.3%

注力事業であるコンサル・クラウド事業を中心に大幅な成長を見込む。

2024年
売上総利益構成比



単位 (百万円)		2024年 実績	2025年 予想	前年比
組織開発 Division	売上収益	14,854	17,300	116.5%
	売上総利益	10,254	12,000	117.0%
個人開発 Division	売上収益	6,421	6,500	101.2%
	売上総利益	3,033	3,050	100.5%
マッチング Division	売上収益	16,821	18,000	107.0%
	売上総利益	7,163	8,000	111.7%

03 | 成長戦略

労働力人口の減少や産業のソフト化が急速に進む中、人的資本経営の注目度は高まり続けている。当面は成長可能性の高い**組織開発Division** コンサル・クラウド事業に注力。

環境変化と企業が直面する課題

注力事業



コンサル・クラウド事業は**人的資本経営**を総合的に支援できる、他にはない**競争優位性**を保有。

競争優位性

人的資本経営

診断

変革のための
精度の高い診断を提供



9年連続
シェアNo.1※

変革

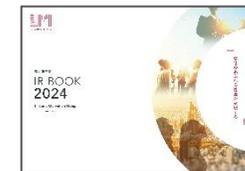
組織人事の課題解決を
総合的に支援



公表

診断・変革を通じた
人的資本の開示支援

各種レポート制作



動画配信



コンサル・クラウド事業

IR支援事業

※ ITR 「ITR Market View：ワークプレイス最適化市場2025」 従業員エンゲージメント市場：ベンダー別売上金額およびシェア（2017～2025年度予測）。

成長加速に向け、診断においては**支援数の増加に注力し**、
変革においては**サービスの拡大に注力**。

支援内容

組織診断を行い、課題に応じた変革サービスを提供

重点テーマ

診断

- ①国内大手企業に加え、
- ②国内中小企業、③自治体、
- ④海外における支援数の増加

変革

自社開発に加え、
M&Aや事業提携を通じた
サービスの拡大

注力の結果、幅広い業界の最大手が導入。未だ開拓余地がある中、さらなる導入を推進。

Panasonic



業務提携を通じて最大約36,000社の顧客基盤を活用し、
中小企業向けの新サービスを提供することで、支援拡大を実現。

取り組み

展開可能性

業務提携先	<p>2024年より事業提携を本格化</p> <p>民間企業  FCE Future Created by Entrepreneurs</p> <hr/> <p>地方銀行  ごうぎん  阿波銀行</p>
サービス	<p>「モチベーションクラウド ベーシック」 を販売開始</p> <p> MOTIVATION CLOUD Basic</p>

当社と事業提携先を
加えた顧客基盤

最大
約**36,000**社

国内企業数※
(従業員数50名以上)

約**100,000**社

※ 「政府統計の総合窓口(e-Stat)」を加工して作成。

すでに全国の主要都市で導入が拡大。
今後は約1,700の自治体へ導入を推進※。

導入自治体（一例）



※ [「政府統計の総合窓口\(e-Stat\)」](#)を加工して作成。

すでにアジア4か国に子会社を設立。

2026年1月にインドネシアに子会社を設立し、さらに提供範囲を拡大。

海外子会社



海外展開の進捗状況

月会費売上	前年比 310%超
契約件数	前年比約 300%

8月1日に「ピアボーンズ®Unipos」を提供するUnipos社を完全子会社化。

会社情報



Unipos株式会社

HR領域のソフトウェア

「ピアボーンズ®Unipos」の開発・提供
および組織風土改革のコンサルティング

設立 : 2012年11月

従業員数 : 76名※

「ピアボーンズ®Unipos」のサービス内容

良い行動を見つける、称える、学ぶ



今後もM&Aや事業提携等を通じた拡充により、**圧倒的な競争優位性を確立。**

MOTIVATION CLOUD

診断

エンゲージメントサービス

組織状態を診断し
エンゲージメント向上を支援



変革

シェアリングサービス
組織風土の活性化を実現



ロールディベロップメントサービス
人材力の向上を実現



DX支援サービス
生産性の向上を実現



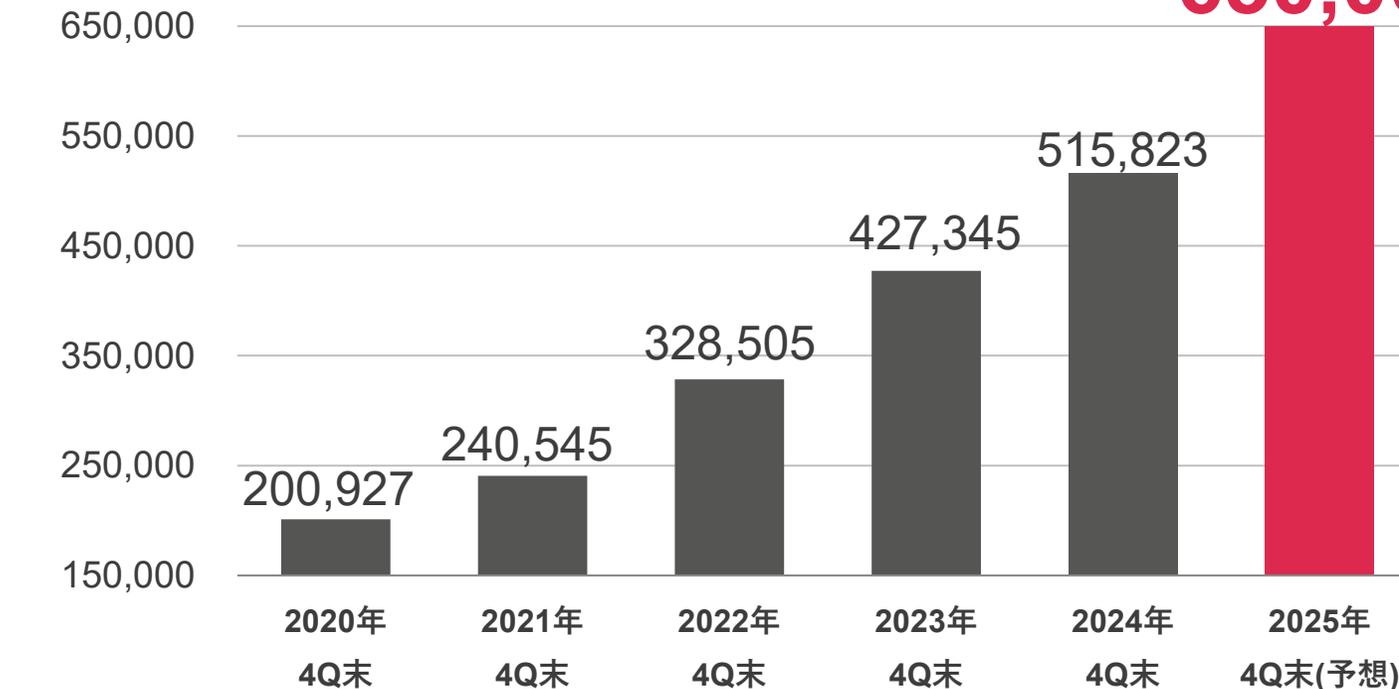
ピアボーナスサービス
エンゲージメントの向上を実現



「ピアボーナス® Unipos」の追加により、月会費売上目標を前年比126.0%の6.5億円に上方修正。

モチベーションクラウド 月会費売上

(単位：千円)



前年比

126.0%

04 | 配当と株主優待制度

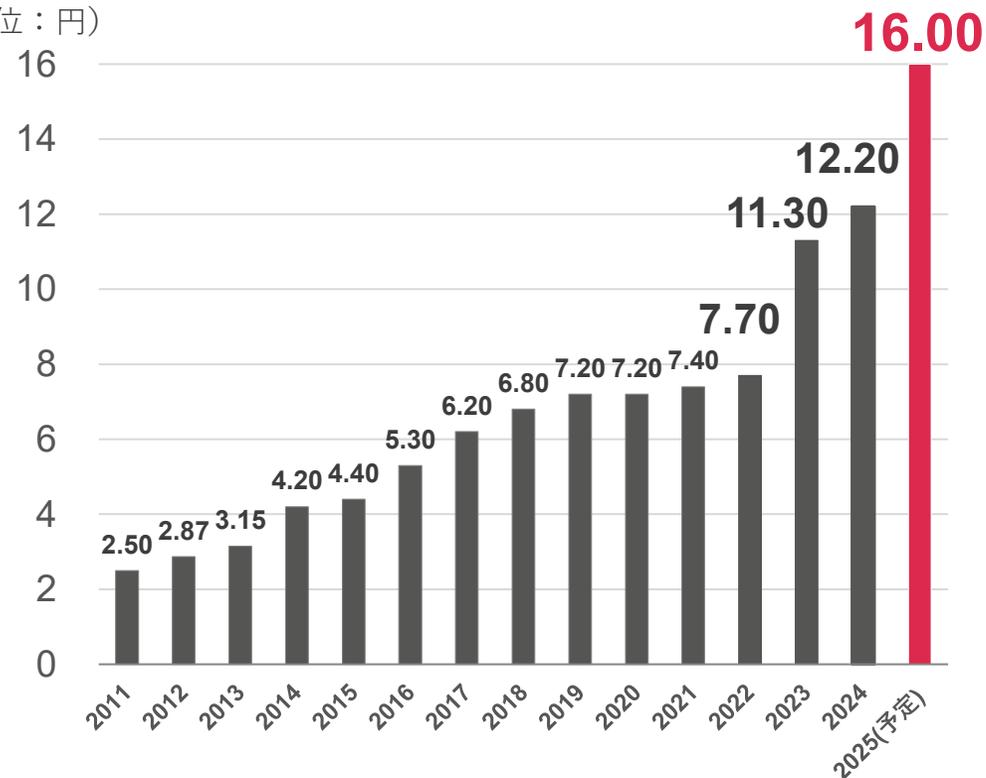
四半期配当を実施。2025年12月期の年間配当は前年比131.1%となる16.0円を予定。

2025年12月期

一株当たり配当額 (円)				
第1四半期	第2四半期	第3四半期 (予定)	第4四半期 (予定)	年間配当 (予定)
3.9	3.9	4.1	4.1	16.0

年間配当推移

(単位：円)



保有株数と保有期間に応じて増額する株主優待制度を2025年8月より導入。
年2回、権利確定日に保有する**株数と継続保有期間**に応じて進呈。

年間進呈額

	1年超 2年未満	2年超 3年未満	3年超 5年未満	5年超
1,000株以上 2,500株未満	5,000円分	10,000円分	15,000円分	20,000円分
2,500株以上 5,000株未満	12,500円分	25,000円分	37,500円分	50,000円分
5,000株以上 10,000株未満	25,000円分	50,000円分	75,000円分	100,000円分
10,000株以上 15,000株未満	50,000円分	100,000円分	150,000円分	200,000円分
15,000株以上 20,000株未満	75,000円分	150,000円分	225,000円分	300,000円分
20,000株以上	100,000円分	200,000円分	300,000円分	400,000円分

増配後の配当利回り **3.2%**

+

優待利回り最大 **4.0%**

総合利回り **7.2%^{※1}**

プライム市場平均**2.36%^{※2}**
 を大きく上回る

※1 配当利回りは、2025年12月期の1株当たり年間配当金16.0円(予定)を2025年7月31日時点の株価(503円)で除した値。株主優待利回りは、2025年7月31日時点の株価(503円)で除した値。

※2 東京証券取引所「[その他統計資料](#)」2025年7月時点の加重平均利回り。

優待品についてはデジタルギフト®を導入することで、
電子マネーやポイントなど多様な受け取り方が可能。

交換品（一例）

電子マネー

PayPay マネーライト※、QUOカードPay

ポイント

dポイント

ギフトカード

Amazonギフトカード、Google Play ギフトコード、
au PAY ギフトカード、図書カードNEXT 等

暗号資産

ビットコイン by bitFlyer 等

※ 手数料が5%発生します。

基幹技術 モチベーションエンジニアリング



ベンチャー・インキュベーション

組織開発 Division	コンサル・クラウド事業
	IR支援事業
個人開発 Division	キャリアスクール事業
	学習塾事業
マッチング Division	ALT配置事業
	人材紹介事業



Link and Motivation Group

リンクアンドモチベーション 会社説明会

Link and Motivation Inc.

株式会社リンクアンドモチベーション

証券コード：2170